BREMISCHE BÜRGERSCHAFT **Drucksache 21/1651**
Landtag **(zu Drs. 21/1524)**
21. Wahlperiode **24. Februar 2026**

Mitteilung des Senats

Der öffentliche Dienst im Land Bremen als Arbeitgeber

Große Anfrage
der Fraktion der FDP vom 11.12.2025
und Mitteilung des Senats vom 24.02.2026

Vorbemerkung der Fragestellerin:
Ein leistungsfähiger öffentlicher Dienst ist die Grundlage für eine funktionierende staatliche Infrastruktur und damit für ein freiheitliches und modernes Gemeinwesen. Dabei ist qualifiziertes und motiviertes Personal eine zentrale Voraussetzung dafür, dass der Staat seine Aufgaben effizient und bürgerorientiert erfüllen kann. Dies gilt in besonderem Maße für das Land Bremen.

Deutschlandweit waren im Jahr 2024 rund 5,4 Millionen Menschen im öffentlichen Dienst beschäftigt. Wie das Statistische Bundesamt (Destatis) anlässlich des Tags des öffentlichen Dienstes am 23. Juni 2025 mitteilte, waren das 95 900 Beschäftigte oder 1,8 % mehr als ein Jahr zuvor. Damit arbeiteten 2024 knapp 12 % aller Erwerbstätigen in Deutschland im öffentlichen Dienst (vgl. DESTATIS: Pressemitteilung Nr. 212, vom 17. Juni 2025)

Der Senat beantwortet die Große Anfrage wie folgt:

Vorbemerkung:
Sofern die Beantwortung der Fragen je nach Dienstherren gefordert ist, wird unterschieden nach den drei Dienstherren Bremen Land, Bremen Stadt sowie Bremerhaven. Bremen Land und Stadt wird dabei jeweils noch in Kernverwaltung und Ausgliederungen untergliedert, sofern möglich. Ausgliederungen des Landes und der Stadt Bremen sind die Hochschulen, Universität Bremen, Eigenbetriebe sowie Anstalten und Stiftungen des öffentlichen Rechts.

1. Wie viele Menschen im Land Bremen arbeiten im öffentlichen Dienst (bitte jährlich von 2019 bis 2025 nach Geschlecht, Entgeltgruppen bzw. Besoldungsgruppen, den Stadtgemeinden Bremen und Bremerhaven sowie nach den jeweiligen Dienstherren aufschlüsseln)?

Bremen Land und Stadt sowie Bremerhaven: siehe Anlage

In den Daten der Beschäftigten des Landes und der Stadt Bremen sind Senator:innen, Ortsamtleiter:innen sowie Auszubildende nicht enthalten.

Um einen Personenbezug auszuschließen, werden in den Tabellen der Anlage Personenzahlen unter sechs nicht ausgewiesen.

2. Wie hoch sind die Teilzeitquote und die durchschnittliche Wochenarbeitszeit bei den verschiedenen Dienstherren (bitte jährlich 2019–2025, aufgeschlüsselt nach Geschlecht, Entgelt-/Besoldungsgruppen und Status (Beamte/Angestellte))?

In den Daten der Beschäftigten des Landes und der Stadt Bremen sind Senator:innen, Ortsamtleiter:innen sowie Auszubildende nicht enthalten.

Bremen Land und Stadt sowie Bremerhaven: siehe Anlage

3. Wie viele Beschäftigte bei welchen Dienstherren nutzen regelmäßig die Möglichkeit zu Homeoffice oder mobilem Arbeiten? Wie hat sich dieser Anteil seit 2019 entwickelt (bitte nach Geschlecht und Dienstherr aufgliedern)?

Bremen Land und Stadt:

In der FHB wird die Möglichkeit des ortsflexiblen Arbeitens, das das Homeoffice und die mobile Arbeit umfasst, in der Dienstvereinbarung (DV) „Ortsflexibles Arbeiten“ geregelt, die zum 13.7.23 in Kraft getreten ist. Davor galt für das Home-Office für den angefragten Zeitraum (2019-2023) die DV Alternierende Telearbeit. Für die Arbeit im Homeoffice bzw. bis 2023 in alternierender Telearbeit müssen von den Mitarbeitenden Anträge gestellt werden.

Die Mobile Arbeit wurde durch die gleichnamige DV in 2020 erstmalig klar geregelt, hier sind keine Angaben für 2019 möglich. Mit Inkrafttreten der DV Ortsflexibles Arbeiten ist für das Mobile Arbeiten kein Antragsverfahren mehr erforderlich, so dass ab 2024 keine Zahlen mehr vorliegen.

Für die Beantwortung der Fragestellung wurden diese unterschiedlichen Voraussetzungen berücksichtigt und separiert für jeweils Bremen Land und Stadt abgefragt. Die Ergebnisse sind in den Tabellen Teil 1 (Telearbeit und Homeoffice, 2019 bis 2025) und Teil 2 (Mobiles Arbeiten, 2020 bis 2025) aufgeführt (siehe unten).

<u>Anmerkung zum Homeoffice bzw. alternierende Telearbeit (Teil 1):</u>

Bei der Universität gab es das Modell „Alternierende Telearbeit“ ab 2019 nicht. Über „corona-bedingte mobile Arbeit“ während der Pandemie in den Jahren 2020 bis vor der Dienstvereinbarung „büro mobil“ fand keine valide Datenerhebung statt, so dass zum Zeitraum 2019-2021 keine Daten zur Verfügung gestellt werden konnten.
Im Justizbereich ist die Berufsgruppe der Richter:innen von den Regelungen ausgenommen.
Bei der Porth Authority Bremen ist es ca. Zweidrittel der Beschäftigten aufgrund von Wechselschichttätigkeit nicht möglich, im Homeoffice bzw. mobil zu arbeiten.
Insgesamt nimmt die Anzahl der Beschäftigten, die die alternierende Telearbeit nutzten bzw. nun Homeoffice in Anspruch nehmen, seit 2019 stetig zu.

<u>Anmerkung zur Mobilen Arbeit (Teil 2):</u>

Die mobile Arbeit ist in der FHB seit Inkrafttreten der DV Ortsflexibles Arbeiten im Jahr 2023 antraglos und grundsätzlich für alle Mitarbeitende in Absprache mit den jeweiligen Vorgesetzten möglich. Sie ermöglicht es Mitarbeitenden, **sporadisch** und **kurzfristig** mobil zu arbeiten, während die Arbeit im Homeoffice regelmäßig und wiederkehrend ist (z.B. 2 Tage pro Woche). Es findet daher vielfach keine statistische Erfassung der mobilen Arbeit statt. Die bei der Universität Bremen im Rahmen der „DV büro mobil“ erteilten Bewilligungen für die Mobile Arbeit hatten noch bis Juli 2025 gem. Absprache mit der Senatorin für Umwelt, Klima und Wissenschaft Wirkung. Die DV „Ortsflexibles Arbeiten“

wird seit Anfang 2025 angewendet, da der Normenkatalog zur Ablehnung noch mitbestimmt werden musste.

Gründe, weshalb Dienststellen keine oder nur für bestimmte Jahre Daten liefern konnten, sind u.a.: eine fehlende elektronische Arbeitszeiterfassung oder entsprechende IT-Verfahren, Ressortumbildungen, fehlende Statistiken, Vermeidung von Datenvorhaltung.

Tabelle Teil 1: Homeoffice/Telearbeit in Bremen Land und Stadt (2019 bis 2025)

Homeoffice/Telearbeit Bremen Land Kernverwaltung	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Frauen	124	245	342	424	580	878	1.076
Männer	78	118	169	193	229	373	431
Kernverwaltung insgesamt	**202**	**363**	**511**	**617**	**809**	**1.251**	**1.507**
Ausgliederungen							
Frauen	8	38	46	71	180	273	235
Männer	1	11	12	19	56	89	265
Ausgliederungen insgesamt	**9**	**49**	**58**	**90**	**236**	**362**	**500**
Summe Kernverwaltung und Ausgliederungen	**211**	**412**	**569**	**707**	**1.045**	**1.613**	**2.007**

Homeoffice/Telearbeit Bremen Stadt Kernverwaltung	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Frauen	28	36	16	18	23	31	26
Männer	12	25	27	27	38	41	53
insgesamt	**40**	**61**	**43**	**45**	**61**	**72**	**79**
Ausgliederungen							
Frauen	24	5	8	7	25	73	79
Männer	26	5	5	5	13	60	63
insgesamt	**50**	**10**	**13**	**12**	**38**	**133**	**142**
Summe Kernverwaltung und Ausgliederungen	**90**	**71**	**56**	**57**	**99**	**205**	**221**

Tabelle Teil 2: Mobiles Arbeiten in Bremen Land und Stadt (2020 bis 2025)

Mobiles Arbeiten Bremen Land Kernverwaltung	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Frauen	328	1.093	1.488	1.517	-	-
Männer	187	903	1.274	1.223	-	-
insgesamt	**515**	**1.996**	**2.762**	**2.740**	**-**	**-**
Ausgliederungen						
Frauen	8	44	266	1.221	-	-
Männer	5	28	142	837	-	-
insgesamt	**13**	**72**	**408**	**2.058**	**-**	**-**
Summe Kernverwaltung und Ausgliederungen	**528**	**2.068**	**3.170**	**4.798**	**-**	**-**

Mobiles Arbeiten Bremen Stadt Kernverwaltung	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Frauen	230	602	552	327	-	-
Männer	107	262	237	305	-	-
insgesamt	**337**	**864**	**789**	**632**	**-**	**-**
Ausgliederungen						
Frauen	93	272	291	271	-	-
Männer	33	191	225	154	-	-
insgesamt	**126**	**463**	**516**	**425**	**-**	**-**
Summe Kernverwaltung und Ausgliederungen	**463**	**1.327**	**1.305**	**1.057**	**-**	**-**

Bremerhaven:

Die Beschäftigten des Magistrats der Stadt Bremerhaven haben nach den vorhandenen Dienstvereinbarungen die Möglichkeit, Telearbeit im Rahmen der „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ oder „Alternierende Telearbeit“ (Homeoffice) zu nutzen. Zentral erhoben werden nur die Zahlen für die Telearbeit im Rahmen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die Anzahl der Beschäftigten ist in den Jahren 2019 bis 2025 stetig gestiegen.

Tabelle Homeoffice/Telearbeit beim Magistrat Bremerhaven (2019 bis 2025)

Homeoffice/Telearbeit Bremerhaven	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Frauen	80	83	131	17	192	231	280
Männer	24	27	40	58	73	91	106
Kernverwaltung insgesamt	**104**	**110**	**171**	**228**	**265**	**322**	**386**

4. Wie viele Personen im öffentlichen Dienst im Land Bremen haben einen außertariflichen Vertrag (bitte unter Angabe des jeweiligen Dienstherrn und der jeweiligen Vergütungshöhe angeben)?

Bremen Land und Stadt:

Im Land und der Stadtgemeinde Bremen gibt es insgesamt 51 Personen mit außertariflichen Verträgen. Zur Gewährung des Datenschutzes wird auf eine Unterteilung nach Land und Stadtgemeinde verzichtet und die Vergütungshöhe in drei Kategorien eingeteilt.

Tabelle Vergütungshöhe von Beschäftigten mit außertariflichen Verträgen in Bremen Land und Stadt

Vergütungshöhe €	Anzahl
bis 1.000	22
1.001 bis 10.000	20
10.001 bis 20.000	9

Bremerhaven:

Im öffentlichen Dienst der Stadt Bremerhaven haben drei Personen außertarifliche Verträge. Aufgrund der geringen Anzahl können datenschutzkonform keine weiteren Angaben gemacht werden.

5. Wie fallen die Leistungsbeurteilungen im öffentlichen Dienst aus? Wie viele Beschäftigte der jeweiligen Dienstherren erreichen – jeweils nach Männern und Frauen sowie nach vollen Zehn-Prozentpunkten (100 %, 90–99 %, 80–89 % usw.) aufgeschlüsselt – welche Bewertungsstufen?

Bremen Land und Stadt:

Zur Verwirklichung des grundrechtsgleichen Rechts des gleichen Zugangs zu öffentlichen Ämtern sind Ernennungen ausschließlich nach Eignung, fachlicher Leistung und Befähigung der Bewerber vorzunehmen (§ 9 Beamtenstatusgesetz). Diese Feststellung erfolgt in der Regel auf Grundlage aktueller dienstlicher Beurteilungen. In der Freien Hansestadt Bremen regelt § 59 Bremisches Beamtengesetz, dass diese Merkmale vor einer Beförderung und wenn es die dienstlichen oder persönlichen Verhältnisse erfordern, zu beurteilen sind (Anlassbeurteilung). Abweichend hiervon dürfen in den Fachrichtungen Justiz, Polizei, Feuerwehr und Steuerverwaltung Beamtinnen und Beamte in regelmäßigen Zeitabständen (Regelbeurteilung) beurteilt werden bzw. werden sie beurteilt. Darüber hinaus können in bestimmten Fällen, insbesondere der Einstellung in den öffentlichen Dienst, für die keine Beurteilung vorliegt, eignungsdiagnostische Instrumente und weitere Verfahren zur Feststellung der Eignung und Befähigung eingesetzt werden. Das Nähere wird in der Bremischen Beurteilungsverordnung, die am 1. Januar 2025 in Kraft getreten ist, geregelt. Diese eröffnet gemäß § 4 die grundsätzliche Möglichkeit für die Dienstvorgesetzten, Beurteilungen kalenderjährlich auszuwerten. Beurteilungen sollen, sofern es durch eine automatische elektronische Datenverarbeitung möglich ist, nach Besoldungsgruppen und u.a. auch differenziert nach Geschlechtern ausgewertet werden. Eine entsprechende automatische elektronische Datenverarbeitung ist bislang in der bremischen öffentlichen Verwaltung nicht möglich, sodass Beurteilungen nicht ausgewertet werden können.

Bremerhaven:

Gemäß § 4 der zum 01.01.2025 in Kraft getretenen Neufassung der Bremischen Beurteilungsverordnung (BremBeurtV) dürfen Beurteilungen nur ausgewertet werden, sofern dies durch eine automatische elektronische Datenverarbeitung möglich ist. Eine entsprechende automatische elektronische Datenverarbeitung besteht im Zuständigkeitsbereich des Magistrats der Stadt Bremerhaven in den Fachrichtungen Allgemeine Dienste, Bildung und Feuerwehr bislang nicht, so dass die

Beurteilungsergebnisse nicht ausgewertet werden können. Im Bereich der Fachrichtung Polizei besteht zwar eine automatische elektronische Datenverarbeitung, Regelbeurteilungen auf der Grundlage der Neufassung der BremBeurtV werden jedoch erstmals zum Regelbeurteilungsstichtag 01.04.2026 erstellt, so dass auch in dieser Fachrichtung bislang keine verwertbaren Beurteilungsergebnisse vorliegen.

6. Wie ist die jeweilige Altersstruktur der Beschäftigten bei den Dienstherren (bitte jeweils nach Männern und Frauen aufgeschlüsselt)?

Bremen Land und Stadt sowie Bremerhaven: siehe Anlage

In den Daten der Beschäftigten des Landes und der Stadt Bremen sind Senator:innen, Ortsamtleiter:innen sowie Auszubildende nicht enthalten.

7. Wie wird die Mitarbeiterzufriedenheit bei den jeweiligen Dienstherren erhoben, und wie sind die Ergebnisse dieser Erhebungen (bitte, sofern vorhanden, jährliche Vergleichswerte angeben)?

Bremen Land und Stadt:

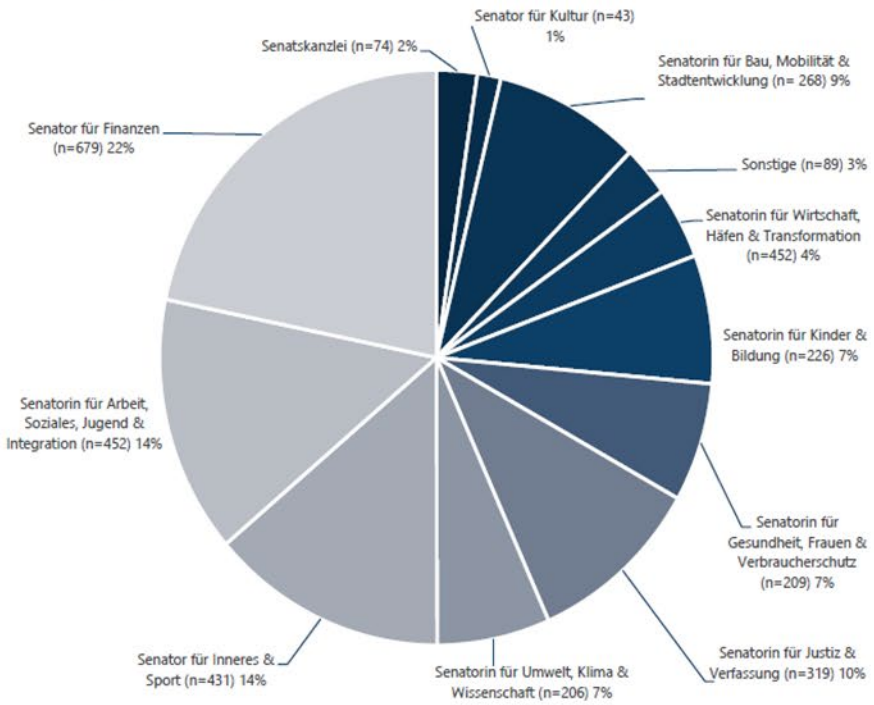
Die generelle Zufriedenheit der Mitarbeitenden im bremischen öffentlichen Dienst wird nicht zentral erhoben und statistisch erfasst. Dennoch existieren Instrumente, die ressortübergreifend Anwendung finden und die Rückschlüsse auf die Zufriedenheit der Mitarbeitenden zulassen. Die Dienstvereinbarung zum Führen von Jahresgesprächen im bremischen öffentlichen Dienst sieht zum Beispiel ein jährliches Gespräch zwischen Mitarbeitenden und ihren Vorgesetzten vor, das in Form eines partnerschaftlichen Dialogs geführt werden soll. Das Jahresgespräch bietet Raum für gegenseitiges Feedback und soll dazu beitragen, Arbeitsmotivation und -zufriedenheit zu verbessern.

Eine weitere Möglichkeit, Rückschlüsse auf die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeitenden zu ziehen, ergibt sich aus der Durchführung von psychischen Gefährdungsbeurteilungen, die gesetzlich vorgesehen sind. Der Senator für Finanzen hat bereits 2016 eine „Handlungshilfe zur Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung bei der Arbeit“ veröffentlicht, die Dienststellen unter anderem durch die Empfehlung für den öffentlichen Dienst passender Befragungsinstrumente in der Umsetzung unterstützt. So wird zum Beispiel im Rahmen einer Arbeitssituationsanalyse (ASiA), bei der gemeinsam mit den Beschäftigten des relevanten Arbeitsbereiches Workshops durchgeführt werden, die Arbeitssituation bewertet, besonders hohe Arbeitsbelastungen identifiziert und Verbesserungsvorschlage formuliert. Seit 2025 kann darüber hinaus durch die Kooperation mit der Unfallkasse Bremen das standardisierte Befragungsinstrument „MOLA-Fragebogen für sichere und gesunde Arbeit“ in Dienststellen eingesetzt werden: Als Pilotbehörde wurde im vergangenen Jahr bei der Polizei Bremen die psychische Gefährdungsbeurteilung mit Hilfe des MOLA-Fragebogens durchgeführt. Die Mitarbeitenden wurden hierbei zu den Themenfeldern Arbeitsgestaltung, Organisationskultur, individuelle Leistungsvoraussetzungen und Gesundheit und Arbeitszufriedenheit befragt. Insbesondere die Zufriedenheit mit der Führungskultur kann hervorgehoben werden.

Darüber hinaus befragt der Senator für Finanzen seit 2010 jährlich, seit 2024 zweijährlich alle Beschäftigten des bremischen öffentlichen Dienstes bezüglich der Zufriedenheit mit der Ausstattung und dem Support der IT in der Bremer Verwaltung. Das Ergebnis der Zufriedenheitsumfrage ist auf folgendem Überblick zusammengefasst dargestellt:

1. Überblick

Verteilung auf die Ressorts (n=3.122)



Die Zielgruppe der Befragung waren alle Endanwender*innen der FHB mit einem IT-Arbeitsplatz.

Die Befragung erfolgte im Juni 2024.

Die Gesamtzufriedenheit der FHB mit der IT-Service liegt auf einer Skala von -2 gar nicht zufrieden bis +2 vollkommen zufrieden im Mittel bei **0,4** (n= 3.174).

Die Rücklaufquote beträgt **36,1 %*** (n=3.344) und ist somit im Vergleich zum Vorjahr mit einer Quote von 35,8 % (n=3.319) leicht gestiegen.
*ca. 9.250 Postfächer (ca. 11.000 angeschriebene Postfächer abzüglich ca. 1.750 identifizierte Funktionspostfächer)

Zufriedenheitsindizes über alle Ressorts – 2024 (n=2.735)*



Skala: 2 vollkommen zufrieden, 1 eher zufrieden, 0 unentschieden, -1 weniger zufrieden, -2 gar nicht zufrieden
*Informationen zur Bildung der aufgeführten Indexe finden Sie im Anhang. Auf Grund der Ressortumstrukturierung / -zuordnung, kann keine Entwicklungsdarstellung der Indizes zu den Vorjahren stattfinden.

Hinweis: Die unterschiedlichen Fallzahlen (n) ergeben sich aus der jeweiligen Antwortbereitschaft bei den einzelnen Fragen.

Auch die Absolvent*innen des Dualen Studienganges Public Administration sowie die Verwaltungsfachangestellten, die im Anschluss an ihr Studium bzw. ihre Ausbildung im Nachwuchskräftepool des Senators für Finanzen eingestellt und den bremischen Dienststellen zugewiesen worden sind, wurden erstmals im Rahmen von drei durchgeführten Workshops unter anderem zu ihrer Zufriedenheit mit der jeweiligen Einsatzdienststelle und dem Onboarding Prozess befragt. Im Ergebnis waren die Rückmeldungen hierzu überwiegend positiv.

Bremerhaven:

Der Magistrat der Stadt Bremerhaven führt seit 2018 eine regelmäßige Erhebung (alle 3 Jahre) zu diesem Thema in Form einer Beschäftigtenbefragung unter Anwendung des COPSOQ-Fragebogens durch. (Der COPSOQ (Copenhagen Psychosocial Questionnaire) ist ein branchen- und berufsübergreifender Fragebogen. Er beruht auf dem wissenschaftlichen Modell einer Ursache-Wirkungs-Beziehung zwischen psychischen Arbeitsbedingungen (Belastungen) und Reaktionen der arbeitenden Menschen (Belastungsfolgen bzw. Beanspruchungen). (https://www.copsoq.de/))

Festzustellen ist, dass die Arbeitszufriedenheit beim Magistrat kontinuierlich annähernd gleiche Zahlen aufweist. Im externen Vergleich mit den Referenzwerten der COPSOQ-Datenbank stellen sich die Vergleichswerte bei der Arbeitszufriedenheit wie folgt dar:

2018: Magistrat Bremerhaven 64%, COPSOQ-Datenbank 62 %

2021: Magistrat Bremerhaven 65 %, COPSOQ-Datenbank 63 %

2024: Magistrat Bremerhaven 63 %, COPSOQ-Datenbank 64%.

8. Wie haben sich die Pensionslasten des Landes Bremen für Beamtinnen und Beamte seit 2019 entwickelt und welche Entwicklungen werden bis 2035 erwartet (bitte jährliche Angaben zu Rückstellungen, Zuführungen und Auszahlungen machen)?

Bremen Land und Stadt:

Grundsätzlich ist bei den Versorgungsleistungen- und –vorsorgen immer zwischen der **kameralen** und der **doppischen** Buchhaltung zu unterscheiden. Das kamerale System ist für das Rechnungswesen der FHB maßgeblich.
Die Versorgung ist gesetzlich vorgeschrieben und wird aufgrund des Rechtsanspruchs direkt aus dem Haushalt bezahlt.

Bilanzielle Rückstellungen:
Seit 2009 werden für das Land und die Stadtgemeinde Bremen zwei doppische Jahresabschlüsse erstellt. In diesem Zusammenhang werden bilanzielle Rückstellungen gebildet, die jedoch nicht personengebunden und nicht durch extra hierfür bereitgestellte Mittel gedeckt sind. Aufgrund des jährlich wechselnden Diskontzinssatzes, der vom sich ändernden Kapitalmarkt abhängig ist, ist keine belastbare Prognose künftiger Pensionsrückstellungen möglich. Die doppischen Jahresabschlüsse der FHB sind auf der Homepage des Senators für Finanzen veröffentlicht und können für die entsprechenden Zeiträume unter der Rubrik „Haushalt“ (betriebswirtschaftliche Steuerung/Bilanzberichte) oder folgendem Link abgerufen werden:

https://www.finanzen.bremen.de/haushalt/betriebswirtschaftliche-steuerung/bilanzberichte-9856

Versorgungsauszahlungen aus Haushalt:
Die Gesamtausgaben der Haushalte des Landes und der Stadtgemeinde Bremen für die Senatorenversorgung und Beamtenversorgung (ohne Ruhelohn und Versorgungsbeihilfe) betrugen im Zeitraum 2019-2025 knapp 3,35 Mrd. Euro. Eine Prognose der Werte liegt bis zum Jahr 2029 vor. Die Versorgungskosten der einzelnen Jahre setzen sich wie folgt zusammen:

Kosten Versorgung
Angaben in Mio. Euro

2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*	2027*	2028*	2029*
443,28	458,52	465,72	469,53	476,55	513,96	523,60	532,90	532,67	532,33	531,85

*Werte aus Finanzplanungszeitraum (ohne erwartete Tarifsteigerungen)

Bremerhaven:

Tabelle Versorgungskosten in den Bereichen Polizei, Feuerwehr, Lehrkräfte und sonstige beim Magistrat Bremerhaven (2019 bis 2035)

Jahr	Polizei	Feuerwehr	Lehrkräfte	sonstige
2019	12.762.000,00€	5.976.000,00€	46.632.000,00€	7.122.000,00€
2020	13.572.000,00€	6.180.000,00€	47.748.000,00€	7.392.000,00€
2021	13.704.000,00€	6.072.000,00€	48.180.000,00€	7.608.000,00€
2022	14.316.000,00€	5.880.000,00€	47.904.000,00€	7.632.000,00€
2023	15.420.000,00€	6.060.000,00€	48.516.000,00€	8.256.000,00€
2024	15.960.000,00€	5.916.000,00€	48.900.000,00€	8.520.000,00€
2025	15.816.000,00€	5.676.000,00€	47.184.000,00€	8.316.000,00€
2026	15.756.000,00€	5.496.000,00€	45.780.000,00€	8.100.000,00€
2027	15.720.000,00€	5.460.000,00€	44.304.000,00€	7.896.000,00€
2028	15.384.000,00€	5.496.000,00€	43.260.000,00€	7.728.000,00€
2029	15.108.000,00€	5.436.000,00€	42.180.000,00€	7.644.000,00€
2030	14.940.000,00€	5.460.000,00€	41.064.000,00€	7.692.000,00€
2031	14.940.000,00€	5.460.000,00€	39.828.000,00€	7.692.000,00€
2032	14.844.000,00€	5.316.000,00€	38.940.000,00€	7.692.000,00€
2033	14.772.000,00€	5.316.000,00€	38.304.000,00€	7.860.000,00€
2034	14.508.000,00€	5.340.000,00€	37.824.000,00€	8.016.000,00€
2035	14.304.000,00€	5.340.000,00€	37.260.000,00€	7.896.000,00€

Die Prognosedaten ab 2026 berücksichtigen keine Steigerungen durch künftige Besoldungsanpassungen.

Mit Auflösung des Sondervermögens Versorgungsrücklage erfolgte für das kommunale Personal ein Rückfluss von

2019	250.000,00€
2020	-€
2021	6.712.000,00€

Für 2020 war ursprünglich ein Rückfluss veranschlagt, die Einnahmen erfolgten dann jedoch gesammelt in 2021.

9. Wie viele Stellen sind aktuell unbesetzt und wie lange sind diese Stellen im Durchschnitt unbesetzt (bitte, soweit möglich, nach Funktionsebene oder Fachbereich differenzieren)?

Bremen Land und Stadt (ohne Ausgliederungen): siehe Anlage

Über die durchschnittliche Dauer von Stellenbesetzungsverfahren liegen keine statistischen Daten vor. Die Personalmenge wird in der Kernverwaltung über die Zielzahl gesteuert. Hierzu wird im Controlling das jahrdurchschnittliche Ist gegenüber der jahresdurchschnittlich zur Verfügung stehenden Zielzahl gestellt. Hierüber lässt sich der Besetzungsgrad annäherungsweise ableiten.

Ausgliederungen des Landes und der Stadt Bremen:

Die gesonderte Abfrage in den Ausgliederungen, die weder über einen Stellenplan noch über Zielzahlen steuern, sondern über die in den Wirtschaftsplänen festgelegten Budgets für Vollzeitäquivalenten, ergab, dass aktuell

- in den Ausgliederungen des Landes Bremen 144 sowie
- In den Ausgliederungen der Stadt Bremen 103

Stellen aktuell unbesetzt sind. Der Zeitraum der Nichtbesetzung bewegt sich durchschnittlich zwischen drei und neun Monaten. Eine Ausnahme stellt die Besetzungen von Professur-Stellen an der Hochschule Bremen dar, diese dauern rund zwei Jahre.

Ein großer Teil der nicht besetzten Stellen betrifft die Professuren in den Hochschulen, pädagogische Fachkräfte bei Kita Bremen sowie Personal in der Grünpflege beim Umweltbetrieb Bremen. Sowohl beim Focke- als auch beim Überseemuseum waren alle Stellen zum Zeitpunkt der Befragung besetzt. Die Universität konnte zum einen aufgrund fehlender Statistik zu Vakanzen keine unbesetzten Stellen melden, zum anderen, weil die grobe Stellenplanung im Wissenschafts- und Wirtschaftsplan der vergangenen Perioden keine Basis zur Entwicklung eines Stellenplans darstellt.

Bremerhaven: siehe Anlage

Es werden keine Daten darüber erhoben, über welche Zeiträume Stellen unbesetzt sind. Eine fundierte Aussage hierzu kann insofern nicht erfolgen.

10. Wie hat sich die Zahl der Bewerbungen pro ausgeschriebener Stelle (differenziert nach den wichtigsten Laufbahngruppen, z. B. allgemeine Verwaltung, IT, Bildung, Polizei) von 2019 bis 2025 entwickelt?

Bremen Land und Stadt:

Gemäß Ziffer 8 der Verwaltungsvorschrift über die Verarbeitung von Personalaktendaten und die Führung von Personalakten (PAVwV) vom 12. Februar 2020 sind Bewerbungen längstens ein Jahr aufzubewahren, so dass davon ausgegangen werden kann, dass in den wenigsten Dienststellen valide Statistiken über Bewerbungsdaten der vergangenen sechs Jahre vorliegen. Aus diesem Grund wurde auf eine Ressortumfrage verzichtet.

Stattdessen wurden die Einträge von Dienststellen zu Bewerbungen aus dem „Frauenfördermodul“ des Datenbanksystems Personalverwaltung und -mangement PuMa Online ausgewertet, die als Grundlage für die Berichterstattung des LGG (Gesetz zur Gleichstellung von Mann und Frau im öffentlichen Dienst des Landes Bremen) dienen. Die LGG-Berichterstattung erfolgt nur alle vier Jahre, so dass nur die Bewerbungen je (besetzter) Stelle für die Jahre 2020 und 2024 ausgewiesen werden können:

Tabelle Durchschnittliche Anzahl von Bewerbungen je (besetzter) Stelle in Bremen Land und Stadt (2020 und 2024)

Personalgruppe	**2020**	**2024**
Verwaltungspersonal	**16,3**	**17,6**
Polizei	**8,0**	**13,1**
Feuerwehr	**0,6**	**2,0**
Justizpersonal/ordentliche Gerichte	**3,9**	**0,2**
Strafvollzugspersonal	**4,4**	**4,1**
Lehrpersonal*	**7,1**	**18,0**
Sozialarbeiter:innen, Erziehungs- und Betreuungspersonal	**2,5**	**8,0**
Personal der Gesundheitspflege	**5,8**	**5,0**
Technisches Personal	**9,9**	**8,2**
Steuerpersonal	**2,0**	**0,6**
Forschungspersonal	**4,0**	**3,9**
Raumpflegerinnen und Küchenhilfspersonal	**6,8**	**4,5**
Sonstiges Personal	**8,4**	**8,2**

*ohne Lehrpersonal der unterrichtenden Schulen

Bremerhaven:

Tabelle Durchschnittliche Anzahl Bewerbungen je Stelle beim Magistrat Bremerhaven

Jahr	**Allgemeine Verwaltung**	**IT**	**Bildung**	**Polizei*** **	**Feuerwehr**
2019	12,7	4,5	Nicht darstellbar*		32
2020	20,2	4,5	Nicht darstellbar*		20
2021	20,3	5,3	286**		34
2022	12,2	5,4	339**	8	14

2023	11,9	5,1	330**		8
2024	14,1	4,9	286**		14
2025	23,7	8	379**		13

* Das Schulamt der Stadt Bremerhaven konnte lediglich Zahlen ab 2021 zur Verfügung stellen. Auf Ausschreibungen für Schulleitungen oder Stellvertretungen gehen im Schnitt ein bis zwei Bewerbungen ein. Es gibt rund 270 Funktionsstellen – diese Bewerbungsverfahren wurden vom Schulamt nicht mitberücksichtigt.

** Bewerbungen von Lehrkräften innerhalb eines Jahres im Rahmen einer Dauerausschreibung

*** Die Stellen der Polizei der Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt, werden nur intern und nicht extern ausgeschrieben. Die Stellen der Polizeikommissaranwärter:innen werden in einem gemeinsamen Verfahren mit Bremen besetzt. Die Stadt Bremerhaven geht davon aus, dass die Bewerber:innenzahlen in den Bremer Zahlen enthalten sind.

11. Wie viele Mehrarbeitsstunden (Überstunden) wurden von den Beschäftigten (Beamte/Angestellte) bei den jeweiligen Dienstherren jährlich (2019–2025) geleistet? Wie viele davon wurden finanziell vergütet, wie viele durch Freizeit ausgeglichen und wie viele Überstunden bei den jeweiligen Dienstherren bisher noch nicht ausgeglichen?

Bremen Land und Stadt:

Allgemeine Vorbemerkungen zur Frage 11:

In der Kernverwaltung stammen die Zeiterfassungsdaten größtenteils aus dem mit dem Zeiterfassungssystem verbundenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiterportal (MiP) der bremischen Verwaltung. Für Beschäftigte, die an der elektronischen Zeiterfassung teilnehmen, steht ein persönliches Arbeitszeitkonto im MiP zur Verfügung. Hierüber hat der/die Beschäftigte jederzeit Einsicht auf ihr/sein persönliches Arbeitszeitsaldo. Vorgesetzte erhalten nur im Rahmen einer Zufallsstichprobe Einsicht in die persönlichen Arbeitszeitkonten ihrer Mitarbeitenden oder nur in bestimmten Ausnahmefällen. Ansonsten erhalten die jeweiligen Vorgesetzten und Personalbüros über das MiP zu jedem Monatsende fortlaufende Saldenlisten, in denen nur die Beschäftigten aufgelistet werden, die über 50 Plusstunden oder mehr als 20 Minusstunden verfügen. Eine Unterscheidung zwischen Mehrarbeit- oder Überstunden gibt es dabei nicht.

Mit Beschluss des Rechnungsprüfungsausschusses aus dem Jahre 2017 müssen für die Rückstellungsbildung im doppischen Jahresabschluss zum Jahresende die Überstunden (und Gleitzeitguthaben) der Kernverwaltung bilanziert werden. Hierfür fragt der Senator für Finanzen zum Jahresende die Überstunden bei jedem Personalbüro der Kernverwaltung ab. Die Personalbüros nutzen hierfür die monatlich zur Verfügung gestellten Saldenlisten des MiP, wobei für die Überstundenbilanzierung alle Stunden als Überstunden gezählt werden, die über ein Gleitzeitguthaben von 50 Stunden (bis einschließlich 2019 lag die Grenze noch bei 20 Stunden) auf dem Gleitzeitkonto hinausgehen. Dies ist unabhängig davon, ob es sich hierbei um angeordnete und genehmigte Über- und/oder Mehrarbeitsstunden handelt. Eventuell vorhandene Minusstunden von Beschäftigten fließen in die Berechnung der Überstunden nicht

ein. Darüber hinaus sind in den Zeiterfassungsdaten zum Beispiel keine unterrichtenden Lehrer:innen an Schulen sowie Staatsanwält:innen etc. enthalten. Die Daten für die Ausgliederungen sind mittels einer Ressortumfrage ermittelt worden.

Summe der geleisteten Überstunden

Die Summe der Überstunden in den Jahren 2019 bis 2025 der Kernverwaltung und der Ausgliederungen können in der Anlage eingesehen werden. Für die Kernverwaltung werden erst ab dem Jahr 2020 die Überstunden getrennt nach städtischen Beschäftigten und Landesbeschäftigten vorgenommen, so dass für das Jahr 2019 für die Kernverwaltung nur eine Gesamtsumme an Überstunden ausgewiesen werden kann. Darüber hinaus wird in der Kernverwaltung bei der jährlichen Erhebung der Überstunden keine Unterscheidung zwischen Arbeitnehmer:innen und Beamt:innen vorgenommen, da angenommen wird, dass Überstunden gleichermaßen von Arbeitnehmer:innen und Beamt:innen geleistet werden. Für die Beantwortung der Frage wurden daher die Anzahl der Arbeitnehmer:innen und Beamt:innen ausgewertet und die angefallenen Überstunden entsprechend prozentual aufgeteilt. Für die Kernverwaltung liegen die Summen vollständig von allen Dienststellen für die Jahre 2019 bis 2025 vor.

Von den insgesamt 16 Dienststellen der Ausgliederungen haben 10 Dienststellen entweder keine Überstunden gemeldet oder aus technischen Gründen keine Zahlen zu geleisteten Überstunden des genannten Zeitraumes übermitteln können. Als Gründe hierfür wurde z. B. eine fehlende Anbindung an das MiP und damit auch eine fehlende Anbindung an das Zeiterfassungssystem genannt. Zwei der sechs verbliebenen Dienststellen der Ausgliederungen konnten für alle Jahre eine Rückmeldung zu den Gesamtsummen an Überstunden melden. 4 Dienstellen haben, da für das Jahr 2025 noch keine Zahlen vorlagen, nur für die Jahre 2019 bis 2024 Zahlen genannt.

Finanziell vergütete Überstunden

Die Summe der finanziell vergüteten Überstunden in den Jahren 2019 bis 2025 der Kernverwaltung und der Ausgliederungen können in der Anlage eingesehen werden. Die Zahlen hierfür sind sowohl für die Kernverwaltung als auch für die Ausgliederungen mit Hilfe einer Ressortumfrage ermittelt worden. In der Kernverwaltung haben von 67 Dienststellen 30 Dienststellen mindestens einmal im Beobachtungszeitraum 2019 bis 2025 Überstunden finanziell ausgeglichen. 17 Dienststellen haben Überstunden in mindestens drei Jahren des Beobachtungszeitraums und 8 Dienststellen haben Überstunden in allen Jahren des Beobachtungszeitraumes finanziell vergütet.

In den Ausgliederungen haben im Beobachtungszeitraum von insgesamt 16 Dienststellen 3 Dienststellen Überstunden ausgezahlt, davon 2 in allen angefragten Jahren.

Summe der durch Freizeitausgleich (FZA) ausgeglichenen Überstunden

Die Zeiterfassung der Beschäftigten erfolgt meistens über ein persönliches Arbeitszeitkonto im MiP. Der/ die Beschäftigte hat jederzeit Einsicht auf ihr/sein persönliches Arbeitszeitkonto und nur in begründeten Ausnahmefällen kann der (Dienst-)Vorgesetzte die Arbeitszeitkonten einsehen. Der/die Vorgesetzte und die Personalbüros erhalten jeweils zum Monatsende eine

Saldenliste, in der ausschließlich nur die seiner Organisationseinheit zugeteilten Mitarbeitenden enthalten sind und die darüber hinaus die obengenannten Plus- bzw. Minusstunden über- bzw. unterschreiten.

Freizeitausgleiche werden nach den Grundsätzen für die gleitende Arbeitszeit von der bzw. dem Vorgesetzten genehmigt und können ganztags oder halbtags, dann jeweils bis oder ab 12:00 Uhr mittags genommen werden. Eine Kontrolle darüber, wie viele Überstunden real durch FZA ausgeglichen worden sind, ist aufgrund der Konstellation der persönlich geschützten Arbeitszeitkonten, der gleitenden Arbeitszeitregelungen und ebenso aufgrund der individuellen Arbeitszeitvereinbarungen (Teilzeit) nicht möglich. Zudem bildet das Zeiterfassungssystem, wie oben beschrieben, nur Salden ab. Folglich sind Überstunden, die innerhalb eines Jahres aufgebaut und durch FZA oder gleitende Arbeitszeiten abgebaut wurden, am Jahresende nicht mehr sichtbar. Aus diesen Gründen ist es daher ebenfalls nicht möglich die bisher noch nicht ausgeglichenen Überstunden auszuwerten.

Ähnliches gilt auch für die Dienststellen der Ausgliederungen. Hier haben von 16 Dienststellen 2 Dienststellen Angaben zu Überstunden machen können, die durch FZA ausgeglichen worden sind. Die Zahlen können in der Anlage eingesehen werden.

Bremerhaven:

Die Daten über geleistete Mehrarbeitsstunden werden in den jeweiligen Fachämtern erhoben. Insofern kann eine zentrale Auswertung lediglich für die finanziell vergüteten Mehrarbeitsstunden erfolgen (siehe Folgeseite). Datenbestände für die durch Freizeit ausgeglichenen oder noch nicht ausgeglichenen Mehrarbeitsstunden liegen nicht vor.

Tabelle Finanziell vergütete Mehrarbeitsstunden beim Magistrat Bremerhaven (20219 bis 2025)

Jahr	Beamt:innen	Tarifbeschäftigte
2019	7 128,35	15 699,51
2020	19 603,25	14 424,00
2021	15 527,93	13 907,44
2022	38 241,85	19 941,96
2023	31 326,75	27 731,61
2024	20 326,24	22 853,32
2025	20 390,48	23 390,63

12. Wie viele Fort- und Weiterbildungsstunden wurden pro Kopf absolviert? Wie hoch sind die Teilnahmequoten und das Weiterbildungsbudget je Beschäftigter bzw. Beschäftigtem bei den jeweiligen Dienstherren (jährlich 2019–2025)?

Bremen Land und Stadt:

Der Übersicht in der Anlage sind die Fort- und Weiterbildungsstunden pro Kopf, Teilnahmequoten und das Weiterbildungsbudget pro Beschäftigter/m für Veranstaltungen im Rahmen

des ressortübergreifenden Fortbildungsprogramms des Senators für Finanzen für die Jahre 2019 bis 2025 zu entnehmen. In den Gesamtbeschäftigtenzahlen ist das Lehrpersonal nicht enthalten, auf dieses wird im Folgenden gesondert Bezug genommen:

- Die Veranstaltungszahlen haben sich nach Corona auf einem konstant hohem Niveau stabilisiert. Lediglich bei den Veranstaltungsstunden in 2025 ist ein signifikanter Rückgang zu verzeichnen, der darauf zurückzuführen ist, dass in diesem Jahr weitaus weniger Langzeitlehrgänge gegenüber den Vorjahren abgeschlossen werden konnten.
- Die tendenziell höhere Anzahl von Landesbediensteten entspricht überwiegend den proportionalen Anteilen an den Gesamtbeschäftigtenzahlen.
- Durchschnittlich nehmen sowohl am Fortbildungsprogramm von Finanzen als auch überwiegend bei den weiteren Veranstaltungen der jeweiligen Dienstherren mehr Frauen als Männer teil.
- Der zuletzt leichte Anstieg der Gesamtkosten und des zur Verfügung stehenden Weiterbildungsbudgets entspricht der allgemeinen Kostensteigerung

Hinzu kommen jeweils die dezentral in den Dienststellen durchgeführten Veranstaltungen, bei denen sich über die Jahre ein Durchschnitt von 1,8 Fort- und Weiterbildungsstunden pro Kopf mit einer durchschnittlichen TN-Quote von 56,9 % sowie einem Budget von 82,6 € ergibt.

Ein Sonderfall ist die Ausbildung für Lehrkräfte, die allein verantwortlich durch das Landesinstitut für Schule durchgeführt wird. Hier ergibt sich über die Jahre 2020 bis 2025 ein Durchschnitt von 5,3 Fort- und Weiterbildungsstunden pro Kopf mit einer durchschnittlichen TN-Quote von 42,6 % und einem Budget von 119,1 €. Das Jahr 2019 konnte aufgrund lückenhafter Daten nicht zur Auswertung herangezogen werden.

Insgesamt ergeben sich folgende Erkenntnisse:

- Die Zahlen sind über die Jahre relativ stabil, es gibt einen leichten Trend zu Steigerungen bei den Kosten.
- Coronabedingt waren die Durchschnittszahlen in 2020 und 2021 etwas geringer.

Bremerhaven:

Die Fort- und Weiterbildungsstunden pro Kopf sind nicht darstellbar. Fachfortbildungen werden dezentral über die jeweiligen Fachämter/Betriebe und die internen Fortbildungen sowie Weiterbildungen zentral über das Personalamt abgewickelt. Teilnahmequoten sind ebenfalls nicht ermittelbar.

Das Weiterbildungsbudget je Beschäftigter/Beschäftigtem betrug durchschnittlich

2019:	123 €
2020:	129 €
2021:	132 €
2022:	137 €
2023:	140 €
2024:	147 €
2025:	143 €

13. Wie hoch ist der Anteil schwerbehinderter bzw. gleichgestellter Personen im öffentlichen Dienst des Landes Bremen (bitte aufschlüsseln nach Beschäftigtenquote, Zielquote sowie gegebenenfalls entrichteten Ausgleichsabgaben jährlich von 2019 bis 2025)?

Bremen Land und Stadt:

Die Beschäftigungsquote von Menschen mit Schwerbehinderung bzw. diesen gleichgestellten Menschen im bremischen öffentlichen Dienst stellt sich für den Zeitraum von 2019 bis 2024 wie folgt dar. Zahlen für das Jahr 2025 liegen noch nicht vor.

Tabelle Beschäftigte mit Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung und Beschäftigungsquote in Bremen Land und Stadt (2019 bis 2024)

Jahr	Beschäftigte mit Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung	Beschäftigungsquote
2019	1.693	6,24
2020	1.735	6,23
2021	1.760	6,13
2022	1.753	6,02
2023	1.746	5,89
2024	1.736	5,73

Die gesetzlich vorgegeben Beschäftigtenquote von Menschen mit Schwerbehinderung liegt bei 5 %. Der Senat der Freien Hansestadt Bremen hat sich jedoch zum Ziel gesetzt, eine Quote von 6 % zu erreichen.
Da die gesetzliche Quote regelmäßig überschritten wurde, war die Freie Hansestadt Bremen in dem o.g. Zeitraum nicht ausgleichsabgabepflichtig.

Bremerhaven:

2019: 6,624 % einschließlich Beschäftigter der Entsorgungsbetriebe Bremerhaven

2020: 6,95 % einschließlich Beschäftigter der Entsorgungsbetriebe Bremerhaven

2021: 6,21 %

2022: 5,28 %

2023: 5,26 %

2024: 5,24 %

Für das Jahr 2025 liegen noch keine Daten zur Beschäftigungsquote vor.

Die Entsorgungsbetriebe Bremerhaven (EBB) sind gemäß dem *Ortsgesetz über die Umwandlung des Eigenbetriebes Entsorgungsbetriebe Bremerhaven (EBB) in eine Anstalt öffentlichen Rechts nach § 1 Absatz 1 BremKuG (EBBOG)* seit dem 01.01.2020 eine Anstalt öffentlichen Rechts und besitzen damit eine eigene Rechtsfähigkeit. Die Anzeige der Beschäftigtenquote für das Berichtsjahr 2020 erfolgte letztmalig zusammen, da die EBB seinerzeit noch nicht im Handelsregister eingetragen waren. Ab dem Berichtsjahr 2021 wurden die EBB nicht mehr aufgeführt.

Beschlussempfehlung:

Die Bürgerschaft (Landtag) nimmt auf die Antwort des Senats auf die Große Anfrage Kenntnis.

Anlage(n):
1. ANLAGE_Tabellen Tarife

Anlage zur Großen Anfrage der Fraktion der FDP:

Zu Frage 1
Tabelle Anzahl der Beschäftigten nach Dienstherren und Geschlecht (2019 bis 2025)

Beschäftigte nach Entgelt- und Besoldungsgruppen (Bremen Kernverwaltung Land)

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	04	M	15	12	14				
	Besoldungsordnung A	04	W	8	9	9				
	Besoldungsordnung A	05	M							
	Besoldungsordnung A	05	W							
	Besoldungsordnung A	05S	M		6		18	20	18	20
	Besoldungsordnung A	05S	W				16	16	17	14
	Besoldungsordnung A	06	M	56	47	46	54	69	63	57
	Besoldungsordnung A	06	W	88	100	119	119	107	95	88
	Besoldungsordnung A	06S	M	11	13	14	12	12	12	14
	Besoldungsordnung A	06S	W							6
	Besoldungsordnung A	07	M	75	43	31	30	28	37	32
	Besoldungsordnung A	07	W	110	86	83	79	82	94	78
	Besoldungsordnung A	08	M	186	213	204	209	189	185	189
	Besoldungsordnung A	08	W	136	166	170	170	164	161	179
	Besoldungsordnung A	09	M	721	703	652	624	586	592	609
	Besoldungsordnung A	09	W	604	563	492	478	440	454	464
	Besoldungsordnung A	09S	M	158	157	163	158	153	163	155
	Besoldungsordnung A	09S	W	156	145	144	151	152	158	164
	Besoldungsordnung A	10	M	741	691	667	619	579	550	535
	Besoldungsordnung A	10	W	299	368	407	423	424	429	414
	Besoldungsordnung A	10S	M							
	Besoldungsordnung A	10S	W							
	Besoldungsordnung A	11	M	421	423	463	498	513	525	545
	Besoldungsordnung A	11	W	251	257	313	355	386	398	451
	Besoldungsordnung A	11S	M							
	Besoldungsordnung A	11S	W							
	Besoldungsordnung A	12	M	248	250	257	246	256	246	262
	Besoldungsordnung A	12	W	181	174	180	182	206	226	233
	Besoldungsordnung A	12A	W							
	Besoldungsordnung A	13	M	45	55	61	63	62	69	75
	Besoldungsordnung A	13	W	60	57	61	57	71	72	89
	Besoldungsordnung A	13S	M	144	162	157	157	158	153	164
	Besoldungsordnung A	13S	W	121	131	139	144	140	145	145
	Besoldungsordnung A	14	M	92	89	80	83	89	94	92
	Besoldungsordnung A	14	W	91	98	113	106	120	124	139
	Besoldungsordnung A	14S	M			11	15	15	12	12
	Besoldungsordnung A	14S	W				7	7	10	8
	Besoldungsordnung A	15	M	102	102	102	94	88	85	98
	Besoldungsordnung A	15	W	89	101	101	104	102	106	115

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	15S	M							
	Besoldungsordnung A	15S	W							
	Besoldungsordnung A	16	M	60	61	60	63	68	73	71
	Besoldungsordnung A	16	W	33	33	35	35	42	39	47
	Besoldungsordnung A	16S	M							
	Besoldungsordnung A	16S	W							
	Besoldungsordnung B	02	M	7		8	8	7	6	7
	Besoldungsordnung B	02	W			7	9	8	8	9
	Besoldungsordnung B	03	M	10	10	9	8	11	11	10
	Besoldungsordnung B	03	W	7	9	9	9	9	7	7
	Besoldungsordnung B	04	M	6				6	8	9
	Besoldungsordnung B	04	W					7	8	8
	Besoldungsordnung B	05	M	7	7	8	6			
	Besoldungsordnung B	05	W							
	Besoldungsordnung B	06	W							
	Besoldungsordnung B	07	M	7	9	10	10	10	9	9
	Besoldungsordnung B	07	W					7	9	10
	Besoldungsordnung B	08	M							
	Besoldungsordnung C	02	M							
	Besoldungsordnung C	03	M							
	Besoldungsordnung C	03	W							
	Besoldungsordnung R	01	M	96	101	103	98	93	95	95
	Besoldungsordnung R	01	W	147	152	164	161	171	174	181
	Besoldungsordnung R	02	M	39	36	39	44	44	46	45
	Besoldungsordnung R	02	W	28	31	31	32	29	29	30
	Besoldungsordnung R	03	M	8	8	8	8	9	8	9
	Besoldungsordnung R	03	W							
	Besoldungsordnung R	04	M							
	Besoldungsordnung R	04	W							
	Besoldungsordnung R	05	M							
	Besoldungsordnung R	05	W							
	Besoldungsordnung R	06	M							
	Besoldungsordnung R	08	W							
	Besoldungsordnung W	02	M							
	Besoldungsordnung W	02	W							
Arbeitnehmer	Festgehalt Bremen	01	M							
	Festgehalt Bremen	01	W							
	Arzt	01	W							
	Arzt	02	M							
	Arzt	02	W							
	Festvergütung BAT	01	M	10	9	9				
	Festvergütung BAT	01	W	6		6				
	Praktikanten TVÖD	01	W							
	TVöD	02U	W							

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TVöD	03	M							
	TVöD	04	M							
	TVöD	04	W							
	TVöD	05	M							
	TVöD	05	W							
	TVöD	06	M	12	11	9	9	8	9	9
	TVöD	06	W							
	TVöD	08	M							
	TVöD	10	M							
	TVöD	12	M							
	SuE (TV-L)	03	W							
	SuE (TV-L)	08B	M							
	SuE (TV-L)	11B	M							
	SuE (TV-L)	11B	W							
	SuE (TV-L)	12	M							
	SuE (TV-L)	12	W							
	SuE (TV-L)	14	M							
	SuE (TV-L)	14	W							
	SuE (TV-L)	15	M		10	7	7	11	9	8
	SuE (TV-L)	15	W		15	15	13	17	16	18
	SuE (TV-L)	17	M							
	SuE (TV-L)	17	W							
	SuE (TV-L)	18	M							
	SuE (TV-L)	18	W							
	TV-L	01	M							
	TV-L	01	W							
	TV-L	02	M							
	TV-L	02	W							
	TV-L	03	M	16	16	13	9	9	11	6
	TV-L	03	W	12	14	13	16	11	7	
	TV-L	04	M		8	6	8	12	14	6
	TV-L	04	W			8		10	7	7
	TV-L	05	M	64	26	27	24	29	29	27
	TV-L	05	W	51	42	34	27	22	26	22
	TV-L	06	M	94	126	140	150	124	117	112
	TV-L	06	W	415	423	441	448	291	181	174
	TV-L	07	M	22	26	12	11	13	16	17
	TV-L	07	W	7	8				15	14
	TV-L	08	M	65	65	81	88	86	86	93
	TV-L	08	W	266	257	280	284	267	240	245
	TV-L	09	W							
	TV-L	09A	M	97	91	98	95	120	132	149
	TV-L	09A	W	236	242	262	278	492	630	607
	TV-L	09B	M	86	82	92	104	111	104	103

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TV-L	09B	W	154	149	157	147	151	155	166
	TV-L	09V	M							
	TV-L	09V	W							
	TV-L	10	M	50	72	74	76	67	57	59
	TV-L	10	W	93	101	98	94	90	95	91
	TV-L	11	M	124	132	143	156	162	192	205
	TV-L	11	W	188	186	208	235	251	268	260
	TV-L	12	M	107	111	121	117	133	150	152
	TV-L	12	W	137	143	161	182	197	194	207
	TV-L	13	M	98	101	108	112	109	120	141
	TV-L	13	W	103	107	144	165	170	193	201
	TV-L	13U	M	17	12	12	11	10	9	7
	TV-L	13U	W	16	16	15	14	13	14	13
	TV-L	13V	M							
	TV-L	14	M	90	90	94	104	111	106	105
	TV-L	14	W	107	132	145	152	158	172	173
	TV-L	15	M	52	52	52	52	57	56	58
	TV-L	15	W	45	53	54	56	65	65	68
	TV-L	15U	M	17	21	22	25	28	25	26
	TV-L	15U	W	19	19	21	20	21	20	21
	TV-L	Ä2	W							
	TV-L	Ä3	M							
	TV-L	Ä3	W							
	Festgehalt (TV-L)	01	M							
	Festgehalt (TV-L)	01	W							
	TV-L Lehrer	15	M							
	TV-L Lehrer	15	W							
	Nebenberufliche Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	M		7	10	18	17	9	
	Nebenberufliche Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	W							
	Personenkraftwagenfahrer	02A	M							
	Personenkraftwagenfahrer	04	M							
	Personenkraftwagenfahrer	05	M	8	8	8	9	9	9	9
	Personenkraftwagenfahrer	05A	M							
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	09A	M							
	Besoldungsordnung B BBG	03	W							
	Besoldungsordnung B BBG	04	M							
	Besoldungsordnung B	02	M							
	Besoldungsordnung B	02	W							
	Besoldungsordnung B	03	M							
	Besoldungsordnung B	03	W							
	Besoldungsordnung B	04	M							6

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	Besoldungsordnung B	04	W							
	Besoldungsordnung B	05	W							
	Besoldungsordnung B	07	M							
	Besoldungsordnung B	07	W							
	Besoldungsordnung W	02	M							
	Bremen Kernverwaltung Land insgesamt			**8.665**	**8.799**	**9.069**	**9.201**	**9.309**	**9.487**	**9.684**

Beschäftigte nach Entgelt- und Besoldungsgruppen (Bremen Kernverwaltung Stadt)

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	06	M	10	14	17	18	16	21	26
	Besoldungsordnung A	06	W	27	24	19	19	22	26	22
	Besoldungsordnung A	06S	W							
	Besoldungsordnung A	07	M	151	142	142	145	180	169	155
	Besoldungsordnung A	07	W	26	31	26	26	22	23	20
	Besoldungsordnung A	08	M	174	180	173	174	169	177	168
	Besoldungsordnung A	08	W	81	82	90	90	91	85	81
	Besoldungsordnung A	09	M	29	32	37	40	35	41	31
	Besoldungsordnung A	09	W	68	56	61	53	58	61	61
	Besoldungsordnung A	09S	M	210	211	224	221	214	233	241
	Besoldungsordnung A	09S	W	44	45	44	49	49	54	58
	Besoldungsordnung A	10	M	69	64	64	56	63	73	83
	Besoldungsordnung A	10	W	85	100	94	93	94	94	94
	Besoldungsordnung A	10S	M				7	8	9	
	Besoldungsordnung A	10S	W							
	Besoldungsordnung A	11	M	60	65	66	58	60	52	54
	Besoldungsordnung A	11	W	55	51	49	56	51	54	52
	Besoldungsordnung A	11S	M							
	Besoldungsordnung A	11S	W							
	Besoldungsordnung A	12	M	224	239	34	39	42	47	45
	Besoldungsordnung A	12	W	959	1017	24	21	24	31	26
	Besoldungsordnung A	12A	M							
	Besoldungsordnung A	12A	W	61	51					
	Besoldungsordnung A	13	M	968	990	1025	1111	1172	1204	1257
	Besoldungsordnung A	13	W	1676	1764	1862	2025	2195	2350	2471
	Besoldungsordnung A	13S	M	122	117	319	311	295	285	266
	Besoldungsordnung A	13S	W	393	370	1433	1380	1327	1282	1232
	Besoldungsordnung A	14	M	126	133	139	132	139	159	162
	Besoldungsordnung A	14	W	157	170	179	180	187	200	211

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	14S	M	50	45	42	46	46	45	48
	Besoldungsordnung A	14S	W	152	150	147	145	130	127	125
	Besoldungsordnung A	15	M	65	68	77	83	84	91	82
	Besoldungsordnung A	15	W	72	73	73	82	82	87	78
	Besoldungsordnung A	15S	M	15	18	20	19	19	19	17
	Besoldungsordnung A	15S	W	21	23	28	29	27	26	25
	Besoldungsordnung A	16	M	24	25	22	26	28	26	30
	Besoldungsordnung A	16	W	15	13	16	16	17	18	18
	Besoldungsordnung A	16S	M							
	Besoldungsordnung A	16S	W							
	Besoldungsordnung B	02	M							
	Besoldungsordnung B	02	W							
	Besoldungsordnung B	03	M							
	Besoldungsordnung B	03	W							
Arbeitnehmer	TVöD	01	M							
	TVöD	04	M							
	TVöD	04	W							
	TVöD	05	M	15	13	6				
	TVöD	05	W							
	TVöD	06	M							
	TVöD	06	W							
	TVöD	07	M							
	TVöD	08	M				7	7	7	7
	TVöD	08	W							
	TVöD	09B	M							
	TVöD	09B	W							
	TVöD	10	M							
	TVöD	10	W							
	TVöD	11	W							
	TV-Ärzte/VKA	01	M							
	TV-Ärzte/VKA	02	W							
	SuE (TV-L)	04	M		13	13	11	18	15	25
	SuE (TV-L)	04	W		61	53	52	68	82	88
	SuE (TV-L)	08A	M		24	29	34	45	53	54
	SuE (TV-L)	08A	W		102	109	124	147	162	184
	SuE (TV-L)	08B	M				7	8	11	13
	SuE (TV-L)	08B	W		23	24	22	17	20	21
	SuE (TV-L)	11A	W							
	SuE (TV-L)	11B	M		98	109	102	104	109	113
	SuE (TV-L)	11B	W		273	284	283	293	279	308
	SuE (TV-L)	12	M			6	11	12	19	22
	SuE (TV-L)	12	W		7	7	21	21	47	54
	SuE (TV-L)	14	M		70	73	12	28	32	39
	SuE (TV-L)	14	W		215	225	49	79	105	135

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	SuE (TV-L)	15	M				65	56	48	39
	SuE (TV-L)	15	W		8	13	201	178	171	157
	SuE (TV-L)	17	M				6	6	7	
	SuE (TV-L)	17	W		8	6				
	SuE (TV-L)	18	M		8	10	8	10	12	9
	SuE (TV-L)	18	W		18	19	22	20	20	22
	TV-L	01	M							
	TV-L	01	W							
	TV-L	02	M							
	TV-L	02	W							
	TV-L	03	M	20	88	81	69	18	12	7
	TV-L	03	W	8	118	99	67	39	29	24
	TV-L	04	M	7		13	14	7	11	
	TV-L	04	W							
	TV-L	05	M	37	35	27	32	32	24	11
	TV-L	05	W	57	42	37	47	33	28	20
	TV-L	06	M	41	40	47	45	49	48	66
	TV-L	06	W	410	354	382	386	388	370	391
	TV-L	07	M							
	TV-L	07	W							
	TV-L	08	M	125	114	121	131	131	134	100
	TV-L	08	W	320	219	220	212	223	248	243
	TV-L	09	M							
	TV-L	09	W	7						
	TV-L	09A	M	79	86	116	126	132	128	168
	TV-L	09A	W	136	128	144	166	169	186	198
	TV-L	09B	M	224	151	184	193	194	192	186
	TV-L	09B	W	496	243	270	283	260	266	274
	TV-L	09V	M							
	TV-L	09V	W							
	TV-L	10	M	104	36	32	36	43	42	42
	TV-L	10	W	245	34	32	39	59	50	54
	TV-L	11	M	41	42	40	55	54	57	57
	TV-L	11	W	83	84	83	81	86	106	112
	TV-L	12	M	63	58	60	61	62	63	61
	TV-L	12	W	58	44	51	51	58	70	72
	TV-L	13	M	23	28	36	37	37	44	46
	TV-L	13	W	52	54	62	88	104	100	92
	TV-L	13U	M							
	TV-L	13U	W							
	TV-L	14	M	16	18	14	13	14	14	17
	TV-L	14	W	16	20	21	24	29	40	37
	TV-L	15	M	9	8	8	8	11	12	10
	TV-L	15	W	24	11	13	14	18	25	27

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TV-L	15U	M							
	TV-L	15U	W							
	TV-L	Ä1	M							
	TV-L	Ä1	W							
	TV-L	Ä2	M							
	TV-L	Ä2	W		19	20	21	19	16	14
	TV-L Pflege	07	M							
	TV-L Pflege	07	W	27	30	33	37	38	44	34
	TV-L Pflege	07A	W							
	TV-L Pflege	08	M		7	8	7	16	18	26
	TV-L Pflege	08	W	9	13	15	16	20	23	39
	TV-L Pflege	08A	W							
	Festgehalt (TV-L)	01	W							
	TV-L Lehrer	08	M							
	TV-L Lehrer	09	W							
	TV-L Lehrer	09A	M	15	16	18	21	23	24	30
	TV-L Lehrer	09A	W	7	10	10	10	13	16	17
	TV-L Lehrer	09B	M	74	74	68	66	61	54	50
	TV-L Lehrer	09B	W	44	40	33	29	27	24	24
	TV-L Lehrer	10	M	18	17				8	
	TV-L Lehrer	10	W	52	53	17	11	10	16	14
	TV-L Lehrer	11	M	35	40	23	29	37	73	69
	TV-L Lehrer	11	W	104	112	46	64	91	148	142
	TV-L Lehrer	11V	W							
	TV-L Lehrer	12	M	29	37	37	24	60	71	74
	TV-L Lehrer	12	W	68	78	96	100	168	220	241
	TV-L Lehrer	13	M	17	16	37	50	50	50	70
	TV-L Lehrer	13	W	29	26	95	128	149	165	172
	TV-L Lehrer	13B	M	60	67	73	54	49	41	37
	TV-L Lehrer	13B	W	172	168	156	121	101	90	79
	TV-L Lehrer	13V	M							
	TV-L Lehrer	13V	W			13	17	17	19	25
	TV-L Lehrer	14	M							
	TV-L Lehrer	14	W	15	18	19	17	17	19	16
	TV-L Lehrer	15	M							
	TV-L Lehrer	15	W							
	TV-L Lehrer	15U	M							
	Nebenberufliche Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	M							
	Nebenberufliche Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	W							
	Personenkraftwagenfahrer	05A	M							

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	08	W							
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	09A	M							
	TVöD (VKA) Überl TV-L Lehrer kommun Eigenbetrieb Musikschule	09B	M	9	8	8	8	7	6	6
	TVöD (VKA) Überl TV-L Lehrer kommun Eigenbetrieb Musikschule	09B	W	21	19	15	13	13	9	8
	TVöD (VKA) Überl TV-L Lehrer kommun Eigenbetrieb Musikschule	10	M							
	Besoldungsordnung B	02	M							
	Besoldungsordnung B	03	M							
	Bremen Kernverwaltung Stadt insgesamt			**9.793**	**10.324**	**10.684**	**10.984**	**11.372**	**11.884**	**12.109**

Beschäftigte nach Entgelt- und Besoldungsgruppen (Bremen Ausgliederungen Land)

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	06	M					6	7	6
	Besoldungsordnung A	06	W		7	7	8	9	6	10
	Besoldungsordnung A	06S	M							
	Besoldungsordnung A	07	M							
	Besoldungsordnung A	07	W	8	7		6		7	6
	Besoldungsordnung A	08	M	12	10	10	10	9	10	10
	Besoldungsordnung A	08	W	25	27	23	24	27	28	27
	Besoldungsordnung A	09	M						7	7
	Besoldungsordnung A	09	W	16	14	18	23	25	22	19
	Besoldungsordnung A	09S	M	11	11	12	11	10	10	8
	Besoldungsordnung A	09S	W	26	26	27	25	25	26	25
	Besoldungsordnung A	10	M						6	6
	Besoldungsordnung A	10	W	18	19	13	14	17	21	22
	Besoldungsordnung A	10S	W							
	Besoldungsordnung A	11	M	15	15	13	10	11	12	12
	Besoldungsordnung A	11	W	22	22	24	23	24	24	28
	Besoldungsordnung A	12	M	9	9	7	8	7		6
	Besoldungsordnung A	12	W	10	10	11	11	11	13	10
	Besoldungsordnung A	13	M	16	14	16	15	14	12	13
	Besoldungsordnung A	13	W	8	10	8	11	10	8	8
	Besoldungsordnung A	13S	M	7	7	8	8		7	6

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	13S	W	9	11	11	11	13	13	14
	Besoldungsordnung A	14	M	18	17	18	15	16	17	16
	Besoldungsordnung A	14	W	18	17	16	16	14	12	13
	Besoldungsordnung A	15	M	9	7	7	7	7	7	8
	Besoldungsordnung A	15	W		6	6	6	7	7	9
	Besoldungsordnung A	16	M	6						
	Besoldungsordnung A	16	W							
	Besoldungsordnung B	02	W							
	Besoldungsordnung B	03	M							
	Besoldungsordnung C	02	M	27	24	23	21	18	16	14
	Besoldungsordnung C	02	W							
	Besoldungsordnung C	03	M	39	35	32	29	23	18	13
	Besoldungsordnung C	03	W	13	11	7	6			
	Besoldungsordnung C	04	M	25	21	18	15	12	9	7
	Besoldungsordnung C	04	W							
	Besoldungsordnung W	01	M			6	7	8	8	7
	Besoldungsordnung W	01	W	6		6	7	9	8	7
	Besoldungsordnung W	02	M	193	201	210	211	213	217	217
	Besoldungsordnung W	02	W	98	102	111	122	121	122	133
	Besoldungsordnung W	03	M	126	128	123	125	128	124	126
	Besoldungsordnung W	03	W	50	54	57	59	62	64	66
Arbeitnehmer	Festvergütung BAT	01	M							
	Festvergütung BAT	01	W							
	TVöD	02	M							
	TVöD	02	W						8	8
	TVöD	02U	W	14	14	11	10	7	7	6
	TVöD	03	M							
	TVöD	03	W						46	42
	TVöD	04	M							
	TVöD	04	W							
	TVöD	05	M							
	TVöD	05	W							
	TVöD	06	M	29	28	26	27	27	36	32
	TVöD	06	W				9	9	15	14
	TVöD	07	M	19	19	16	15	13	15	12
	TVöD	07	W							
	TVöD	08	M	6	6					
	TVöD	08	W							
	TVöD	09A	M	13	13	13	11	9	8	8
	TVöD	09A	W							
	TVöD	09B	W							
	TVöD	10	M							
	TVöD	10	W							
	TVöD	11	M							

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TVöD	12	M				8	6		
	TVöD	12	W				11	11	10	10
	TVöD	13	M							
	TVöD	14	M							
	TVöD	14	W							
	TVöD	15	M							
	SuE (TV-L)	17	M							
	SuE (TV-L)	17	W		6	6	6	6	6	
	TV-L	01	M							
	TV-L	02	M	6			6	8	8	8
	TV-L	02	W	83	74	73	84	92	101	115
	TV-L	03	M					10	7	
	TV-L	03	W					10	9	9
	TV-L	04	M	11	10	11	13	11	12	14
	TV-L	04	W	7	7	9	8	12	11	11
	TV-L	05	M	14	16	18	24	18	21	22
	TV-L	05	W	35	35	40	45	32	26	20
	TV-L	06	M	82	79	84	79	86	90	95
	TV-L	06	W	194	198	192	187	183	187	173
	TV-L	07	M	28	33	38	39	37	33	32
	TV-L	07	W	87	87	83	84	89	85	89
	TV-L	08	M	45	42	42	43	47	48	51
	TV-L	08	W	161	168	172	169	164	162	169
	TV-L	09	W							
	TV-L	09A	M	105	105	114	117	116	118	125
	TV-L	09A	W	322	330	325	328	343	326	341
	TV-L	09B	M	41	41	46	48	68	62	68
	TV-L	09B	W	178	175	172	169	164	154	154
	TV-L	10	M	86	97	89	78	82	89	99
	TV-L	10	W	111	131	140	135	122	128	124
	TV-L	11	M	126	123	132	140	145	149	154
	TV-L	11	W	86	82	91	101	137	148	150
	TV-L	12	M	100	100	101	115	113	117	111
	TV-L	12	W	36	38	34	42	42	46	54
	TV-L	13	M	249	247	262	270	296	318	332
	TV-L	13	W	301	320	327	370	412	420	438
	TV-L	13N	M	650	697	710	692	651	617	583
	TV-L	13N	W	543	560	565	560	548	528	489
	TV-L	13U	M	94	88	84	79	77	73	68
	TV-L	13U	W	64	60	57	54	51	47	42
	TV-L	13V	M	7	7	7	7	6	6	6
	TV-L	13V	W							
	TV-L	14	M	91	90	88	99	105	99	101
	TV-L	14	W	57	59	61	68	78	80	102

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TV-L	15	M	35	33	35	33	36	36	43
	TV-L	15	W	19	20	21	21	22	26	25
	TV-L	15U	M			6	7	8		
	TV-L	15U	W							
	TV-L Pflege	07	W							
	Festgehalt (TV-L)	01	M	22	15	8		10	15	10
	Festgehalt (TV-L)	01	W	18	13	10	7	7	9	9
	TV-L Lehrer	09A	M							
	TV-L Lehrer	12	M							
	TV-L Lehrer	12	W							
	TV-L Lehrer	13	M	57	59	54	52	44	38	33
	TV-L Lehrer	13	W	64	64	60	50	42	36	32
	TV-L Lehrer	14	M	22	24	25	28	28	28	27
	TV-L Lehrer	14	W	26	30	35	40	38	34	29
	TV-L Lehrer	15	M							
	TV-L Lehrer	15	W							
	Nebenberufliche Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	W							
	Besoldungsordnung B	03	M							
	Besoldungsordnung B	03	W							
	Besoldungsordnung C	02	M							
	Besoldungsordnung C	03	M	7	7	7				
	Besoldungsordnung C	03	W							
	Besoldungsordnung W	02	M	11	11	13	12	11	12	14
	Besoldungsordnung W	02	W				6	7	8	9
	Besoldungsordnung W	03	M							
	Besoldungsordnung W	03	W							
	Bremen Ausgliederungen Land insgesamt			**5.103**	**5.217**	**5.567**	**5.350**	**5.411**	**5.679**	**5.688**

Beschäftigte nach Entgelt- und Besoldungsgruppen (Bremen Ausgliederungen Stadt)

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	07	M							
	Besoldungsordnung A	07	W							
	Besoldungsordnung A	08	M							
	Besoldungsordnung A	08	W							
	Besoldungsordnung A	09	M							
	Besoldungsordnung A	09	W							
	Besoldungsordnung A	09S	M							
	Besoldungsordnung A	09S	W	9	9	10	8	8		
	Besoldungsordnung A	10	M							

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	10	W							
	Besoldungsordnung A	11	M							
	Besoldungsordnung A	11	W							
	Besoldungsordnung A	12	M							
	Besoldungsordnung A	12	W							
	Besoldungsordnung A	13S	M	6						
	Besoldungsordnung A	13S	W							
	Besoldungsordnung A	14	M							
	Besoldungsordnung A	14	W							
	Besoldungsordnung A	14S	W							
	Besoldungsordnung A	15	M							
	Besoldungsordnung A	16	M							
	Besoldungsordnung B	02	W							
	Besoldungsordnung B	03	M							
Arbeitnehmer	Festvergütung BAT	01	M	7	5	8	10	11	10	8
	Festvergütung BAT	01	W	16	20	21	18	19	22	10
	Auszubildende VKA/ TVAöD Pflege	01	M	11	17	18	21	24	25	21
	Auszubildende VKA/ TVAöD Pflege	01	W	31	44	42	35	38	46	41
	TVöD	01	M							
	TVöD	01	W	16	6					
	TVöD	02	M	9	9	23	29	25	21	21
	TVöD	02	W	14	14	204	201	194	188	182
	TVöD	02U	M	30	34	30	32	28	26	28
	TVöD	02U	W	324	301	284	250	225	211	195
	TVöD	03	M	85	81	87	104	98	92	51
	TVöD	03	W	316	313	306	304	288	228	209
	TVöD	04	M	42	45	42	38	36	35	80
	TVöD	04	W	8	7	6	7	8	8	26
	TVöD	05	M	318	329	330	302	292	295	285
	TVöD	05	W	125	130	129	122	120	124	120
	TVöD	06	M	114	109	105	115	110	102	99
	TVöD	06	W	71	68	82	79	88	76	71
	TVöD	07	M	34	40	70	98	121	122	142
	TVöD	07	W	38	39	40	38	42	41	39
	TVöD	08	M	31	30	30	29	29	27	21
	TVöD	08	W	64	60	58	55	58	42	47
	TVöD	09A	M	33	37	41	39	40	43	46
	TVöD	09A	W	88	95	96	106	108	112	119
	TVöD	09B	M	30	29	30	33	35	38	39
	TVöD	09B	W	53	60	61	61	61	63	58
	TVöD	09C	M							

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TVöD	09C	W				9	8	7	7
	TVöD	10	M	23	32	31	30	34	34	37
	TVöD	10	W	42	44	42	39	44	40	39
	TVöD	11	M	66	67	70	71	76	73	76
	TVöD	11	W	80	82	87	97	105	112	111
	TVöD	12	M	67	71	78	80	87	91	92
	TVöD	12	W	52	54	63	54	57	61	65
	TVöD	13	M	32	29	34	34	36	33	34
	TVöD	13	W	53	55	56	57	63	63	66
	TVöD	14	M	15	20	21	18	22	23	25
	TVöD	14	W	6	6	6	9	7	9	11
	TVöD	15	M					6	6	6
	TVöD	15	W	10	9	11	12	12	13	13
	TVöD	15U	M							
	TVöD	15U	W							
	TVöD Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	M	13	8	13	15	12	14	17
	TVöD Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	W	19	20	23	19	22	18	18
	SuE (TVöD kommunal)	02	M							
	SuE (TVöD kommunal)	02	W	13					6	
	SuE (TVöD kommunal)	03	M							
	SuE (TVöD kommunal)	03	W							
	SuE (TVöD kommunal)	04	M		8	5	10	14	8	6
	SuE (TVöD kommunal)	04	W	63	72	68	60	86	91	63
	SuE (TVöD kommunal)	07	M	7	7		9	10	14	11
	SuE (TVöD kommunal)	07	W						10	7
	SuE (TVöD kommunal)	08A	M	70	72	82	84	51	40	36
	SuE (TVöD kommunal)	08A	W	548	495	504	490	240	183	149
	SuE (TVöD kommunal)	08B	M	151	160	175	183	234	244	250
	SuE (TVöD kommunal)	08B	W	732	794	830	845	1094	1158	1148
	SuE (TVöD kommunal)	09	M							
	SuE (TVöD kommunal)	09	W	10	11	8	9	7	7	7
	SuE (TVöD kommunal)	11	W							
	SuE (TVöD kommunal)	11A	W							
	SuE (TVöD kommunal)	11B	M	7	8	7	7	7	6	5
	SuE (TVöD kommunal)	11B	W	73	72	63	63	64	64	56
	SuE (TVöD kommunal)	12	M							
	SuE (TVöD kommunal)	12	W	9	10	10	12	13	14	12
	SuE (TVöD kommunal)	13	M							
	SuE (TVöD kommunal)	13	W	10	9	8	9	8	11	11
	SuE (TVöD kommunal)	13U	W							
	SuE (TVöD kommunal)	15	M	7	6					

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	SuE (TVöD kommunal)	15	W	38	38	39	38	37	39	40
	SuE (TVöD kommunal)	16	M	3	4	4	5	6	10	9
	SuE (TVöD kommunal)	16	W	53	52	51	47	43	42	45
	SuE (TVöD kommunal)	17	M	6	5	5	3	3	4	4
	SuE (TVöD kommunal)	17	W	43	43	41	38	42	37	37
	SuE (TVöD kommunal)	18	M							
	SuE (TVöD kommunal)	18	W	7		7	9	9	8	7
	Festgehalt (TV-L)	01	M							
	Festgehalt (TV-L)	01	W							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	02	W							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	03	M							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	03A	W							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	04A	W							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	06	M							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	06	W							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	07	M							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	07A	M							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	07A	W							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	08	M							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	08	W							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	08A	M							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	08A	W							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	09A	M							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	09A	W							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	10	M							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	25	W							

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	26	W							
Arbeitnehmer	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	27	M							
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	27	W							
	Nebenberufliche Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	M							
	Nebenberufliche Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	W							
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	03	M							
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	05	M	7	7	7	6	6	6	
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	05	W							
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	06	M	6	6					
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	06	W	8	8	8	7	7	6	5
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	07	M							
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	07	W							
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	08	W				6			
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	09A	M	25	26	22	21	20	19	16
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	09A	W	55	48	44	42	31	26	26
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	09B	M							
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	09B	W	14	12	10	8	8		
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	09C	W							
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	0A	M	16	15					
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	0A	W	181	186					
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	10	M	7	7	7	7	7	6	6
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	10	W							

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	11	M	10	8	7	7	7	7	6
Arbeitnehmer	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	11	W	6	6					
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	12	M	7	6	7				
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	12	W							
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	13	M							
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	13	W							
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	14	M							
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	14	W							
	Besoldungsordnung B	02	M							
	Besoldungsordnung B	02	W							
	Besoldungsordnung B	03	M							
	Besoldungsordnung B	03	W							
	Bremen Ausgliederungen Stadt insgesamt			**4.954**	**4.969**	**5.055**	**5.053**	**5.110**	**4.772**	**4.657**

Beschäftigte nach Entgelt- und Besoldungsgruppen (Bremerhaven)

Tarif	Eingruppierung	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Besoldung	A 6	W							
	A 7	M	29	37	33	22	25	33	25
		W							
	A 8	M	83	82	80	83	91	87	107
		W							
	A 9	M	203	217	237	245	227	212	215
		W	70	87	79	84	80	74	77
	A 10	M	138	137	132	128	125	124	120
		W	59	53	69	78	85	90	93
	A 11	M	98	92	98	99	91	98	98
		W	31	37	40	37	48	52	55
	A 12	M	83	80	46	44	43	49	54
		W	168	171	25	21	19	21	20
	A12a	M							
		W	14	13					
	A 13	M	235	242	273	273	272	259	254
		W	375	403	565	578	586	579	597
	A 14	M	60	56	63	55	50	59	54
		W	98	93	91	97	93	99	97
	A 15	M	28	30	31	33	35	31	29
		W	27	25	27	25	24	26	28
	A 16	M	11	10	10	11	9	10	10
		W							
	B 2	M							
	B 3	M							
	B 4	M							
	B 6	M							
		W							
	B 7	M							
	B 8	M							
	Anwärter A7	M	12	8	8	12	23	21	9
		W							
	Anwärter A9	M	83	73	64	64	74	69	66
		W	43	45	49	54	56	53	59
	Anwärter A13	M							

Tarif	Eingruppierung	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
TVöD VKA	1	M							
		W	42	49	44	47	51	49	47
	2	M		13	11	14	10		
		W		7	7	6	6		
	2Ü	M	11	11	12	12	12	9	10
		W	97	84	77	69	64	56	51
	3	M	36	67	53	56	48	40	50
		W	77	100	84	93	86	78	80
	4	M	19	18	17	15	17	18	19
		W	11	15	17	20	23	25	24
	5	M	110	117	126	130	138	129	123
		W	164	177	182	199	184	179	136
	6	M	53	50	47	51	54	54	61
		W	144	147	142	134	129	127	187
	7	M	49	46	49	57	57	52	52
		W	56	64	73	94	86	79	77
	8	M	69	69	68	68	72	72	49
		W	71	71	75	75	83	88	73
	9a	M	74	72	81	90	89	96	118
		W	105	106	114	112	119	133	136
	9b	M	61	64	69	62	60	63	63
		W	94	104	102	108	110	116	120
	9c	M	18	17	16	19	15	18	20
		W	55	61	62	61	63	61	58
	10	M	32	32	32	32	36	42	44
		W	25	27	34	39	38	41	40
	11	M	49	59	78	74	81	75	85
		W	40	49	53	56	59	67	74
	12	M	26	30	32	33	35	43	45
		W	26	25	25	28	34	36	31
	13	M	10	14	15	15	14	11	11
		W	19	20	24	29	32	28	33
	14	M	13	11	11	12	12	12	13
		W	13	15	15	18	17	13	14
	15	M		6	7	8	9	10	11
		W	6	8	7	7	8	11	11
	P7	W	6	6	10	10	7	9	9

Tarif	Eingruppierung	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	P9	W							
TVAöD	Ausbildung	M	53	64	58	65	68	83	86
		W	75	78	75	67	60	59	66
	Praktikanten	M	9	9	14	6	13	8	8
		W	29	24	39	49	39	27	51
TVöD SuE	S 2	M							6
		W							12
	S 3	M		6	7	10			
		W	105	117	126	136	6		
	S 4	M	20	32	38	44	51	57	58
		W	70	93	109	140	314	315	328
	S 6	M							
		W							
	S 8a	M	44	49	55	11	10	14	14
		W	396	417	407	97	84	89	80
	S 8b	M	19	20	21	71	71	70	77
		W	31	35	36	364	404	417	454
	S 9	M							
		W	6	6	6	6	7	8	6
	S 11b	M	20	17	18	17	12	11	11
		W	47	48	55	42	43	40	44
	S 12	M	9	9	11	14	18	17	19
		W	31	33	31	49	57	58	62
	S 13	M							
		W	9	9	9	10	11	10	9
	S 14	M	9	9	9	10	13	11	10
		W	25	30	34	34	33	46	54
	S 15	M	7	7	6			6	6
		W	14	14	14	15	15	14	14
	S 16	M							
		W	11	12	14	14	14	13	11
	S 17	M	6	6					
		W	6	6	6	6	6	9	10
	S 18	M							
		W	11	9	12	13	14	15	15

Tarif	Eingruppierung	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
TV-L	7	M							
		W				8	6		
	8	M							
		W				13	7		
	9	M	28						
		W	28						
	9a	M		9	10	12	11	14	18
		W		6	7	7	7	6	7
	9b	M		17					
		W		19					
	10	M	38	41	21	16	17	16	16
		W	104	127	42	31	26	28	21
	11	M	62	54	30	34	34	35	35
		W	126	129	109	97	96	98	105
	12	M	16	14	42	40	45	44	42
		W	32	34	85	94	97	96	92
	13	M	44	47	69	93	80	76	74
		W	53	43	111	139	132	119	123
	14	M							
		W			6	6	6	6	6
	15	W							
Festgehalt	Festgehalt	M	42	45	44	60	52	46	44
		W	30	31	36	48	47	39	41
	Chor	M	10	11	9	8	9	9	10
		W	11	9	10	9	11	10	10
	Orchester	M	29	31	26	25	24	24	23
		W	25	24	26	29	29	27	29
	Tanz	M							
		W					6		
Gesamt			5436	5729	5837	6113	6172	6145	6308

Zu Frage 2
Tabelle Teilzeitquote nach Dienstherren, Geschlecht, Entgelt-/Besoldungsgruppen und Status (2019 bis 2025)

Teilzeitquote nach Entgelt- und Besoldungsgruppen (Bremen Kernverwaltung Land)

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	04	M	6,7%	8,3%	14,3%				
	Besoldungsordnung A	04	W	37,5%	33,3%	33,3%		100,0%		
	Besoldungsordnung A	05S	M	20,0%	16,7%	0,0%	11,1%	15,0%	16,7%	15,0%
	Besoldungsordnung A	05S	W	0,0%	0,0%	0,0%	18,8%	12,5%	17,6%	28,6%
	Besoldungsordnung A	06	M	5,4%	4,3%	4,3%	5,6%	2,9%	3,2%	3,5%
	Besoldungsordnung A	06	W	14,8%	19,0%	16,8%	15,1%	20,6%	14,7%	19,3%
	Besoldungsordnung A	06S	M	18,2%	15,4%	7,1%	8,3%	8,3%	0,0%	14,3%
	Besoldungsordnung A	07	M	0,0%	4,7%	3,2%	6,7%	7,1%	8,1%	12,5%
	Besoldungsordnung A	07	W	34,5%	44,2%	50,6%	54,4%	54,9%	46,8%	34,6%
	Besoldungsordnung A	08	M	4,8%	6,6%	6,4%	8,6%	6,3%	5,4%	4,2%
	Besoldungsordnung A	08	W	48,5%	41,6%	38,8%	32,9%	37,2%	37,3%	41,9%
	Besoldungsordnung A	09	M	3,6%	3,3%	4,9%	4,2%	3,9%	2,7%	3,8%
	Besoldungsordnung A	09	W	22,4%	23,3%	18,9%	14,6%	13,6%	12,1%	13,1%
	Besoldungsordnung A	09S	M	4,4%	3,8%	3,7%	3,8%	4,6%	4,3%	5,8%
	Besoldungsordnung A	09S	W	41,7%	45,5%	44,4%	46,4%	46,1%	42,4%	41,5%
	Besoldungsordnung A	10	M	3,8%	4,3%	5,7%	6,9%	8,1%	9,8%	9,9%
	Besoldungsordnung A	10	W	41,1%	39,1%	42,3%	43,5%	43,9%	43,8%	42,8%
	Besoldungsordnung A	10S	W	66,7%	40,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	20,0%
	Besoldungsordnung A	11	M	5,2%	6,1%	5,2%	5,6%	5,8%	6,7%	9,2%
	Besoldungsordnung A	11	W	47,4%	46,7%	45,4%	43,7%	45,6%	47,0%	45,9%
	Besoldungsordnung A	12	M	6,0%	5,2%	8,2%	8,5%	12,5%	13,8%	12,6%
	Besoldungsordnung A	12	W	43,6%	49,4%	50,0%	49,5%	48,5%	47,8%	43,8%
	Besoldungsordnung A	12A	W		100,0%	100,0%				
	Besoldungsordnung A	13	M	11,1%	12,7%	13,1%	19,0%	22,6%	24,6%	21,3%
	Besoldungsordnung A	13	W	36,7%	40,4%	32,8%	33,3%	36,6%	34,7%	36,0%
	Besoldungsordnung A	13S	M	11,1%	9,9%	8,3%	8,9%	7,6%	9,2%	10,4%
	Besoldungsordnung A	13S	W	38,8%	35,9%	35,3%	34,7%	32,9%	34,5%	32,4%
	Besoldungsordnung A	14	M	10,9%	12,4%	16,3%	13,3%	11,2%	13,8%	14,1%
	Besoldungsordnung A	14	W	46,2%	50,0%	46,0%	44,3%	45,8%	45,2%	44,6%
	Besoldungsordnung A	14S	M	50,0%	50,0%	9,1%	6,7%	6,7%	0,0%	0,0%
	Besoldungsordnung A	14S	W	100,0%	100,0%	60,0%	57,1%	57,1%	30,0%	25,0%
	Besoldungsordnung A	15	M	10,8%	10,8%	11,8%	12,8%	11,4%	11,8%	16,3%
	Besoldungsordnung A	15	W	37,1%	34,7%	35,6%	41,3%	41,2%	41,5%	40,0%
	Besoldungsordnung A	15S	M		100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Besoldungsordnung A	15S	W	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	50,0%	33,3%	33,3%
	Besoldungsordnung A	16	M	10,0%	8,2%	6,7%	6,3%	7,4%	6,8%	7,0%
	Besoldungsordnung A	16	W	24,2%	24,2%	22,9%	22,9%	31,0%	17,9%	17,0%
	Besoldungsordnung B	02	W	0,0%	0,0%	14,3%	33,3%	25,0%	12,5%	11,1%
	Besoldungsordnung B	03	M	0,0%	0,0%	11,1%	0,0%	9,1%	9,1%	10,0%
	Besoldungsordnung B	03	W	0,0%	0,0%	0,0%	11,1%	0,0%	0,0%	0,0%
	Besoldungsordnung B	04	W	33,3%	0,0%	25,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung C	03	W	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
	Besoldungsordnung R	01	M	9,4%	12,9%	13,6%	12,2%	12,9%	12,6%	13,7%
	Besoldungsordnung R	01	W	40,1%	41,4%	42,1%	46,0%	44,4%	46,6%	48,1%
	Besoldungsordnung R	02	M	0,0%	0,0%	2,6%	4,5%	6,8%	4,3%	4,4%
	Besoldungsordnung R	02	W	35,7%	29,0%	29,0%	37,5%	34,5%	37,9%	36,7%
	Besoldungsordnung R	03	M	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	11,1%	12,5%	0,0%
	Besoldungsordnung W	02	W	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Arbeitnehmer	Arzt	02	M	0,0%						100,0%
	Festvergütung BAT	01	W	33,3%	40,0%	33,3%	50,0%	33,3%	50,0%	50,0%
	TVöD	02U	W	100,0%						
	TVöD	04	W	75,0%	66,7%	66,7%	66,7%	50,0%	0,0%	0,0%
	TVöD	05	M	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	50,0%	100,0%	100,0%
	TVöD	05	W	50,0%	66,7%	66,7%	66,7%	66,7%	66,7%	66,7%
	SuE (TV-L)	03	W							11,1%
	SuE (TV-L)	08B	M		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	SuE (TV-L)	11B	W		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	
	SuE (TV-L)	12	W				100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	SuE (TV-L)	14	M				100,0%			
	SuE (TV-L)	14	W		100,0%					100,0%
	SuE (TV-L)	15	M		0,0%	0,0%	14,3%	27,3%	22,2%	25,0%
	SuE (TV-L)	15	W		20,0%	13,3%	30,8%	35,3%	31,3%	38,9%
	SuE (TV-L)	17	M		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TV-L	01	M		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TV-L	01	W	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TV-L	02	M	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%
	TV-L	02	W	33,3%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	
	TV-L	03	M	12,5%	18,8%	15,4%	11,1%	44,4%	36,4%	16,7%
	TV-L	03	W	33,3%	42,9%	53,8%	62,5%	72,7%	42,9%	80,0%
	TV-L	04	M	0,0%	12,5%	0,0%	12,5%	8,3%	14,3%	33,3%
	TV-L	04	W		25,0%	0,0%	0,0%	10,0%	28,6%	14,3%
	TV-L	05	M	7,8%	15,4%	7,4%	12,5%	13,8%	17,2%	14,8%
	TV-L	05	W	41,2%	54,8%	50,0%	48,1%	59,1%	65,4%	45,5%
	TV-L	06	M	9,6%	7,1%	7,1%	8,7%	6,5%	6,8%	8,9%
	TV-L	06	W	44,8%	43,3%	44,0%	43,8%	45,0%	48,6%	47,7%
	TV-L	07	M	4,5%	0,0%	0,0%	0,0%	15,4%	6,3%	11,8%
	TV-L	07	W	14,3%	12,5%	50,0%		0,0%	33,3%	50,0%
	TV-L	08	M	10,8%	18,5%	12,3%	12,5%	10,5%	11,6%	10,8%
	TV-L	08	W	45,1%	44,4%	41,4%	43,3%	43,8%	43,8%	46,1%
	TV-L	09	W	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		
	TV-L	09A	M	6,2%	7,7%	10,2%	8,4%	6,7%	12,9%	19,5%
	TV-L	09A	W	41,5%	43,0%	41,2%	42,8%	39,0%	41,7%	42,5%
	TV-L	09B	M	7,0%	9,8%	13,0%	14,4%	12,6%	14,4%	12,6%
	TV-L	09B	W	42,2%	45,6%	47,1%	46,3%	40,4%	41,3%	42,2%
	TV-L	10	M	8,0%	6,9%	9,5%	9,2%	9,0%	8,8%	15,3%
	TV-L	10	W	41,9%	48,5%	48,0%	43,6%	40,0%	43,2%	38,5%

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TV-L	11	M	11,3%	12,1%	9,1%	13,5%	17,3%	18,2%	15,1%
	TV-L	11	W	41,0%	43,0%	43,8%	47,2%	45,8%	48,5%	49,2%
	TV-L	12	M	7,5%	10,8%	8,3%	8,5%	8,3%	12,0%	14,5%
	TV-L	12	W	40,1%	37,1%	36,0%	40,1%	44,2%	46,4%	47,8%
	TV-L	13	M	23,5%	23,8%	26,9%	22,3%	19,3%	23,3%	24,1%
	TV-L	13	W	46,6%	51,4%	47,9%	44,8%	42,9%	44,0%	45,8%
	TV-L	13U	M	52,9%	58,3%	58,3%	63,6%	60,0%	55,6%	42,9%
	TV-L	13U	W	87,5%	75,0%	73,3%	71,4%	61,5%	57,1%	61,5%
	TV-L	13V	M	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
	TV-L	14	M	13,3%	16,7%	17,0%	12,5%	16,2%	17,9%	16,2%
	TV-L	14	W	43,9%	37,1%	37,2%	38,8%	39,2%	43,0%	45,1%
	TV-L	15	M	3,8%	7,7%	5,8%	11,5%	10,5%	12,5%	19,0%
	TV-L	15	W	28,9%	26,4%	27,8%	21,4%	27,7%	36,9%	35,3%
	TV-L	15U	M	11,8%	4,8%	4,5%	4,0%	0,0%	12,0%	15,4%
	TV-L	15U	W	15,8%	26,3%	19,0%	5,0%	19,0%	10,0%	14,3%
	TV-L	Ä2	W		100,0%					
	TV-L	Ä3	M				100,0%			
	TV-L	Ä3	W			100,0%				
	TV-L Lehrer	15	W	100,0%						
	Nebenberufliche Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	M	0,0%	0,0%	0,0%	11,1%	11,8%	0,0%	0,0%
	Besoldungsordnung B	03	W	0,0%	50,0%	50,0%	33,3%	0,0%	33,3%	33,3%
	Besoldungsordnung B	04	M	0,0%	0,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Besoldungsordnung B	04	W	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%

Teilzeitquote nach Entgelt- und Besoldungsgruppen (Bremen Kernverwaltung Stadt)

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	06	M	0,0%	7,1%	11,8%	11,1%	18,8%	9,5%	7,7%
	Besoldungsordnung A	06	W	37,0%	20,8%	26,3%	15,8%	22,7%	19,2%	31,8%
	Besoldungsordnung A	07	M	0,7%	0,7%	0,7%	1,4%	1,7%	1,8%	1,3%
	Besoldungsordnung A	07	W	38,5%	45,2%	38,5%	30,8%	22,7%	17,4%	20,0%
	Besoldungsordnung A	08	M	2,9%	2,2%	2,3%	5,2%	5,3%	5,1%	6,5%
	Besoldungsordnung A	08	W	49,4%	50,0%	54,4%	57,8%	54,9%	52,9%	54,3%
	Besoldungsordnung A	09	M	6,9%	9,4%	2,7%	5,0%	0,0%	2,4%	6,5%
	Besoldungsordnung A	09	W	17,6%	19,6%	16,4%	15,1%	17,2%	18,0%	19,7%
	Besoldungsordnung A	09S	M	1,4%	3,3%	4,0%	5,0%	4,7%	4,7%	4,6%
	Besoldungsordnung A	09S	W	38,6%	33,3%	38,6%	34,7%	28,6%	35,2%	39,7%
	Besoldungsordnung A	10	M	11,6%	9,4%	14,1%	12,5%	14,3%	12,3%	10,8%
	Besoldungsordnung A	10	W	50,6%	51,0%	52,1%	52,7%	53,2%	51,1%	51,1%
	Besoldungsordnung A	10S	W			0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	11	M	3,3%	4,6%	6,1%	3,4%	3,3%	5,8%	7,4%
	Besoldungsordnung A	11	W	41,8%	45,1%	49,0%	46,4%	41,2%	40,7%	46,2%
	Besoldungsordnung A	11S	W							100,0%
	Besoldungsordnung A	12	M	21,4%	20,9%	14,7%	15,4%	9,5%	2,1%	6,7%
	Besoldungsordnung A	12	W	58,5%	59,3%	33,3%	38,1%	41,7%	41,9%	38,5%
	Besoldungsordnung A	12A	M	25,0%	33,3%					
	Besoldungsordnung A	12A	W	62,3%	54,9%					
	Besoldungsordnung A	13	M	26,3%	26,6%	26,2%	27,9%	28,8%	28,9%	29,0%
	Besoldungsordnung A	13	W	50,7%	52,1%	53,7%	54,7%	55,3%	53,8%	53,7%
	Besoldungsordnung A	13S	M	20,5%	23,9%	26,3%	26,4%	29,2%	30,9%	32,0%
	Besoldungsordnung A	13S	W	58,5%	60,8%	59,9%	62,2%	63,9%	67,5%	68,1%
	Besoldungsordnung A	14	M	8,7%	8,3%	8,6%	11,4%	13,7%	12,6%	12,3%
	Besoldungsordnung A	14	W	29,3%	31,8%	26,3%	31,7%	33,2%	29,0%	27,5%
	Besoldungsordnung A	14S	M	10,0%	8,9%	7,1%	8,7%	10,9%	11,1%	12,5%
	Besoldungsordnung A	14S	W	23,0%	20,7%	21,1%	17,2%	19,2%	19,7%	22,4%
	Besoldungsordnung A	15	M	4,6%	0,0%	1,3%	3,6%	4,8%	5,5%	2,4%
	Besoldungsordnung A	15	W	11,1%	6,8%	12,3%	17,1%	14,6%	16,1%	14,1%
	Besoldungsordnung A	15S	M	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,3%	5,9%
	Besoldungsordnung A	15S	W	9,5%	4,3%	0,0%	3,4%	3,7%	3,8%	16,0%
	Besoldungsordnung A	16	M	0,0%	0,0%	4,5%	0,0%	0,0%	0,0%	3,3%
	Besoldungsordnung A	16	W	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,6%
Arbeitnehmer	TVöD	01	M	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TVöD	05	M	13,3%	15,4%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	TVöD	05	W	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	TVöD	06	W	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TVöD	07	M	33,3%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	TVöD	08	M	0,0%	0,0%	0,0%	28,6%	28,6%	28,6%	28,6%
	TVöD	09B	M	100,0%	100,0%	100,0%	75,0%	66,7%	66,7%	66,7%
	TVöD	09B	W	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TVöD	10	M	100,0%	100,0%	100,0%	50,0%	66,7%	66,7%	66,7%
	TVöD	10	W	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TV-Ärzte/VKA	02	W	60,0%						
	SuE (TV-L)	04	M		92,3%	92,3%	90,9%	77,8%	80,0%	68,0%
	SuE (TV-L)	04	W		93,4%	94,3%	92,3%	85,3%	79,3%	87,5%
	SuE (TV-L)	08A	M		75,0%	72,4%	67,6%	64,4%	73,6%	68,5%
	SuE (TV-L)	08A	W		92,2%	92,6%	86,2%	84,9%	87,0%	86,9%
	SuE (TV-L)	08B	M		50,0%	60,0%	57,1%	75,0%	63,6%	69,2%
	SuE (TV-L)	08B	W		87,0%	87,5%	81,8%	88,2%	90,0%	81,0%
	SuE (TV-L)	11B	M		44,9%	42,2%	37,3%	34,6%	38,5%	40,7%
	SuE (TV-L)	11B	W		62,6%	59,9%	59,7%	60,4%	64,9%	67,2%
	SuE (TV-L)	12	M		50,0%	66,7%	36,4%	75,0%	68,4%	63,6%
	SuE (TV-L)	12	W		42,9%	57,1%	47,6%	52,4%	61,7%	64,8%
	SuE (TV-L)	14	M		17,1%	23,3%	0,0%	28,6%	37,5%	43,6%
	SuE (TV-L)	14	W		44,2%	45,3%	42,9%	51,9%	33,3%	40,0%
	SuE (TV-L)	15	M		100,0%	50,0%	24,6%	19,6%	25,0%	23,1%

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	SuE (TV-L)	15	W		87,5%	76,9%	46,3%	50,6%	48,0%	51,6%
	SuE (TV-L)	17	M				16,7%			
	SuE (TV-L)	17	W		62,5%	83,3%	60,0%	40,0%	50,0%	40,0%
	SuE (TV-L)	18	M					10,0%	8,3%	11,1%
	SuE (TV-L)	18	W		16,7%	26,3%	31,8%	30,0%	40,0%	27,3%
	TV-L	01	W				100,0%	0,0%	100,0%	100,0%
	TV-L	02	W				100,0%	0,0%		
	TV-L	03	M	5,0%	72,7%	80,2%	71,0%	50,0%	33,3%	85,7%
	TV-L	03	W	37,5%	96,6%	96,0%	94,0%	89,7%	75,9%	100,0%
	TV-L	04	M	0,0%	0,0%	7,7%	21,4%	14,3%	9,1%	20,0%
	TV-L	04	W	0,0%	0,0%	50,0%	33,3%	0,0%	66,7%	66,7%
	TV-L	05	M	27,0%	8,6%	7,4%	9,4%	15,6%	8,3%	0,0%
	TV-L	05	W	63,2%	57,1%	51,4%	59,6%	63,6%	60,7%	60,0%
	TV-L	06	M	26,8%	7,5%	12,8%	8,9%	12,2%	12,5%	10,6%
	TV-L	06	W	69,0%	66,1%	67,3%	68,1%	66,8%	65,1%	64,5%
	TV-L	07	M	33,3%	25,0%	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%
	TV-L	07	W	0,0%		100,0%	100,0%	100,0%		
	TV-L	08	M	24,8%	10,5%	10,7%	9,9%	4,6%	5,2%	7,0%
	TV-L	08	W	56,9%	38,8%	41,4%	41,0%	44,4%	45,2%	46,5%
	TV-L	09	M	50,0%						
	TV-L	09	W	14,3%	100,0%					
	TV-L	09A	M	5,1%	3,5%	13,8%	15,9%	15,9%	14,8%	14,9%
	TV-L	09A	W	44,1%	39,1%	42,4%	46,4%	45,0%	47,3%	47,5%
	TV-L	09B	M	28,1%	19,2%	23,4%	21,8%	24,7%	28,6%	30,1%
	TV-L	09B	W	53,8%	46,1%	51,9%	51,6%	48,5%	52,6%	56,9%
	TV-L	09V	W	66,7%						
	TV-L	10	M	16,3%	16,7%	6,3%	2,8%	9,3%	19,0%	11,9%
	TV-L	10	W	45,3%	47,1%	50,0%	53,8%	52,5%	52,0%	48,1%
	TV-L	11	M	14,6%	16,7%	17,5%	14,5%	16,7%	14,0%	12,3%
	TV-L	11	W	42,2%	41,7%	44,6%	46,9%	50,0%	51,9%	50,0%
	TV-L	12	M	6,3%	8,6%	10,0%	13,1%	11,3%	9,5%	8,2%
	TV-L	12	W	27,6%	45,5%	39,2%	39,2%	41,4%	41,4%	37,5%
	TV-L	13	M	43,5%	35,7%	33,3%	29,7%	27,0%	29,5%	26,1%
	TV-L	13	W	73,1%	70,4%	62,9%	62,5%	64,4%	63,0%	66,3%
	TV-L	13U	M	75,0%	66,7%	50,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TV-L	13U	W							100,0%
	TV-L	14	M	31,3%	27,8%	21,4%	30,8%	42,9%	21,4%	29,4%
	TV-L	14	W	56,3%	45,0%	38,1%	45,8%	62,1%	65,0%	48,6%
	TV-L	15	M	22,2%	12,5%	12,5%	0,0%	9,1%	8,3%	20,0%
	TV-L	15	W	58,3%	45,5%	38,5%	42,9%	61,1%	52,0%	74,1%
	TV-L	Ä1	M		50,0%	0,0%	50,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TV-L	Ä1	W		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TV-L	Ä2	M		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TV-L	Ä2	W		89,5%	85,0%	81,0%	84,2%	100,0%	100,0%
	TV-L Pflege	07	M	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TV-L Pflege	07	W	85,2%	86,7%	75,8%	73,0%	78,9%	90,9%	82,4%
	TV-L Pflege	08	M		0,0%	12,5%	0,0%	25,0%	16,7%	23,1%
	TV-L Pflege	08	W	88,9%	76,9%	73,3%	68,8%	60,0%	56,5%	66,7%
	TV-L Pflege	08A	W	100,0%						
	TV-L Lehrer	09	W	50,0%	50,0%					
	TV-L Lehrer	09A	M	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,3%
	TV-L Lehrer	09A	W	42,9%	40,0%	40,0%	30,0%	23,1%	37,5%	35,3%
	TV-L Lehrer	09B	M	10,8%	9,5%	8,8%	9,1%	6,6%	7,4%	8,0%
	TV-L Lehrer	09B	W	31,8%	30,0%	30,3%	24,1%	22,2%	20,8%	25,0%
	TV-L Lehrer	10	M	33,3%	41,2%	0,0%	0,0%	25,0%	25,0%	0,0%
	TV-L Lehrer	10	W	63,5%	73,6%	64,7%	45,5%	60,0%	43,8%	35,7%
	TV-L Lehrer	11	M	37,1%	50,0%	47,8%	62,1%	70,3%	65,8%	62,3%
	TV-L Lehrer	11	W	67,3%	67,0%	80,4%	79,7%	78,0%	79,1%	76,1%
	TV-L Lehrer	11V	W	100,0%	100,0%	100,0%				
	TV-L Lehrer	12	M	20,7%	16,2%	13,5%	20,8%	25,0%	29,6%	33,8%
	TV-L Lehrer	12	W	51,5%	48,7%	53,1%	52,0%	42,3%	43,2%	47,7%
	TV-L Lehrer	13	M	52,9%	43,8%	40,5%	50,0%	40,0%	52,0%	47,1%
	TV-L Lehrer	13	W	69,0%	65,4%	68,4%	59,4%	57,0%	56,4%	50,6%
	TV-L Lehrer	13B	M	30,0%	34,3%	41,1%	44,4%	42,9%	51,2%	54,1%
	TV-L Lehrer	13B	W	59,9%	55,4%	54,5%	54,5%	55,4%	54,4%	58,2%
	TV-L	13V	M				100,0%	100,0%	100,0%	75,0%
	TV-L	13V	W	0,0%	100,0%	53,8%	52,9%	58,8%	68,4%	64,0%
	TV-L Lehrer	14	W	33,3%	27,8%	31,6%	29,4%	23,5%	31,6%	25,0%
	TVöD (VKA) Überl TV-L Lehrer kommun Eigenbetrieb Musikschule	09B	M	88,9%	87,5%	87,5%	87,5%	100,0%	100,0%	100,0%
	TVöD (VKA) Überl TV-L Lehrer kommun Eigenbetrieb Musikschule	09B	W	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TVöD (VKA) Überl TV-L Lehrer kommun Eigenbetrieb Musikschule	10	M	50,0%						

Teilzeitquote nach Entgelt- und Besoldungsgruppen (Bremen Ausgliederungen Land)

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	06	M	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	28,6%	16,7%
	Besoldungsordnung A	06	W	0,0%	14,3%	14,3%	12,5%	22,2%	16,7%	20,0%
	Besoldungsordnung A	07	M	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%
	Besoldungsordnung A	07	W	37,5%	28,6%	40,0%	33,3%	20,0%	28,6%	33,3%
	Besoldungsordnung A	08	M	16,7%	20,0%	10,0%	10,0%	11,1%	10,0%	10,0%
	Besoldungsordnung A	08	W	52,0%	59,3%	60,9%	62,5%	66,7%	71,4%	70,4%

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	09	M	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	28,6%	28,6%
	Besoldungsordnung A	09	W	6,3%	0,0%	11,1%	0,0%	12,0%	13,6%	15,8%
	Besoldungsordnung A	09S	M	0,0%	9,1%	16,7%	18,2%	20,0%	20,0%	25,0%
	Besoldungsordnung A	09S	W	57,7%	65,4%	66,7%	60,0%	60,0%	57,7%	52,0%
	Besoldungsordnung A	10	M	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Besoldungsordnung A	10	W	55,6%	52,6%	46,2%	42,9%	52,9%	57,1%	50,0%
	Besoldungsordnung A	10S	W						100,0%	0,0%
	Besoldungsordnung A	11	M	6,7%	13,3%	15,4%	20,0%	18,2%	8,3%	8,3%
	Besoldungsordnung A	11	W	31,8%	27,3%	37,5%	34,8%	33,3%	20,8%	32,1%
	Besoldungsordnung A	12	M	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	16,7%
	Besoldungsordnung A	12	W	40,0%	0,0%	0,0%	18,2%	18,2%	30,8%	30,0%
	Besoldungsordnung A	13	M	6,3%	7,1%	0,0%	0,0%	7,1%	8,3%	7,7%
	Besoldungsordnung A	13	W	37,5%	30,0%	37,5%	36,4%	30,0%	37,5%	25,0%
	Besoldungsordnung A	13S	W	22,2%	27,3%	27,3%	27,3%	15,4%	15,4%	21,4%
	Besoldungsordnung A	14	M	0,0%	5,9%	5,6%	6,7%	6,3%	5,9%	0,0%
	Besoldungsordnung A	14	W	5,6%	5,9%	6,3%	12,5%	21,4%	16,7%	15,4%
	Besoldungsordnung A	15	W	20,0%	16,7%	16,7%	16,7%	14,3%	14,3%	22,2%
	Besoldungsordnung C	02	W	20,0%	25,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Besoldungsordnung C	03	M	7,7%	8,6%	6,3%	6,9%	8,7%	5,6%	0,0%
	Besoldungsordnung W	01	W	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Besoldungsordnung W	02	M	3,1%	3,0%	2,4%	2,4%	2,8%	2,3%	1,8%
	Besoldungsordnung W	02	W	4,1%	4,9%	3,6%	4,9%	5,0%	4,1%	3,8%
	Besoldungsordnung W	03	M	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,8%
	Besoldungsordnung W	03	W	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,6%	3,1%	0,0%
Arbeitnehmer	TVöD	02	W	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TVöD	02U	W	85,7%	85,7%	90,9%	90,0%	85,7%	85,7%	100,0%
	TVöD	03	W	66,7%	66,7%	66,7%	66,7%	100,0%	80,4%	78,6%
	TVöD	04	M	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	TVöD	05	W	75,0%	75,0%	66,7%	50,0%	50,0%	50,0%	75,0%
	TVöD	06	M	3,4%	3,6%	0,0%	3,7%	3,7%	2,8%	3,1%
	TVöD	06	W	40,0%	40,0%	40,0%	44,4%	44,4%	40,0%	35,7%
	TVöD	07	M	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	8,3%
	TVöD	07	W	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	66,7%	60,0%	50,0%
	TVöD	08	M	16,7%	16,7%	25,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	TVöD	08	W	33,3%	33,3%	33,3%	66,7%	66,7%	66,7%	33,3%
	TVöD	09A	M	7,7%	7,7%	15,4%	9,1%	11,1%	12,5%	12,5%
	TVöD	09A	W	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	75,0%	75,0%	75,0%
	TVöD	10	W				100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TVöD	12	M				25,0%	33,3%	20,0%	40,0%
	TVöD	12	W				45,5%	54,5%	50,0%	50,0%
	SuE (TV-L)	17	M		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	SuE (TV-L)	17	W		83,3%	83,3%	83,3%	83,3%	83,3%	80,0%
	TV-L	01	M							100,0%
	TV-L	02	M	16,7%			16,7%	62,5%	62,5%	50,0%
	TV-L	02	W	97,6%	97,3%	94,5%	91,7%	90,2%	86,1%	86,1%

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TV-L	03	M	50,0%		100,0%	0,0%	70,0%	71,4%	80,0%
	TV-L	03	W	100,0%	66,7%	60,0%	100,0%	90,0%	66,7%	66,7%
	TV-L	04	M	18,2%	20,0%	18,2%	7,7%	9,1%	16,7%	14,3%
	TV-L	04	W	100,0%	71,4%	77,8%	37,5%	33,3%	54,5%	63,6%
	TV-L	05	M	21,4%	18,8%	33,3%	54,2%	33,3%	28,6%	31,8%
	TV-L	05	W	60,0%	60,0%	62,5%	62,2%	53,1%	61,5%	70,0%
	TV-L	06	M	29,3%	36,7%	33,3%	30,4%	29,1%	31,1%	30,5%
	TV-L	06	W	60,3%	64,1%	63,0%	60,4%	61,2%	64,7%	63,6%
	TV-L	07	M	14,3%	6,1%	0,0%	2,6%	10,8%	3,0%	3,1%
	TV-L	07	W	63,2%	57,5%	55,4%	54,8%	57,3%	57,6%	56,2%
	TV-L	08	M	13,3%	11,9%	14,3%	18,6%	21,3%	16,7%	17,6%
	TV-L	08	W	56,5%	50,0%	49,4%	52,1%	51,2%	52,5%	51,5%
	TV-L	09	W	100,0%						
	TV-L	09A	M	8,6%	7,6%	7,9%	12,0%	10,3%	9,3%	9,6%
	TV-L	09A	W	57,8%	54,8%	54,8%	52,4%	50,1%	50,6%	50,4%
	TV-L	09B	M	17,1%	17,1%	21,7%	27,1%	22,1%	17,7%	14,7%
	TV-L	09B	W	46,6%	45,7%	43,0%	41,4%	42,7%	50,0%	50,0%
	TV-L	10	M	30,2%	34,7%	29,2%	28,2%	25,6%	27,0%	31,3%
	TV-L	10	W	49,5%	54,2%	54,3%	57,0%	60,7%	60,2%	56,5%
	TV-L	11	M	19,8%	17,9%	16,7%	14,3%	11,0%	16,8%	18,8%
	TV-L	11	W	51,2%	45,1%	41,8%	35,6%	43,1%	47,3%	49,3%
	TV-L	12	M	17,0%	14,0%	12,9%	11,3%	14,2%	16,2%	17,1%
	TV-L	12	W	30,6%	34,2%	35,3%	23,8%	38,1%	30,4%	44,4%
	TV-L	13	M	24,1%	22,3%	28,2%	29,6%	29,1%	33,3%	30,7%
	TV-L	13	W	56,5%	55,9%	57,2%	55,9%	56,6%	57,1%	54,3%
	TV-L	13N	M	48,2%	45,9%	46,5%	45,8%	44,5%	40,7%	42,4%
	TV-L	13N	W	71,3%	70,0%	69,6%	68,2%	67,2%	65,9%	64,4%
	TV-L	13U	M	20,0%	18,0%	18,8%	21,3%	20,5%	19,2%	22,1%
	TV-L	13U	W	46,9%	43,3%	40,4%	40,7%	43,1%	46,8%	45,2%
	TV-L	13V	W	60,0%	75,0%	100,0%	100,0%	100,0%	66,7%	66,7%
	TV-L	14	M	14,3%	12,2%	10,2%	11,1%	12,4%	12,1%	11,9%
	TV-L	14	W	29,8%	30,5%	32,8%	27,9%	33,3%	35,0%	36,3%
	TV-L	15	M	11,4%	9,1%	20,0%	15,2%	11,1%	25,0%	20,9%
	TV-L	15	W	21,1%	35,0%	28,6%	38,1%	22,7%	19,2%	20,0%
	TV-L Pflege	07	W	100,0%	100,0%	100,0%				
	Festgehalt (TV-L)	01	M	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	10,0%	0,0%	0,0%
	Festgehalt (TV-L)	01	W	0,0%	0,0%	10,0%	0,0%	0,0%	11,1%	22,2%
	TV-L Lehrer	12	M	50,0%	0,0%					
	TV-L Lehrer	13	M	56,1%	49,2%	48,1%	51,9%	50,0%	55,3%	60,6%
	TV-L Lehrer	13	W	56,3%	56,3%	58,3%	52,0%	42,9%	44,4%	46,9%
	TV-L Lehrer	14	M	18,2%	25,0%	24,0%	21,4%	21,4%	25,0%	22,2%
	TV-L Lehrer	14	W	38,5%	26,7%	25,7%	37,5%	39,5%	44,1%	37,9%
	TV-L Lehrer	15	W	33,3%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	Besoldungsordnung C	02	M	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		
	Besoldungsordnung C	03	M	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeit-nehmer	Besoldungsordnung C	03	W	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	Besoldungsordnung W	02	M	81,8%	72,7%	61,5%	66,7%	81,8%	91,7%	78,6%
	Besoldungsordnung W	02	W	33,3%	0,0%	20,0%	33,3%	42,9%	62,5%	66,7%
	Besoldungsordnung W	03	M	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	75,0%	100,0%

Teilzeitquote nach Entgelt- und Besoldungsgruppen (Bremen Ausgliederungen Stadt)

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	07	W	50,0%	50,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	Besoldungsordnung A	08	M	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%
	Besoldungsordnung A	08	W	60,0%	80,0%	75,0%	75,0%	100,0%	100,0%	0,0%
	Besoldungsordnung A	09	M	0,0%	0,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%
	Besoldungsordnung A	09	W	20,0%	50,0%	50,0%	25,0%	25,0%	0,0%	0,0%
	Besoldungsordnung A	09S	W	66,7%	66,7%	70,0%	75,0%	87,5%	100,0%	100,0%
	Besoldungsordnung A	10	M	25,0%	33,3%	50,0%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%
	Besoldungsordnung A	10	W	50,0%	75,0%	75,0%	100,0%	50,0%	33,3%	66,7%
	Besoldungsordnung A	11	M	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
	Besoldungsordnung A	12	M	33,3%	33,3%	33,3%	50,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Arbeitnehmer	Festvergütung BAT	01	W	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,3%	0,0%	0,0%
	Praktikanten TVÖD	06	W			100,0%	100,0%			
	TVöD	01	M	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	
	TVöD	01	W	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TVöD	02	M	44,4%	44,4%	78,3%	65,5%	68,0%	81,0%	85,7%
	TVöD	02	W	92,9%	92,9%	99,5%	99,0%	98,5%	99,5%	99,5%
	TVöD	02U	M	100,0%	100,0%	100,0%	96,9%	96,4%	100,0%	96,4%
	TVöD	02U	W	96,6%	98,3%	98,6%	98,4%	98,2%	97,6%	98,5%
	TVöD	03	M	36,5%	37,0%	43,7%	42,3%	37,8%	43,5%	51,0%
	TVöD	03	W	85,1%	84,7%	86,3%	87,2%	85,8%	89,9%	95,2%
	TVöD	04	M	11,9%	6,7%	7,1%	7,9%	11,1%	8,6%	26,3%
	TVöD	04	W	25,0%	14,3%	16,7%	14,3%	12,5%	25,0%	46,2%
	TVöD	05	M	7,2%	7,6%	7,9%	8,6%	9,6%	10,8%	13,3%
	TVöD	05	W	44,8%	43,1%	43,4%	40,2%	38,3%	37,9%	46,7%
	TVöD	06	M	4,4%	6,4%	7,6%	9,6%	8,2%	9,8%	11,1%
	TVöD	06	W	53,5%	54,4%	50,0%	50,6%	53,4%	53,9%	52,1%
	TVöD	07	M	8,8%	10,0%	8,6%	6,1%	5,0%	4,9%	4,9%
	TVöD	07	W	57,9%	61,5%	62,5%	60,5%	59,5%	65,9%	64,1%
	TVöD	08	M	9,7%	10,0%	20,0%	24,1%	24,1%	18,5%	19,0%
	TVöD	08	W	35,9%	36,7%	41,4%	43,6%	39,7%	40,5%	48,9%
	TVöD	09A	M	15,2%	13,5%	14,6%	12,8%	25,0%	27,9%	28,3%
	TVöD	09A	W	45,5%	52,6%	51,0%	46,2%	48,1%	46,4%	48,7%
	TVöD	09B	M	16,7%	20,7%	13,3%	21,2%	20,0%	21,1%	20,5%
	TVöD	09B	W	34,0%	38,3%	49,2%	47,5%	47,5%	52,4%	53,4%

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TVöD	09C	M	0,0%	50,0%	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	25,0%
	TVöD	09C	W	50,0%	60,0%	60,0%	33,3%	50,0%	57,1%	57,1%
	TVöD	10	M	26,1%	21,9%	16,1%	23,3%	20,6%	26,5%	29,7%
	TVöD	10	W	47,6%	45,5%	35,7%	48,7%	54,5%	60,0%	53,8%
	TVöD	11	M	15,2%	20,9%	12,9%	15,5%	13,2%	11,0%	15,8%
	TVöD	11	W	46,3%	50,0%	50,6%	46,4%	51,4%	54,5%	56,8%
	TVöD	12	M	22,4%	23,9%	19,2%	17,5%	19,5%	18,7%	22,8%
	TVöD	12	W	28,8%	29,6%	34,9%	37,0%	31,6%	36,1%	40,0%
	TVöD	13	M	21,9%	13,8%	17,6%	20,6%	25,0%	30,3%	23,5%
	TVöD	13	W	37,7%	36,4%	37,5%	40,4%	42,9%	44,4%	51,5%
	TVöD	14	M	26,7%	30,0%	28,6%	22,2%	18,2%	17,4%	16,0%
	TVöD	14	W	0,0%	0,0%	0,0%	22,2%	14,3%	22,2%	18,2%
	TVöD	15	M	0,0%	20,0%	25,0%	20,0%	16,7%	0,0%	16,7%
	TVöD	15	W	0,0%	0,0%	9,1%	8,3%	25,0%	23,1%	30,8%
	TVöD	15U	W	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%
	SuE (TVöD kommunal)	02	M	100,0%	100,0%					
	SuE (TVöD kommunal)	02	W	100,0%	100,0%				83,3%	
	SuE (TVöD kommunal)	03	M	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	SuE (TVöD kommunal)	03	W	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	SuE (TVöD kommunal)	04	M	60,0%	25,0%	20,0%	20,0%	14,3%	12,5%	33,3%
	SuE (TVöD kommunal)	04	W	9,5%	9,7%	14,7%	15,0%	26,7%	35,2%	34,9%
	SuE (TVöD kommunal)	07	W	25,0%	50,0%	75,0%	60,0%	50,0%	40,0%	42,9%
	SuE (TVöD kommunal)	08A	M	48,6%	47,2%	50,0%	45,2%	51,0%	50,0%	38,9%
	SuE (TVöD kommunal)	08A	W	63,7%	66,3%	67,1%	66,9%	64,2%	63,4%	62,4%
	SuE (TVöD kommunal)	08B	M	27,8%	26,9%	26,9%	27,9%	32,1%	36,5%	37,6%
	SuE (TVöD kommunal)	08B	W	62,8%	62,0%	62,3%	61,7%	65,1%	66,3%	67,9%
	SuE (TVöD kommunal)	09	M			100,0%	100,0%	100,0%	50,0%	0,0%
	SuE (TVöD kommunal)	09	W	30,0%	27,3%	12,5%	22,2%	57,1%	57,1%	57,1%
	SuE (TVöD kommunal)	11	W				100,0%			
	SuE (TVöD kommunal)	11A	W					100,0%	100,0%	100,0%
	SuE (TVöD kommunal)	11B	M	57,1%	50,0%	42,9%	57,1%	42,9%	50,0%	40,0%
	SuE (TVöD kommunal)	11B	W	76,7%	83,3%	79,4%	77,8%	79,7%	79,7%	78,6%
	SuE (TVöD kommunal)	12	M	20,0%	50,0%	50,0%	50,0%	75,0%	75,0%	50,0%
	SuE (TVöD kommunal)	12	W	88,9%	70,0%	70,0%	75,0%	84,6%	64,3%	50,0%
	SuE (TVöD kommunal)	13	M	66,7%	100,0%	40,0%	60,0%	66,7%	66,7%	66,7%
	SuE (TVöD kommunal)	13	W	30,0%	66,7%	75,0%	66,7%	50,0%	45,5%	72,7%
	SuE (TVöD kommunal)	15	M	71,4%	66,7%	50,0%	66,7%	100,0%	75,0%	66,7%
	SuE (TVöD kommunal)	15	W	42,1%	39,5%	56,4%	50,0%	56,8%	56,4%	57,5%
	SuE (TVöD kommunal)	16	M	33,3%	25,0%	0,0%	20,0%	16,7%	10,0%	33,3%
	SuE (TVöD kommunal)	16	W	39,6%	40,4%	37,3%	48,9%	39,5%	47,6%	55,6%
	SuE (TVöD kommunal)	17	M	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%
	SuE (TVöD kommunal)	17	W	16,3%	20,9%	19,5%	23,7%	33,3%	27,0%	29,7%
	SuE (TVöD kommunal)	18	M	50,0%	50,0%	100,0%	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%
	SuE (TVöD kommunal)	18	W	28,6%	20,0%	14,3%	11,1%	11,1%	12,5%	14,3%

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	02	W							100,0%
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	03A	W	100,0%						
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	06	W							50,0%
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	07A	M	50,0%					0,0%	
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	07A	W	50,0%						
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	08	M							100,0%
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	08	W							100,0%
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	08A	W						100,0%	
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	10	M							50,0%
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	25	W		100,0%			100,0%	100,0%	100,0%
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	27	M		50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	0,0%	0,0%
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	27	W		33,3%	33,3%	50,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	06	M	33,3%	50,0%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	06	W	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	07	M	100,0%	100,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	33,3%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	07	W	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	08	W	20,0%	20,0%	20,0%	33,3%	40,0%	33,3%	33,3%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	09A	M	20,0%	19,2%	22,7%	28,6%	30,0%	26,3%	37,5%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	09A	W	52,7%	54,2%	54,5%	52,4%	54,8%	61,5%	65,4%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	09B	M	40,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	09B	W	64,3%	66,7%	60,0%	62,5%	50,0%	60,0%	60,0%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	0A	M	100,0%	93,3%					
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	0A	W	100,0%	100,0%					

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	10	M	0,0%	14,3%	28,6%	28,6%	28,6%	16,7%	16,7%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	10	W	33,3%	33,3%	33,3%	50,0%	33,3%	33,3%	33,3%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	11	M	20,0%	25,0%	14,3%	28,6%	28,6%	28,6%	33,3%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	11	W	50,0%	50,0%	40,0%	33,3%	50,0%	0,0%	0,0%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	12	M	14,3%	16,7%	42,9%	33,3%	33,3%	50,0%	100,0%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	12	W	50,0%	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	13	M	0,0%	20,0%	20,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	14	W	25,0%	66,7%	66,7%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
	Besoldungsordnung B	03	W				0,0%	0,0%	50,0%	100,0%

Teilzeitquote nach Entgelt- und Besoldungsgruppen (Bremerhaven)

Tarif	Eingrup-pierung	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Besoldung	A 6	W							
	A 7	M					4,00%	3,03%	
		W							
	A 8	M	2,41%	2,44%	3,75%	3,61%	4,40%	4,60%	4,67%
		W						20,00%	20,00%
	A 9	M	4,43%	3,23%	3,38%	4,08%	4,41%	4,72%	4,65%
		W	21,43%	22,99%	16,46%	14,29%	11,25%	9,46%	11,69%
	A 10	M	4,35%	5,11%	6,06%	5,47%	5,60%	5,65%	5,83%
		W	50,85%	49,06%	46,38%	47,44%	50,59%	43,33%	37,63%
	A 11	M	4,08%	7,61%	9,18%	9,09%	8,79%	7,14%	7,14%
		W	38,71%	40,54%	35,00%	37,84%	37,50%	40,38%	38,18%
	A 12	M	8,43%	11,25%	15,22%	13,64%	9,30%	12,24%	11,11%
		W	36,90%	42,11%	52,00%	47,62%	42,11%	42,86%	45,00%
	A12a	M	33,33%	50,00%					
		W	71,43%	69,23%					
	A 13	M	14,89%	16,12%	15,38%	14,29%	14,71%	15,44%	17,72%
		W	41,07%	38,21%	41,06%	42,91%	42,32%	43,01%	42,71%
	A 14	M	10,00%	14,29%	11,11%	9,09%	6,00%	5,08%	5,56%

Tarif	Eingrup-pierung	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		W	30,61%	33,33%	35,16%	31,96%	31,18%	29,29%	27,84%
	A 15	M							6,90%
		W	18,52%	20,00%	11,11%	8,00%	8,33%	15,38%	17,86%
	A 16	M		10,00%	10,00%	9,09%			
		W						25,00%	50,00%
	B 2	M							
	B 3	M							
	B 4	M							
	B 6	M							
		W							
	B 7	M							
	B 8	M							
	Anwärter A7	M							
		W							
	Anwärter A9	M							
		W							
	Anwärter A13	M							
TVöD VKA	1	M	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%		100,00%	
		W	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	2	M		7,69%	9,09%	21,43%	30,00%		
		W	100,00%	85,71%	71,43%	83,33%	83,33%	100,00%	
	2Ü	M							
		W	93,81%	94,05%	93,51%	94,20%	93,75%	92,86%	90,20%
	3	M	11,11%	44,78%	18,87%	23,21%	18,75%	20,00%	14,00%
		W	81,82%	82,00%	83,33%	80,65%	77,91%	83,33%	80,00%
	4	M						5,56%	10,53%
		W	27,27%	40,00%	41,18%	50,00%	56,52%	56,00%	62,50%
	5	M	1,82%	2,56%	5,56%	9,23%	8,70%	7,75%	4,07%
		W	67,68%	64,97%	63,74%	64,32%	66,85%	70,95%	55,15%
	6	M	3,77%	6,00%	4,26%	7,84%	12,96%	11,11%	9,84%
		W	53,47%	53,06%	56,34%	55,97%	55,04%	53,54%	67,91%
	7	M	2,04%	2,17%		3,51%	3,51%	5,77%	5,77%
		W	30,36%	37,50%	38,36%	42,55%	36,05%	43,04%	44,16%
	8	M	5,80%	5,80%	8,82%	10,29%	6,94%	9,72%	12,24%
		W	32,39%	35,21%	38,67%	32,00%	27,71%	32,95%	42,47%
	9a	M	8,11%	8,33%	4,94%	5,56%	5,62%	11,46%	15,25%

Tarif	Eingrup-pierung	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		W	54,29%	52,83%	50,88%	52,68%	49,58%	45,86%	39,71%
	9b	M	9,84%	14,06%	11,59%	11,29%	11,67%	17,46%	17,46%
		W	41,49%	44,23%	46,08%	50,00%	52,73%	51,72%	50,83%
	9c	M	5,56%	5,88%	12,50%	15,79%	6,67%	22,22%	15,00%
		W	41,82%	37,70%	38,71%	37,70%	46,03%	47,54%	44,83%
	10	M	3,13%	9,38%	3,13%	3,13%	5,56%	7,14%	6,82%
		W	48,00%	37,04%	41,18%	38,46%	28,95%	34,15%	30,00%
	11	M	14,29%	15,25%	17,95%	13,51%	12,35%	12,00%	11,76%
		W	40,00%	32,65%	33,96%	32,14%	33,90%	37,31%	43,24%
	12	M	15,38%	20,00%	28,13%	27,27%	20,00%	11,63%	15,56%
		W	38,46%	44,00%	44,00%	46,43%	41,18%	30,56%	45,16%
	13	M	10,00%	21,43%	6,67%	6,67%	14,29%	9,09%	9,09%
		W	42,11%	50,00%	41,67%	37,93%	34,38%	25,00%	27,27%
	14	M	7,69%	9,09%		8,33%	8,33%	16,67%	15,38%
		W	61,54%	66,67%	53,33%	50,00%	52,94%	46,15%	64,29%
	15	M		33,33%	42,86%	37,50%	33,33%	20,00%	27,27%
		W	33,33%	37,50%	14,29%	14,29%	25,00%	27,27%	27,27%
	P7	W	83,33%	66,67%	50,00%	50,00%	57,14%	55,56%	55,56%
	P9	W	83,33%	66,67%	50,00%	25,00%	28,57%	27,78%	27,78%
TVAöD	Ausbildung	M			1,72%	3,08%	2,94%	1,20%	1,16%
		W	20,00%	17,95%	12,00%	14,93%	13,33%	20,34%	10,61%
	Praktikanten	M		11,11%			7,69%		
		W	13,79%	4,17%	10,26%	20,41%	20,51%	22,22%	15,69%
TVöD SuE	S 2	M							
		W					100,00%	100,00%	50,00%
	S 3	M	33,33%	33,33%	42,86%	20,00%			
		W	48,57%	50,43%	53,97%	53,68%	100,00%	75,00%	
	S 4	M	95,00%	87,50%	92,11%	90,91%	80,39%	80,70%	82,76%
		W	98,57%	96,77%	96,33%	90,00%	74,52%	75,24%	77,13%
	S 6	M							
		W	100,00%						
	S 8a	M	25,00%	24,49%	21,82%	36,36%	60,00%	71,43%	71,43%
		W	60,86%	58,75%	58,23%	93,81%	98,81%	97,75%	98,75%
	S 8b	M	5,26%	5,00%	9,52%	12,68%	12,68%	15,71%	15,58%
		W	45,16%	42,86%	41,67%	47,25%	48,02%	48,92%	48,68%
	S 9	M							
		W	33,33%	16,67%	50,00%	50,00%	71,43%	62,50%	66,67%

Tarif	Eingrup-pierung	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	S 11b	M	25,00%	23,53%	22,22%	17,65%	25,00%	18,18%	18,18%
		W	44,68%	47,92%	41,82%	40,48%	41,86%	42,50%	43,18%
	S 12	M	22,22%	22,22%	9,09%	21,43%	27,78%	17,65%	15,79%
		W	32,26%	33,33%	25,81%	24,49%	31,58%	43,10%	38,71%
	S 13	M							
		W	55,56%	66,67%	55,56%	50,00%	45,45%	40,00%	44,44%
	S 14	M	11,11%	11,11%	33,33%	20,00%	15,38%	27,27%	30,00%
		W	24,00%	20,00%	20,59%	20,59%	27,27%	41,30%	38,89%
	S 15	M	28,57%	28,57%	16,67%	20,00%	25,00%	16,67%	16,67%
		W	42,86%	42,86%	35,71%	40,00%	46,67%	50,00%	57,14%
	S 16	M	25,00%	25,00%	33,33%				
		W	27,27%	58,33%	50,00%	42,86%	35,71%	23,08%	27,27%
	S 17	M	16,67%	33,33%	40,00%	40,00%	25,00%		
		W	16,67%	16,67%	16,67%	16,67%	16,67%	11,11%	10,00%
	S 18	M							
		W	54,55%	55,56%	50,00%	53,85%	50,00%	53,33%	60,00%
TV-L	7	M				100,00%	100,00%		
		W				25,00%	16,67%		
	8	M							
		W				23,08%	28,57%	25,00%	25,00%
	9	M	39,29%						
		W	46,43%						
	9a	M							
		W		16,67%	28,57%	28,57%	42,86%	50,00%	42,86%
	9b	M		64,71%	66,67%	50,00%	50,00%		
		W		47,37%					
	10	M	39,47%	31,71%	57,14%	56,25%	52,94%	43,75%	43,75%
		W	50,00%	54,33%	64,29%	64,52%	61,54%	60,71%	61,90%
	11	M	29,03%	33,33%	30,00%	41,18%	50,00%	57,14%	54,29%
		W	42,86%	51,94%	59,63%	62,89%	63,54%	73,47%	77,14%
	12	M	37,50%	28,57%	26,19%	27,50%	24,44%	40,91%	30,95%
		W	46,88%	41,18%	34,12%	25,53%	35,05%	36,46%	43,48%
	13	M	47,73%	51,06%	52,17%	55,91%	65,00%	59,21%	54,05%
		W	49,06%	44,19%	51,35%	53,96%	53,79%	53,78%	53,66%
	14	M							
		W							
	15	W	50,00%	50,00%					

Tarif	Eingrup-pierung	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Festgehalt	Festgehalt	M	19,05%	20,00%	13,64%	33,33%	23,08%	17,39%	15,91%
		W	13,33%	12,90%	13,89%	50,00%	42,55%	38,46%	39,02%
	Chor	M			11,11%				
		W							
	Orchester	M	3,45%	6,45%	7,69%	4,00%		4,17%	4,35%
		W	24,00%	12,50%	15,38%	20,69%	17,24%	22,22%	20,69%
	Tanz	M							
		W							

Zu Frage 2: Tabelle Durchschnittliche Wochenarbeitszeit nach Dienstherren, Geschlecht, Entgelt-/Besoldungsgruppen und Status (2019 bis 2025)

Durchschnittliche Wochenarbeitszeit nach Entgelt- und Besoldungsgruppen (Bremen Kernverwaltung Land)

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	04	M	39,67	39,58	39,46				
	Besoldungsordnung A	04	W	36,63	37,00	37,00		35,00		
	Besoldungsordnung A	05	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	05	W							40,00
	Besoldungsordnung A	05S	M	39,50	39,58	40,00	39,58	39,00	38,69	38,40
	Besoldungsordnung A	05S	W	40,00	40,00	40,00	38,31	39,06	38,41	37,27
	Besoldungsordnung A	06	M	39,32	39,40	39,13	39,49	39,80	39,78	39,75
	Besoldungsordnung A	06	W	38,28	37,82	38,28	38,63	37,71	37,98	37,48
	Besoldungsordnung A	06S	M	36,00	36,62	39,38	38,33	39,17	40,00	39,54
	Besoldungsordnung A	06S	W	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	07	M	39,79	38,98	39,77	38,20	38,43	38,54	38,19
	Besoldungsordnung A	07	W	34,95	33,90	32,78	32,14	32,32	33,15	35,35
	Besoldungsordnung A	08	M	39,06	39,29	39,36	39,07	39,28	39,21	39,52
	Besoldungsordnung A	08	W	33,38	34,68	35,09	35,62	35,00	35,02	34,27
	Besoldungsordnung A	09	M	39,54	39,66	39,47	39,53	39,53	39,71	39,62
	Besoldungsordnung A	09	W	36,91	36,70	37,25	37,92	38,21	38,64	38,38
	Besoldungsordnung A	09S	M	38,93	38,96	39,31	39,13	38,97	39,09	38,91
	Besoldungsordnung A	09S	W	34,15	34,43	34,47	34,43	34,30	35,01	34,69
	Besoldungsordnung A	10	M	39,55	39,30	39,20	39,00	39,10	38,90	38,97
	Besoldungsordnung A	10	W	34,51	34,82	34,36	34,57	34,56	34,53	34,92
	Besoldungsordnung A	10S	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	10S	W	34,00	36,40	36,50	40,00	40,00	40,00	38,00
	Besoldungsordnung A	11	M	39,27	39,01	39,17	39,05	38,93	39,21	39,05
	Besoldungsordnung A	11	W	33,16	33,45	33,71	34,17	33,80	33,84	34,28
	Besoldungsordnung A	11S	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	11S	W						40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	12	M	38,51	38,65	38,82	38,92	38,81	38,88	38,81
	Besoldungsordnung A	12	W	33,68	33,47	33,38	33,81	34,12	34,20	34,71
	Besoldungsordnung A	12A	W		39,00	39,00				
	Besoldungsordnung A	13	M	39,09	38,55	38,64	37,94	38,05	37,89	33,95
	Besoldungsordnung A	13	W	35,15	33,99	35,57	34,97	35,38	35,68	28,00
	Besoldungsordnung A	13S	M	38,67	38,26	38,78	38,58	38,47	38,34	35,05
	Besoldungsordnung A	13S	W	34,02	35,19	34,99	34,70	35,21	34,70	25,94
	Besoldungsordnung A	14	M	38,53	38,57	38,28	38,61	38,49	37,70	37,25
	Besoldungsordnung A	14	W	34,47	33,27	34,05	34,36	34,46	34,98	33,88
	Besoldungsordnung A	14S	M	35,00	38,00	39,64	39,47	38,40	40,00	38,43
	Besoldungsordnung A	14S	W	32,00	29,00	34,20	34,71	34,14	36,90	35,05
	Besoldungsordnung A	15	M	38,21	38,27	38,77	38,16	38,42	38,53	38,44
	Besoldungsordnung A	15	W	34,33	34,41	33,73	32,65	32,84	33,01	35,05
	Besoldungsordnung A	15S	M		34,00	40,00	40,00	40,00	40,00	39,10

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	15S	W	24,50	18,00	40,00	40,00	31,15	34,10	34,28
	Besoldungsordnung A	16	M	39,32	38,38	38,60	38,43	38,83	38,86	38,99
	Besoldungsordnung A	16	W	36,73	36,16	35,49	36,32	37,41	38,38	38,04
	Besoldungsordnung A	16S	M				40,00			40,00
	Besoldungsordnung A	16S	W	40,00	40,00	40,00	40,00			
	Besoldungsordnung B	02	M	37,71	40,00	40,00	38,00	37,71	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B	02	W	40,00	40,00	39,29	36,89	37,13	38,13	38,89
	Besoldungsordnung B	03	M	38,40	38,40	37,33	38,00	39,27	39,27	39,20
	Besoldungsordnung B	03	W	40,00	40,00	38,22	37,33	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B	04	M	40,00	40,00	40,00	36,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B	04	W	38,67	40,00	38,75	39,00	37,71	38,00	34,00
	Besoldungsordnung B	05	M	40,00	37,71	38,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B	05	W	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	32,00	32,00
	Besoldungsordnung B	06	W		40,00					
	Besoldungsordnung B	07	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B	07	W	40,00	40,00	36,00	34,67	37,71	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B	08	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung C	02	M	40,00						
	Besoldungsordnung C	03	M		40,00	40,00	40,00	40,00		
	Besoldungsordnung C	03	W	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	35,00	35,00
	Besoldungsordnung R	01	M	38,96	38,65	38,43	38,60	38,45	38,34	38,38
	Besoldungsordnung R	01	W	33,59	33,70	33,57	33,12	33,64	33,43	33,38
	Besoldungsordnung R	02	M	39,59	39,56	38,87	38,55	38,42	38,57	39,30
	Besoldungsordnung R	02	W	34,93	35,01	35,20	35,91	36,28	34,88	34,18
	Besoldungsordnung R	03	M	37,50	39,35	39,35	39,35	39,42	37,35	38,22
	Besoldungsordnung R	03	W	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung R	04	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung R	04	W	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00		
	Besoldungsordnung R	05	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung R	05	W	40,00	40,00	40,00		40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung R	06	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung R	08	W	40,00	40,00	40,00	40,00	24,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung W	02	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung W	02	W	38,33	38,33	38,33	37,50	40,00	40,00	40,00
	Festgehalt Bremen	01	M	40,00						
	Festgehalt Bremen	01	W	40,00	40,00	40,00				
Arbeitnehmer	Arzt	01	W						42,00	42,00
	Arzt	02	M	42,00						29,40
	Arzt	02	W		42,00	42,00	42,00	42,00	42,00	
	Festvergütung BAT	01	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	Festvergütung BAT	01	W	33,50	31,40	32,67	29,50	34,33	32,00	32,00
	Praktikanten TVÖD	01	W		39,00					
	TVöD	02U	W	23,29						
	TVöD	03	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	04	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TVöD	04	W	32,45	33,26	33,26	33,26	34,70	39,00	39,00
	TVöD	05	M	37,67	37,67	36,67	36,67	35,50	34,00	34,00
	TVöD	05	W	35,50	33,67	33,67	33,67	33,67	33,67	30,33
	TVöD	06	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	06	W	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	08	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	10	M						39,00	39,00
	TVöD	12	M						39,00	39,00
	SuE (TV-L)	03	W							20,00
	SuE (TV-L)	04	M							34,79
	SuE (TV-L)	04	W							25,33
	SuE (TV-L)	08A	M							33,05
	SuE (TV-L)	08A	W							29,19
	SuE (TV-L)	08B	M		19,60	19,60	19,60	19,60	19,60	32,00
	SuE (TV-L)	08B	W							29,27
	SuE (TV-L)	11B	M		39,00					34,59
	SuE (TV-L)	11B	W		27,60	30,00	30,00	30,00	39,20	30,49
	SuE (TV-L)	12	M		39,00	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	SuE (TV-L)	12	W				27,60	27,60	27,60	27,60
	SuE (TV-L)	14	M				19,60			
	SuE (TV-L)	14	W		32,00					32,00
	SuE (TV-L)	15	M		39,00	39,20	36,40	36,02	37,49	37,28
	SuE (TV-L)	15	W		37,67	38,11	36,86	36,25	36,05	35,24
	SuE (TV-L)	17	M		32,00	32,00	32,00	32,00	32,00	32,00
	SuE (TV-L)	17	W		39,00	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	SuE (TV-L)	18	M		39,00		39,20	39,20	39,20	39,20
	SuE (TV-L)	18	W		39,00		39,20	39,20	39,20	39,20
	TV-L	01	M		12,00	12,00	6,00	8,30	12,00	12,00
	TV-L	01	W	24,00	12,00	18,00	18,00	18,00	13,00	18,00
	TV-L	02	M	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	34,30	34,30
	TV-L	02	W	34,47	25,00	39,20	39,20	10,00	20,00	
	TV-L	03	M	37,09	35,60	36,25	37,02	30,67	32,67	36,00
	TV-L	03	W	34,88	30,97	29,78	26,90	22,47	28,40	19,24
	TV-L	04	M	39,20	37,43	39,20	38,05	38,43	36,89	36,13
	TV-L	04	W		35,65	39,20	39,20	37,68	33,71	36,46
	TV-L	05	M	37,79	36,71	38,06	36,55	35,99	34,29	35,23
	TV-L	05	W	33,38	31,61	32,26	32,01	31,24	30,59	30,94
	TV-L	06	M	37,72	38,34	38,34	38,32	38,67	38,54	37,72
	TV-L	06	W	33,25	33,42	33,63	33,62	33,55	32,94	31,41
	TV-L	07	M	39,16	39,20	39,20	39,20	36,13	38,75	38,28
	TV-L	07	W	36,46	36,80	29,60		39,20	34,63	32,83
	TV-L	08	M	37,89	36,70	37,61	37,64	37,91	37,94	38,15
	TV-L	08	W	33,45	33,34	34,02	33,89	34,16	34,26	33,49
	TV-L	09	W	33,80	39,20	39,20	39,20	39,20		
	TV-L	09A	M	38,25	38,17	37,65	38,05	38,44	36,79	34,10

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TV-L	09A	W	33,75	33,76	33,97	33,85	34,50	34,18	34,14
	TV-L	09B	M	38,54	38,15	37,78	37,48	37,75	37,67	37,54
	TV-L	09B	W	34,19	34,07	33,81	34,05	34,52	34,41	34,04
	TV-L	09V	M	39,20						
	TV-L	09V	W	39,20	39,20	39,20				
	TV-L	10	M	38,64	38,21	37,98	38,24	38,13	38,30	37,55
	TV-L	10	W	34,46	32,99	33,07	33,75	34,45	34,47	34,85
	TV-L	11	M	37,84	37,95	38,34	37,71	36,99	36,36	36,43
	TV-L	11	W	34,38	33,79	33,88	33,51	33,89	33,33	33,56
	TV-L	12	M	38,56	38,42	38,51	38,53	38,26	37,94	38,00
	TV-L	12	W	35,35	35,86	35,54	34,64	34,15	34,06	33,64
	TV-L	13	M	36,70	36,60	36,47	37,11	37,14	36,83	36,39
	TV-L	13	W	33,69	33,79	34,11	34,34	34,35	34,46	34,12
	TV-L	13U	M	33,72	33,85	33,47	32,04	32,64	34,60	35,17
	TV-L	13U	W	32,39	33,29	31,95	31,80	33,13	33,56	33,09
	TV-L	13V	M	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	19,60
	TV-L	14	M	37,59	37,40	37,47	37,95	37,37	37,37	37,40
	TV-L	14	W	33,91	34,94	34,94	35,05	35,02	34,65	34,80
	TV-L	15	M	38,68	38,71	38,50	37,89	38,00	38,00	37,47
	TV-L	15	W	36,74	36,78	36,53	36,89	36,91	36,36	35,92
	TV-L	15U	M	36,04	37,57	37,65	37,83	39,20	38,20	38,24
	TV-L	15U	W	35,83	35,33	36,35	38,74	37,39	38,25	36,96
	TV-L	Ä2	W		39,20					
	TV-L	Ä3	M				39,20			
	TV-L	Ä3	W			39,20				
	Festgehalt (TV-L)	01	M	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	Festgehalt (TV-L)	01	W	39,20	39,20			39,20	39,20	
	TV-L Lehrer	09A	M							38,85
	TV-L Lehrer	09A	W							34,64
	TV-L Lehrer	09B	M							38,19
	TV-L Lehrer	09B	W							36,22
	TV-L Lehrer	10	M							39,20
	TV-L Lehrer	10	W							32,13
	TV-L Lehrer	11	M							22,84
	TV-L Lehrer	11	W							18,90
	TV-L Lehrer	12	M							32,33
	TV-L Lehrer	12	W							29,26
	TV-L Lehrer	13	M							29,04
	TV-L Lehrer	13	W							28,20
	TV-L Lehrer	13B	M							27,35
	TV-L Lehrer	13B	W							27,00
	TV-L Lehrer	13V	M							20,30
	TV-L Lehrer	13V	W							25,07
	TV-L Lehrer	14	M							39,20
	TV-L Lehrer	14	W							34,21

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TV-L Lehrer	15	M	39,20	39,20					
	TV-L Lehrer	15	W	14,50						39,20
	Nebenberufliche Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	M	39,20	39,20	39,20	35,40	35,18	39,20	39,20
	Nebenberufliche Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	W	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	Personenkraftwagenfahrer	02A	M	39,00	39,00	39,00	39,00			
	Personenkraftwagenfahrer	04	M			39,00				
	Personenkraftwagenfahrer	05	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	Personenkraftwagenfahrer	05A	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	09A	M					39,00	39,00	39,00
	Besoldungsordnung B BBG	03	W			40,00	40,00			
	Besoldungsordnung B BBG	04	M						40,00	
	Besoldungsordnung B	02	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00		
	Besoldungsordnung B	02	W		40,00	40,00				40,00
	Besoldungsordnung B	03	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B	03	W	40,00	35,00	35,00	36,67	40,00	33,33	33,33
	Besoldungsordnung B	04	M	40,00	40,00	38,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B	04	W	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	37,50	40,00
	Besoldungsordnung B	05	W	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B	07	M	40,00			40,00			
	Besoldungsordnung B	07	W	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	
	Besoldungsordnung W	02	M	40,00	40,00				40,00	

Durchschnittliche Wochenarbeitszeit nach Entgelt- und Besoldungsgruppen (Bremen Kernverwaltung Stadt)

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	06	M	40,00	39,29	38,82	38,82	38,25	39,52	39,62
	Besoldungsordnung A	06	W	35,85	37,42	37,21	37,89	37,68	37,88	36,09
	Besoldungsordnung A	06S	W	40,00	40,00	40,00				
	Besoldungsordnung A	07	M	39,87	40,00	39,86	39,75	39,77	39,75	39,86
	Besoldungsordnung A	07	W	34,58	33,97	35,92	36,85	36,18	37,09	37,65
	Besoldungsordnung A	08	M	39,55	39,75	39,66	39,35	39,32	39,38	39,24
	Besoldungsordnung A	08	W	34,11	34,17	33,33	32,66	33,20	33,59	33,48
	Besoldungsordnung A	09	M	39,52	39,22	39,95	39,58	40,00	39,85	39,42
	Besoldungsordnung A	09	W	37,88	38,52	38,59	38,78	38,23	37,84	37,54
	Besoldungsordnung A	09S	M	39,76	39,65	39,51	39,44	39,48	39,56	39,57
	Besoldungsordnung A	09S	W	35,67	36,40	36,05	36,61	37,00	36,78	36,10
	Besoldungsordnung A	10	M	38,58	39,22	38,71	39,02	38,94	39,26	38,80
	Besoldungsordnung A	10	W	33,73	33,78	33,69	33,39	33,27	33,94	33,63

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	10S	M		40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	10S	W			40,00	40,00	37,00	37,00	
	Besoldungsordnung A	11	M	39,73	39,38	38,86	39,32	39,13	39,71	39,67
	Besoldungsordnung A	11	W	35,81	35,52	35,49	35,89	35,97	36,46	36,30
	Besoldungsordnung A	11S	M				40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	11S	W							34,00
	Besoldungsordnung A	12	M	35,87	36,07	38,12	37,69	38,43	39,26	38,85
	Besoldungsordnung A	12	W	27,46	27,25	36,21	34,20	33,59	35,75	35,46
	Besoldungsordnung A	12A	M	28,15	24,20					
	Besoldungsordnung A	12A	W	26,29	25,24					
	Besoldungsordnung A	13	M	34,07	34,18	34,39	34,09	33,93	33,82	33,72
	Besoldungsordnung A	13	W	28,39	28,08	27,72	27,56	27,55	27,73	27,76
	Besoldungsordnung A	13S	M	34,23	33,92	34,08	34,41	34,11	33,86	33,50
	Besoldungsordnung A	13S	W	26,60	26,13	26,71	26,08	25,85	25,18	25,00
	Besoldungsordnung A	14	M	36,96	37,61	37,86	37,60	37,24	37,19	36,98
	Besoldungsordnung A	14	W	33,24	32,37	33,87	32,74	32,91	33,27	33,47
	Besoldungsordnung A	14S	M	37,48	37,16	36,84	37,26	37,49	38,18	38,09
	Besoldungsordnung A	14S	W	35,16	34,86	34,53	35,46	34,84	34,83	34,99
	Besoldungsordnung A	15	M	38,57	39,64	39,45	38,70	38,51	38,67	38,73
	Besoldungsordnung A	15	W	37,03	38,20	37,02	35,27	35,65	35,92	36,18
	Besoldungsordnung A	15S	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	39,05	38,94
	Besoldungsordnung A	15S	W	38,38	38,14	39,15	38,58	39,35	38,71	34,12
	Besoldungsordnung A	16	M	40,00	40,00	39,64	40,00	40,00	39,04	38,10
	Besoldungsordnung A	16	W	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	38,61	38,33
	Besoldungsordnung A	16S	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	16S	W	40,00	40,00	40,00	16,20	16,20	16,20	
	Besoldungsordnung B	02	M	40,00	40,00			40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B	02	W						40,00	
	Besoldungsordnung B	03	M		40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B	03	W	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00		
Arbeitnehmer	TVöD	01	M	8,30	8,00	7,75	7,75	8,25	8,25	8,25
	TVöD	04	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	04	W	39,00	39,00					
	TVöD	05	M	37,53	36,88	34,42	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	05	W	29,25	29,25	29,25	29,25	39,00	39,00	39,00
	TVöD	06	M	39,00	39,00					
	TVöD	06	W	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00
	TVöD	07	M	37,17	37,17	37,17	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	08	M	39,00	39,00	39,00	35,07	35,07	35,07	35,07
	TVöD	08	W	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	09B	M	28,00	21,00	22,74	27,49	28,65	29,17	30,62
	TVöD	09B	W	19,60	21,60	21,33	18,29	17,44	17,40	17,40
	TVöD	10	M	25,00	25,00	25,00	32,00	29,33	27,67	27,67
	TVöD	10	W	19,78	19,78	19,78	19,78	20,61	24,50	25,14
	TVöD	11	W	39,00	39,00	39,00	39,00			

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TV-Ärzte/VKA	01	M	39,20						
	TV-Ärzte/VKA	02	W	29,74						
	SuE (TV-L)	04	M		16,93	17,72	16,09	23,70	24,23	29,98
	SuE (TV-L)	04	W		21,94	22,22	22,92	25,05	25,73	24,98
	SuE (TV-L)	08A	M		31,83	32,41	33,43	33,64	32,78	32,84
	SuE (TV-L)	08A	W		27,11	27,11	28,58	28,84	28,67	28,94
	SuE (TV-L)	08B	M		28,89	29,19	29,31	30,62	34,80	34,06
	SuE (TV-L)	08B	W		23,46	24,29	24,80	22,79	25,41	26,46
	SuE (TV-L)	11A	W			39,20				
	SuE (TV-L)	11B	M		34,17	34,73	35,34	35,89	34,82	34,68
	SuE (TV-L)	11B	W		30,27	30,96	31,01	30,66	30,62	30,49
	SuE (TV-L)	12	M		33,91	32,34	35,46	32,85	33,25	32,95
	SuE (TV-L)	12	W		32,90	30,36	32,99	33,49	31,67	31,56
	SuE (TV-L)	14	M		37,23	36,92	39,20	36,86	36,06	35,34
	SuE (TV-L)	14	W		33,88	34,22	34,57	33,97	36,04	35,67
	SuE (TV-L)	15	M		32,60	34,45	36,87	36,84	36,40	36,90
	SuE (TV-L)	15	W		30,94	31,08	34,03	33,13	33,24	32,72
	SuE (TV-L)	17	M		39,00	39,20	37,67	39,20	39,20	39,20
	SuE (TV-L)	17	W		32,24	30,02	34,86	36,42	36,60	37,12
	SuE (TV-L)	18	M		39,00	39,20	39,20	38,78	38,85	38,73
	SuE (TV-L)	18	W		36,63	37,37	35,78	36,60	35,98	36,83
	TV-L	01	M			39,20	39,20			
	TV-L	01	W				30,00	39,20	9,00	7,00
	TV-L	02	M	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20		
	TV-L	02	W				30,00	39,20		
	TV-L	03	M	38,84	25,37	23,88	25,52	28,54	33,42	25,66
	TV-L	03	W	34,72	20,51	20,60	20,76	21,28	24,12	20,41
	TV-L	04	M	39,20	39,20	38,49	34,37	34,31	36,09	32,36
	TV-L	04	W	39,20	39,20	35,60	37,80	39,20	26,40	26,40
	TV-L	05	M	32,35	37,97	37,76	37,71	36,98	38,02	39,20
	TV-L	05	W	27,12	30,68	30,81	30,34	28,13	29,52	28,53
	TV-L	06	M	34,18	37,86	37,41	37,58	37,38	37,52	37,42
	TV-L	06	W	29,89	30,87	30,40	30,81	30,86	31,13	31,14
	TV-L	07	M	37,47	37,90	37,47	37,47	37,47	37,47	37,47
	TV-L	07	W	39,20		25,00	25,00	25,00		
	TV-L	08	M	35,65	37,24	37,21	37,37	38,69	38,49	38,38
	TV-L	08	W	31,14	34,29	34,00	34,04	33,56	33,73	33,64
	TV-L	09	M	31,60						
	TV-L	09	W	37,89	26,00					
	TV-L	09A	M	38,40	38,72	36,56	36,04	36,23	36,58	36,66
	TV-L	09A	W	34,11	34,56	34,32	33,65	33,59	33,30	33,33
	TV-L	09B	M	36,20	37,29	35,21	35,35	35,13	34,35	34,02
	TV-L	09B	W	31,31	33,01	30,90	30,91	31,60	30,72	30,30
	TV-L	09V	M	39,20						
	TV-L	09V	W	23,07						

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TV-L	10	M	36,83	36,71	37,80	38,66	37,55	36,57	37,53
	TV-L	10	W	33,63	33,31	32,71	31,36	31,11	31,80	32,44
	TV-L	11	M	37,62	37,78	37,71	37,96	37,31	37,82	38,23
	TV-L	11	W	34,34	34,78	34,56	34,34	34,47	34,25	34,21
	TV-L	12	M	38,92	38,62	38,09	37,39	37,74	38,26	38,36
	TV-L	12	W	36,11	34,67	35,60	35,64	35,12	34,77	35,56
	TV-L	13	M	32,99	33,15	33,47	35,11	35,56	34,75	35,87
	TV-L	13	W	28,76	28,43	30,68	30,26	29,57	30,51	29,84
	TV-L	13U	M	32,45	36,73	37,10	33,50	27,30	26,05	31,52
	TV-L	13U	W							32,50
	TV-L	14	M	32,49	33,53	35,30	35,31	32,84	36,63	35,33
	TV-L	14	W	31,21	33,35	34,17	35,25	33,50	31,27	33,19
	TV-L	15	M	36,22	34,58	34,58	39,20	38,18	38,27	37,36
	TV-L	15	W	29,61	33,28	33,61	30,93	29,19	31,17	28,29
	TV-L	15U	M	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	TV-L	15U	W	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	TV-L	Ä1	M		29,40	39,20	29,40	19,60	24,00	24,00
	TV-L	Ä1	W		19,48	19,43	23,08	23,13	23,13	23,13
	TV-L	Ä2	M		39,20	39,20	35,40	39,10	39,20	39,20
	TV-L	Ä2	W		27,36	28,16	28,70	29,57	28,01	27,14
	TV-L Pflege	07	M	33,20	35,00	35,00	35,00	35,00	35,00	35,00
	TV-L Pflege	07	W	26,64	26,76	28,02	28,59	29,54	27,13	28,20
	TV-L Pflege	07A	W		39,20					
	TV-L Pflege	08	M		39,20	36,71	39,20	34,36	37,05	35,86
	TV-L Pflege	08	W	27,12	27,78	28,62	28,84	31,00	31,47	28,93
	TV-L Pflege	08A	W	19,60						
	Festgehalt (TV-L)	01	W	39,20						
	TV-L Lehrer	08	M	39,20	39,20	39,20		39,20	39,20	
	TV-L Lehrer	09	W	29,40	28,75					
	TV-L Lehrer	09A	M	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	38,85
	TV-L Lehrer	09A	W	32,29	32,54	32,41	33,84	35,38	32,78	34,64
	TV-L Lehrer	09B	M	37,99	38,12	38,21	38,10	38,33	38,36	38,19
	TV-L Lehrer	09B	W	34,00	34,40	34,52	35,52	35,64	36,39	36,22
	TV-L Lehrer	10	M	31,36	28,79	39,20	39,20	32,15	32,40	39,20
	TV-L Lehrer	10	W	26,73	23,96	26,66	30,93	27,58	27,74	32,13
	TV-L Lehrer	11	M	31,10	26,94	26,64	22,01	19,82	21,32	22,90
	TV-L Lehrer	11	W	25,43	24,57	19,76	18,85	18,40	18,72	19,62
	TV-L Lehrer	11V	W	20,00	20,00	20,00				
	TV-L Lehrer	12	M	34,12	35,33	36,12	34,33	33,77	33,12	32,33
	TV-L Lehrer	12	W	28,33	28,87	28,18	28,67	30,52	30,47	29,43
	TV-L Lehrer	13	M	27,43	28,86	30,56	28,91	30,69	28,49	28,93
	TV-L Lehrer	13	W	22,87	24,84	25,11	26,62	27,14	26,67	28,20
	TV-L Lehrer	13B	M	32,89	31,73	30,20	29,46	29,85	28,02	27,35
	TV-L Lehrer	13B	W	26,81	27,58	27,86	28,08	27,96	28,18	27,25
	TV-L Lehrer	13V	M				20,97	25,97	8,00	20,30

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TV-L Lehrer	13V	W	39,20	20,00	28,55	27,62	26,79	25,05	25,46
	TV-L Lehrer	14	M		39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	TV-L Lehrer	14	W	33,41	34,76	33,30	34,61	35,56	33,08	34,21
	TV-L Lehrer	15	M	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	
	TV-L Lehrer	15	W	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	TV-L Lehrer	15U	M	39,20						
	Nebenberufliche Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	M				39,20	39,20	39,20	
	Nebenberufliche Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	W				39,20	39,20		
	Personenkraftwagenfahrer	05A	M		39,00					
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	08	W	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00		
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe	09A	M	39,00		39,00				
	TVöD (VKA) Überl TV-L Lehrer kommun Eigenbetrieb Musikschule	09B	M	10,11	10,13	10,13	10,13	7,71	8,08	8,08
	TVöD (VKA) Überl TV-L Lehrer kommun Eigenbetrieb Musikschule	09B	W	11,56	11,83	10,35	11,02	11,33	11,89	12,13
	TVöD (VKA) Überl TV-L Lehrer kommun Eigenbetrieb Musikschule	10	M	24,00						
	Besoldungsordnung B Bremen	02	M		40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B Bremen	03	M	40,00		40,00	40,00	40,00	40,00	40,00

Durchschnittliche Wochenarbeitszeit nach Entgelt- und Besoldungsgruppen (Bremen Ausgliederungen Land)

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	06	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	38,29	36,83
	Besoldungsordnung A	06	W	40,00	37,86	37,86	38,13	37,22	38,67	38,40
	Besoldungsordnung A	06S	M						40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	07	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	37,50
	Besoldungsordnung A	07	W	36,25	34,57	32,40	33,67	38,40	36,86	36,33
	Besoldungsordnung A	08	M	38,75	38,75	39,00	39,00	38,89	39,00	39,00
	Besoldungsordnung A	08	W	31,68	29,63	28,57	28,63	28,32	28,86	29,19
	Besoldungsordnung A	09	M	40,00	40,00	40,00	40,00	39,29	35,86	38,14
	Besoldungsordnung A	09	W	39,00	40,00	39,44	40,00	38,24	38,14	37,74
	Besoldungsordnung A	09S	M	40,00	39,55	39,38	39,32	38,95	38,95	36,69
	Besoldungsordnung A	09S	W	32,50	32,35	31,70	32,44	31,40	32,62	33,57
	Besoldungsordnung A	10	M	40,00	38,75	38,75	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	10	W	28,17	29,84	30,15	30,71	31,78	32,81	32,56

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	10S	W						30,00	40,00
	Besoldungsordnung A	11	M	38,53	38,13	38,77	38,80	38,91	39,50	38,14
	Besoldungsordnung A	11	W	36,57	35,92	34,63	34,79	34,97	35,13	34,82
	Besoldungsordnung A	12	M	38,22	38,22	37,71	38,00	40,00	40,00	39,33
	Besoldungsordnung A	12	W	34,20	36,08	36,44	35,16	33,71	33,52	35,10
	Besoldungsordnung A	13	M	38,75	38,57	40,00	40,00	39,52	39,44	38,25
	Besoldungsordnung A	13	W	34,13	35,30	34,44	34,59	36,10	35,13	37,25
	Besoldungsordnung A	13S	M	40,00	37,71	38,00	36,00	36,80	37,71	37,33
	Besoldungsordnung A	13S	W	36,00	34,27	34,27	35,91	37,15	37,15	37,79
	Besoldungsordnung A	14	M	39,11	38,88	39,83	39,80	38,81	38,88	39,00
	Besoldungsordnung A	14	W	38,89	38,82	38,75	37,63	37,86	37,83	38,54
	Besoldungsordnung A	15	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	15	W	38,00	38,33	38,33	38,33	38,86	39,29	37,44
	Besoldungsordnung A	16	M	37,33	36,80	34,67	32,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	16	W	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B	02	W	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B	03	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung C	02	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung C	02	W	38,40	38,89	38,89	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung C	03	M	38,09	38,00	38,76	38,63	38,27	38,53	40,00
	Besoldungsordnung C	03	W	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung C	04	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung C	04	W	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung W	01	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung W	01	W	38,33	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung W	02	M	39,45	39,56	39,67	39,68	39,59	39,65	39,71
	Besoldungsordnung W	02	W	39,43	39,44	39,59	39,49	39,43	39,48	39,50
	Besoldungsordnung W	03	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	39,92
	Besoldungsordnung W	03	W	40,00	40,00	40,00	40,00	39,87	39,56	40,00
Arbeitnehmer	Festvergütung BAT	01	M	39,00	39,00	39,00	39,00		39,00	39,00
	Festvergütung BAT	01	W	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	02	M						39,00	39,00
	TVöD	02	W	29,07	29,07	29,07	28,88	21,30	22,61	22,61
	TVöD	02U	W	24,18	24,18	23,55	24,51	22,82	22,82	20,13
	TVöD	03	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	03	W	29,38	29,38	29,38	29,38	25,79	25,50	25,49
	TVöD	04	M	32,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	04	W	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	05	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	05	W	24,38	24,38	26,00	27,75	27,75	27,75	26,50
	TVöD	06	M	38,76	38,75	39,00	38,70	38,79	38,78	38,75
	TVöD	06	W	32,20	32,20	32,20	32,11	33,36	34,17	35,75
	TVöD	07	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	36,17
	TVöD	07	W	32,67	32,67	32,67	32,67	33,31	33,40	33,25
	TVöD	08	M	38,50	38,50	38,25	38,25	39,00	39,00	39,00

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TVöD	08	W	31,00	32,50	32,50	31,17	31,17	31,17	32,50
	TVöD	09A	M	38,00	37,92	36,85	37,68	37,56	37,13	37,25
	TVöD	09A	W	30,75	30,75	30,75	32,00	29,75	30,25	28,50
	TVöD	09B	W				39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	10	M				39,00	39,00	39,00	
	TVöD	10	W				21,00	21,00	21,00	21,00
	TVöD	11	M				39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	12	M				37,75	37,33	36,30	35,30
	TVöD	12	W				34,73	33,64	35,20	35,20
	TVöD	13	M					39,00	39,00	39,00
	TVöD	14	M				39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	14	W				39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	15	M				39,00	39,00	39,00	39,00
	SuE (TV-L)	17	M		30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00
	SuE (TV-L)	17	W		30,83	32,20	32,20	30,53	30,53	31,84
	TV-L	01	M							3,50
	TV-L	02	M	35,93	39,20	39,20	34,66	26,00	26,00	30,70
	TV-L	02	W	20,83	20,54	21,80	24,06	24,23	24,48	24,48
	TV-L	03	M	29,60		20,00	39,20	22,96	24,06	20,84
	TV-L	03	W	13,97	30,96	29,56	28,37	25,59	31,81	31,81
	TV-L	04	M	37,36	37,16	37,36	38,43	38,36	36,83	37,17
	TV-L	04	W	23,18	27,58	25,79	33,20	34,40	28,51	29,45
	TV-L	05	M	34,88	35,03	31,13	26,91	29,58	32,79	30,43
	TV-L	05	W	28,71	29,60	28,43	26,42	27,51	27,59	24,91
	TV-L	06	M	34,13	33,63	34,53	34,67	36,12	35,39	35,49
	TV-L	06	W	30,14	30,12	30,19	30,80	31,21	30,69	31,13
	TV-L	07	M	35,77	38,31	39,20	38,77	37,54	38,61	39,01
	TV-L	07	W	29,13	29,76	30,15	30,46	30,16	29,73	29,40
	TV-L	08	M	37,17	37,59	37,06	36,82	36,44	36,86	36,87
	TV-L	08	W	31,14	32,10	32,12	31,80	32,06	32,09	32,31
	TV-L	09	W	19,60						
	TV-L	09A	M	38,00	38,10	38,16	37,63	38,17	38,15	37,99
	TV-L	09A	W	31,05	31,30	31,29	31,68	32,18	32,06	32,08
	TV-L	09B	M	37,16	37,51	37,08	35,60	36,35	36,77	37,07
	TV-L	09B	W	32,12	32,33	32,62	33,12	33,65	32,90	32,90
	TV-L	10	M	34,23	33,04	34,59	34,83	34,73	34,66	34,31
	TV-L	10	W	31,87	31,70	31,62	31,68	31,64	31,90	31,99
	TV-L	11	M	36,49	36,70	36,86	37,41	37,78	36,93	36,51
	TV-L	11	W	33,01	33,62	34,21	34,84	33,72	32,97	32,65
	TV-L	12	M	37,55	37,80	37,83	37,99	38,04	37,89	37,89
	TV-L	12	W	34,98	34,97	34,64	36,00	34,36	35,22	33,68
	TV-L	13	M	35,36	35,60	34,23	34,53	34,76	34,40	34,75
	TV-L	13	W	30,73	30,85	30,99	31,01	31,01	31,02	31,52
	TV-L	13N	M	31,34	31,98	32,03	32,45	32,51	33,10	32,60
	TV-L	13N	W	27,80	27,83	28,29	28,60	28,96	29,17	29,80

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TV-L	13U	M	36,23	36,62	36,83	36,60	36,76	36,83	36,51
	TV-L	13U	W	32,21	32,89	33,46	33,72	33,48	33,13	33,79
	TV-L	13V	M	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	TV-L	13V	W	27,83	24,99	24,67	24,67	24,67	29,40	29,40
	TV-L	14	M	36,89	37,39	38,00	37,93	37,22	37,19	37,59
	TV-L	14	W	35,39	35,35	34,39	35,22	35,04	35,28	34,87
	TV-L	15	M	37,69	37,77	36,28	37,18	37,60	35,76	36,32
	TV-L	15	W	36,18	31,37	30,39	31,58	34,78	35,46	36,26
	TV-L	15U	M	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	TV-L	15U	W	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	TV-L Pflege	07	W	20,00	20,00	20,00				
	Festgehalt (TV-L)	01	M	39,20	39,20	39,20	26,13	38,22	39,20	39,20
	Festgehalt (TV-L)	01	W	39,20	39,20	38,42	39,20	39,20	37,02	34,84
	TV-L Lehrer	09A	M						39,20	
	TV-L Lehrer	12	M	34,30	39,20					
	TV-L Lehrer	12	W	39,20						
	TV-L Lehrer	13	M	29,10	30,72	30,78	30,04	30,38	29,30	28,34
	TV-L Lehrer	13	W	29,01	28,90	28,22	29,92	31,60	31,24	30,55
	TV-L Lehrer	14	M	35,64	34,03	34,23	34,77	34,77	34,53	35,08
	TV-L Lehrer	14	W	32,79	34,63	35,00	32,59	32,16	31,33	32,34
	TV-L Lehrer	15	M	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	TV-L Lehrer	15	W	34,83	33,32	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	Nebenberufliche Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	W	39,20						39,20
	Besoldungsordnung B	03	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B	03	W							40,00
	Besoldungsordnung C	02	M	29,40	20,00	20,00	20,00	20,00		
	Besoldungsordnung C	03	M	20,75	21,59	19,35	19,32	19,25	19,25	19,25
	Besoldungsordnung C	03	W	19,60	19,60	19,60	19,60	19,60	19,60	19,60
	Besoldungsordnung W	02	M	24,30	25,17	27,45	26,40	24,50	22,46	24,06
	Besoldungsordnung W	02	W	36,67	40,00	35,92	33,27	31,31	27,45	26,58
	Besoldungsordnung W	03	M	19,73	19,73	19,70	19,70	19,73	26,03	21,03
	Besoldungsordnung W	03	W	40,00						

Durchschnittliche Wochenarbeitszeit nach Entgelt- und Besoldungsgruppen (Bremen Ausgliederungen Stadt)

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Beamte	Besoldungsordnung A	07	M				40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	07	W	35,00	35,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00
	Besoldungsordnung A	08	M	26,00	26,00	26,00	26,00	26,00	30,00	30,00
	Besoldungsordnung A	08	W	31,00	27,00	28,75	28,75	27,50	35,00	40,00
	Besoldungsordnung A	09	M	40,00	40,00	36,00	40,00	40,00	40,00	30,00

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	Besoldungsordnung A	09	W	37,40	31,75	31,75	36,75	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	09S	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	09S	W	30,00	30,00	28,00	29,50	27,20	28,67	28,67
	Besoldungsordnung A	10	M	37,50	36,67	35,00	32,67	25,00	29,00	18,00
	Besoldungsordnung A	10	W	36,25	35,25	35,25	33,67	38,67	38,67	35,33
	Besoldungsordnung A	11	M	34,67	34,67	40,00	40,00	40,00	35,00	35,00
	Besoldungsordnung A	11	W	32,00	28,00	32,00	34,67	40,00	34,67	34,67
	Besoldungsordnung A	12	M	33,33	33,33	33,33	38,00	36,00	40,00	23,40
	Besoldungsordnung A	12	W	36,00	40,00	40,00	40,00	24,00	24,00	32,00
	Besoldungsordnung A	13S	M	40,00	40,00	36,00	36,00	36,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	13S	W	40,00	40,00	40,00		40,00	40,00	24,00
	Besoldungsordnung A	14	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	14	W	40,00	32,00	24,00	24,00	24,00	24,00	
	Besoldungsordnung A	14S	W	40,00	40,00	40,00	40,00	24,00	24,00	24,00
	Besoldungsordnung A	15	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung A	16	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B	02	W	40,00	40,00	40,00	40,00			
	Besoldungsordnung B	03	M	40,00	40,00	40,00	40,00	24,00	24,00	24,00
	Festvergütung BAT	01	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	Festvergütung BAT	01	W	39,00	39,00	39,00	39,00	38,26	39,00	39,00
	Auszubildende VKA/ TVAöD Pflege	01	M	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	Auszubildende VKA/ TVAöD Pflege	01	W	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	TVöD	01	M	14,77	17,50	20,00	20,00	39,00	20,00	
	TVöD	01	W	20,92	18,83	19,60	19,33	19,33	19,00	18,00
	TVöD	02	M	30,36	30,24	27,55	30,40	29,55	26,78	24,30
	TVöD	02	W	21,64	21,55	22,59	22,79	23,21	23,10	23,29
	TVöD	02U	M	7,08	7,20	7,76	8,66	7,35	7,28	8,61
	TVöD	02U	W	22,77	23,22	22,90	23,12	23,27	23,60	23,59
	TVöD	03	M	32,31	32,32	30,91	30,70	32,03	31,69	34,63
	TVöD	03	W	26,77	26,81	26,68	27,11	28,02	27,75	27,36
	TVöD	04	M	37,14	37,56	38,10	38,00	37,69	37,91	32,43
	TVöD	04	W	34,75	37,71	37,50	37,71	37,88	36,13	27,58
	TVöD	05	M	38,23	38,17	38,17	38,15	38,10	37,97	37,75
	TVöD	05	W	34,06	34,26	34,18	34,38	34,74	34,74	33,68
	TVöD	06	M	38,40	38,11	37,83	37,99	37,93	37,80	37,72
	TVöD	06	W	33,21	32,75	33,43	33,33	32,93	32,96	33,18
	TVöD	07	M	38,19	37,80	37,87	38,27	38,35	38,56	38,57
	TVöD	07	W	32,93	32,46	32,47	32,97	31,93	30,73	31,37
	TVöD	08	M	37,77	37,27	36,83	36,29	36,48	37,35	37,21
	TVöD	08	W	34,51	34,56	34,56	33,20	33,99	34,07	33,16
	TVöD	09A	M	37,77	38,22	37,95	38,13	36,78	35,97	35,87
	TVöD	09A	W	34,94	34,02	34,25	34,65	34,74	35,20	34,93

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	TVöD	09B	M	35,16	37,27	37,65	36,73	36,91	36,66	37,23
	TVöD	09B	W	32,76	34,13	33,30	33,18	33,03	32,50	33,43
	TVöD	09C	M	39,00	33,25	36,00	36,00	36,00	36,00	36,75
	TVöD	09C	W	33,06	30,35	30,35	34,19	31,94	33,14	33,14
	TVöD	10	M	36,04	37,38	37,68	37,24	37,45	36,69	36,03
	TVöD	10	W	32,65	32,94	34,74	33,26	32,87	33,07	34,09
	TVöD	11	M	37,31	36,94	37,56	36,98	37,37	37,61	37,20
	TVöD	11	W	31,99	31,81	31,64	32,83	32,15	32,75	32,36
	TVöD	12	M	36,74	36,52	37,40	37,38	37,36	37,31	36,89
	TVöD	12	W	36,41	35,98	36,07	35,76	36,09	35,59	35,20
	TVöD	13	M	35,91	37,26	37,56	37,02	36,41	36,16	37,46
	TVöD	13	W	35,17	35,25	34,42	34,09	34,32	34,15	34,07
	TVöD	14	M	35,83	35,66	35,58	36,64	36,52	36,62	36,81
	TVöD	14	W	39,00	39,00	39,00	36,21	38,20	37,94	38,13
	TVöD	15	M	39,00	35,10	34,13	35,10	35,75	39,00	38,67
	TVöD	15	W	39,00	39,00	38,36	38,42	36,38	36,58	36,27
	TVöD	15U	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD	15U	W	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	36,00	34,50
	TVöD Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	W	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	SuE (TVöD kommunal)	02	M	21,00	12,00					
	SuE (TVöD kommunal)	02	W	26,50	30,00				23,83	
	SuE (TVöD kommunal)	03	M	30,00	30,00	30,00	36,00	33,00	33,00	33,00
	SuE (TVöD kommunal)	03	W	31,33	31,33	30,00	30,00	30,00	34,50	34,00
	SuE (TVöD kommunal)	04	M	22,35	33,69	33,30	35,25	37,14	36,88	37,17
	SuE (TVöD kommunal)	04	W	37,83	37,75	37,21	37,22	36,70	36,14	36,09
	SuE (TVöD kommunal)	07	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	SuE (TVöD kommunal)	07	W	36,75	34,50	27,50	31,50	31,88	34,95	35,29
	SuE (TVöD kommunal)	08A	M	35,26	36,29	35,71	35,95	34,94	34,79	36,35
	SuE (TVöD kommunal)	08A	W	33,43	33,52	32,91	33,00	32,71	32,77	33,50
	SuE (TVöD kommunal)	08B	M	36,78	36,82	36,91	36,90	36,99	36,47	36,34
	SuE (TVöD kommunal)	08B	W	33,57	33,72	33,65	33,62	33,21	32,96	33,02
	SuE (TVöD kommunal)	09	M			35,00	38,00	38,00	38,50	39,00
	SuE (TVöD kommunal)	09	W	36,80	36,18	38,63	37,44	35,14	36,07	35,36
	SuE (TVöD kommunal)	11	W				18,00			
	SuE (TVöD kommunal)	11A	W					18,00	18,00	18,00
	SuE (TVöD kommunal)	11B	M	30,04	34,06	34,36	33,43	34,71	36,58	37,40
	SuE (TVöD kommunal)	11B	W	29,99	29,68	30,66	30,10	29,68	29,46	29,04
	SuE (TVöD kommunal)	12	M	37,80	36,00	36,00	35,25	33,75	30,88	32,88
	SuE (TVöD kommunal)	12	W	29,53	30,95	30,75	29,00	28,62	31,04	32,21
	SuE (TVöD kommunal)	13	M	36,33	33,33	36,60	34,60	34,67	35,00	35,00
	SuE (TVöD kommunal)	13	W	36,83	32,97	32,63	34,44	35,38	35,55	33,91

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arbeitnehmer	SuE (TVöD kommunal)	13U	W	39,00	39,00	39,00	39,00			
	SuE (TVöD kommunal)	15	M	32,35	33,57	35,75	34,67	32,00	31,25	33,33
	SuE (TVöD kommunal)	15	W	35,16	36,11	34,92	35,83	34,67	34,22	34,03
	SuE (TVöD kommunal)	16	M	36,67	37,25	39,00	38,20	38,08	38,60	37,31
	SuE (TVöD kommunal)	16	W	36,41	35,69	35,90	34,79	35,67	35,74	34,74
	SuE (TVöD kommunal)	17	M	35,75	39,00	39,00	39,00	31,00	39,00	39,00
	SuE (TVöD kommunal)	17	W	37,04	37,24	37,77	37,57	36,05	37,43	37,05
	SuE (TVöD kommunal)	18	M	35,10	35,10	32,50	36,83	36,67	36,67	34,33
	SuE (TVöD kommunal)	18	W	36,57	38,60	38,71	38,78	38,78	38,75	38,71
	Festgehalt (TV-L)	01	M		39,20	39,20		39,20	39,20	
	Festgehalt (TV-L)	01	W	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	02	W							35,00
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	03	M						39,00	
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	03A	W	19,50						
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	04A	W	39,00						
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	06	M							39,00
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	06	W							22,00
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	07	M							39,00
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	07A	M	35,50					39,00	
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	07A	W	27,38						
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	08	M							30,00
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	08	W							30,00
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	08A	M						39,00	
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	08A	W						30,00	
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	09A	M							39,00
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	09A	W						39,00	39,00
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	10	M							35,50
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	25	W		19,50			30,00	30,00	30,00
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	26	W		39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	27	M		35,50	35,50	35,50	35,50	39,00	39,00
Arbeitnehmer	TVÖD Pflege Überl TV kommun Eigenbetriebe	27	W		30,00	30,00	25,50	25,50	25,50	26,83
	Nebenberufliche Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	M	39,20	39,20	39,20	39,20	39,20		
	Nebenberufliche Arbeitnehmer (Festgehalt)	01	W					39,20		
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	03	M	39,00	39,00	39,00				
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	05	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	05	W	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	06	M	32,57	29,32	36,13	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	06	W	24,65	23,01	23,57	22,65	22,22	22,68	25,17
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	07	M	25,00	25,00	32,00	32,00	32,00	32,00	34,33
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	07	W	39,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00	30,00
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	08	W	35,00	34,20	34,20	34,33	33,80	37,67	37,67
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	09A	M	37,58	36,80	37,23	36,56	36,56	36,80	35,95
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	09A	W	33,07	33,17	33,16	32,70	32,03	31,83	31,23
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	09B	M	36,08	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	09B	W	32,21	31,13	31,05	30,81	31,31	35,80	35,80
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	09C	W							39,00
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	0A	M	22,48	25,68					
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	0A	W	21,70	22,26					
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	10	M	39,00	37,71	34,93	34,93	34,93	37,50	37,50
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	10	W	36,00	36,00	36,00	34,50	36,00	36,00	36,00
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	11	M	36,45	33,63	36,29	33,50	33,50	33,50	32,58
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	11	W	28,75	28,75	30,60	31,33	37,00	39,00	39,00
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	12	M	38,43	38,33	35,79	37,67	37,67	34,13	30,63

	Tarifbezeichnung	Tarifgruppe	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	12	W	35,00	31,00	31,00	31,00	39,00	39,00	39,00
Arbeitnehmer	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	13	M	39,00	37,44	37,05	37,70	39,00	39,00	39,00
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	13	W	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00		
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	14	M	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00	39,00
	TVöD (VKA) Überl TV kommun Eigenbetriebe HB	14	W	35,25	27,50	27,50	21,75	21,75	24,00	24,00
	Besoldungsordnung B Bremen	02	M	40,00	40,00	40,00	40,00	40,00		
	Besoldungsordnung B Bremen	02	W					40,00	40,00	40,00
	Besoldungsordnung B Bremen	03	M	40,00	40,00	40,00			40,00	40,00
	Besoldungsordnung B Bremen	03	W				40,00	40,00	39,00	38,00

Durchschnittliche Wochenarbeitszeit nach Entgelt- und Besoldungsgruppen (Bremerhaven)

Tarif	Eingrup-pierung	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Besoldung	A 7	M					40,00	40,00	
		W							
	A 8	M	29,38	33,00	40,38	40,00	39,28	33,72	34,98
		W						24,00	24,00
	A 9	M	34,31	35,38	33,83	33,61	34,81	34,51	31,99
		W	25,80	24,40	26,77	26,00	27,67	22,00	26,70
	A 10	M	26,36	26,73	28,14	29,31	28,57	25,86	27,57
		W	26,65	26,69	26,53	27,15	26,19	25,63	27,21
	A 11	M	25,50	24,86	27,44	27,44	28,27	34,59	34,02
		W	26,83	28,19	27,04	28,71	28,89	28,81	28,14
	A 12	M	23,31	24,90	27,43	26,17	27,25	26,17	25,53
		W	19,43	19,02	27,00	29,00	31,13	29,89	30,11
	A12a	M	19,40	19,40					
		W	18,85	19,30					
	A 13	M	20,20	19,94	19,27	19,81	20,22	20,12	19,28
		W	18,69	18,58	18,38	18,34	18,47	18,71	18,76
	A 14	M	20,43	21,02	21,85	19,56	22,53	22,20	17,40
		W	18,87	19,55	20,17	21,59	20,84	21,29	21,41
	A 15	M							17,63
		W	21,65	19,05	22,33	20,72	20,72	20,41	21,81
	A 16	M		24,00	24,00	24,00			
		W						24,00	27,00
TVöD VKA	1	M	10,44	16,81	20,00	15,22		20,00	
		W	12,91	13,68	13,83	14,16	14,42	13,55	14,26
	2	M		30,00	30,00	26,50	31,67		
		W	24,75	28,21	30,00	30,00	30,00	30,00	
	2Ü	M							
		W	25,15	25,20	25,11	25,09	25,24	25,82	25,33
	3	M	20,02	20,37	21,18	22,50	22,67	28,63	29,57
		W	25,81	24,30	25,81	25,68	26,39	26,17	26,70
	4	M						33,50	33,25
		W	26,33	24,67	23,64	24,50	24,50	23,79	24,50
	5	M	25,30	23,37	25,41	23,32	24,86	26,39	28,85
		W	23,94	24,29	25,37	25,78	26,08	25,81	25,25
	6	M	31,00	33,07	32,10	29,30	30,89	31,67	28,67
		W	24,60	24,86	25,49	25,36	25,63	26,09	26,81

Tarif	Eingrup-pierung	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	7	M	35,75	35,75		23,38	23,38	26,25	26,25
		W	26,40	25,75	26,16	27,39	27,00	26,66	26,18
	8	M	22,25	23,25	19,58	20,50	16,70	20,25	18,79
		W	26,84	27,54	26,75	26,84	27,81	27,77	27,56
	9a	M	15,72	20,06	21,54	17,20	21,03	25,83	28,48
		W	25,07	24,33	24,28	24,91	26,14	27,16	27,11
	9b	M	25,69	23,72	23,02	21,76	20,93	20,00	20,32
		W	22,72	23,56	23,66	24,21	24,15	24,68	24,46
	9c	M	19,50	19,50	26,75	19,67	19,50	25,25	23,00
		W	25,32	25,47	23,34	23,78	26,00	26,64	28,33
	10	M	19,50	23,00	19,50	19,50	19,50	21,33	27,83
		W	21,58	21,02	22,12	23,13	26,50	24,07	24,67
	11	M	24,43	22,86	20,98	22,38	22,83	25,06	26,53
		W	26,72	26,59	27,50	27,19	27,63	26,46	27,30
	12	M	33,05	27,29	24,13	29,00	31,29	30,00	30,32
		W	26,45	25,86	26,32	25,96	23,66	25,06	27,57
	13	M	35,00	25,00	36,00	36,00	31,00	35,00	35,00
		W	27,19	27,25	25,45	26,18	24,11	23,53	26,91
	14	M	37,00	37,00		30,00	36,00	36,00	36,00
		W	27,83	25,96	25,69	26,06	27,72	27,44	28,74
	15	M		14,75	16,50	14,00	15,25	14,00	17,33
		W	20,50	13,00	15,00	15,00	12,00	13,20	18,20
	P7	M							
		W	26,95	24,44	23,55	27,40	26,75	26,40	29,40
TVAöD	Ausbildung	M			30,00	30,00	30,00	30,00	30,00
		W	30,00	29,29	29,44	29,50	30,25	30,58	30,57
	Praktikanten	M		30,00			30,00		
		W	30,75	30,00	31,25	29,90	29,88	30,33	32,06
TVöD SuE	S 2	M							
		W					21,25	20,88	25,83
	S 3	M	30,00	30,00	30,00	32,00			
		W	27,85	28,78	28,99	29,12	29,17	31,67	
	S 4	M	20,38	20,14	20,99	23,69	25,85	25,90	25,98
		W	22,72	21,71	20,74	23,66	25,80	26,51	26,70
	S 6	M							
		W	32,00						
	S 8a	M	27,51	27,93	30,89	31,55	31,86	32,04	31,23

Tarif	Eingrup-pierung	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		W	26,72	27,10	27,33	24,69	25,74	26,29	26,24
	S 8b	M	19,50	19,50	12,50	30,39	28,44	25,59	26,21
		W	24,48	25,28	25,98	29,16	29,13	29,43	29,32
	S 9	W	33,50	35,00	31,00	31,00	28,20	28,20	28,75
	S 11b	M	27,05	29,25	29,50	31,83	32,17	31,00	31,00
		W	26,89	27,31	27,39	28,79	27,66	27,41	28,15
	S 12	M	24,75	24,75	19,50	21,00	22,50	21,00	21,00
		W	25,40	25,68	23,50	24,26	25,73	26,42	27,00
	S 13	M							
		W	33,00	32,17	32,60	32,60	31,80	31,75	31,50
	S 14	M	36,00	36,00	34,93	34,25	34,25	32,83	32,83
		W	28,84	26,29	26,54	27,82	31,36	28,28	29,02
	S 15	M	37,25	33,50	35,00	17,50	17,50	17,50	17,50
		W	30,83	28,58	30,70	28,92	29,79	29,79	30,44
	S 16	M	19,50	19,50	32,50				
		W	26,33	29,07	26,14	25,17	29,30	30,00	28,00
	S 17	M	19,50	27,25	27,25	27,25	35,00		
		W	30,00	30,00	35,00	35,00	35,00	35,00	36,00
	S 18	M							
		W	23,63	24,75	27,25	28,21	30,36	31,31	31,35
TV-L	7	M				20,00	20,00		
		W				10,50	15,00		
	8	M							
		W				19,00	21,00	32,00	32,00
	9	M	14,18						
		W	15,60						
	9a	M							
		W		28,60	24,37	28,12	26,59	29,20	30,49
	9b	M		13,82	9,00	8,00	8,00		
		W		15,33					
	10	M	15,13	16,38	13,33	11,89	11,83	13,00	12,00
		W	13,69	14,91	14,58	14,20	14,75	15,63	15,73
	11	M	10,44	8,17	14,27	12,64	12,71	12,24	12,63
		W	15,51	14,58	14,38	13,58	13,11	13,70	13,72
	12	M	17,02	17,79	19,47	20,10	20,00	20,04	18,32
		W	18,24	19,21	18,40	18,23	18,32	17,65	17,93
	13	M	12,60	10,98	10,09	7,97	8,71	8,62	8,40

Tarif	Eingrup-pierung	Geschlecht	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		W	13,93	15,00	13,28	12,25	13,21	13,77	13,51
	15	M							
		W	18,75	18,75					
Festgehalt	Festgehalt	M	15,38	13,56	15,50	13,98	16,63	16,35	16,38
		W	18,75	13,25	17,82	15,10	15,57	20,85	18,22
	Chor	M			24,00				
		W							
	Orchester	M	19,50	17,10	17,10	17,10		19,50	19,50
		W	19,50	17,10	17,70	18,30	18,54	18,70	18,70

Zu Frage 6:
Tabellen Altersstruktur nach Dienstherren und Geschlecht

Bremen Kernverwaltung Land, Dezember 2025

Alter	Männer	Frauen	insgesamt
bis 20	0	11	11
21	8	14	22
22	24	39	63
23	46	56	102
24	58	83	141
25	70	84	154
26	90	104	194
27	93	102	195
28	89	109	198
29	95	133	228
30	88	134	222
31	96	144	240
32	103	136	239
33	138	128	266
34	116	141	257
35	120	131	251
36	133	126	259
37	120	137	257
38	129	140	269
39	97	128	225
40	113	130	243
41	116	136	252
42	115	147	262
43	146	146	292
44	130	114	244
45	121	117	238
46	112	106	218
47	103	110	213
48	94	113	207
49	103	94	197
50	99	117	216
51	84	119	203
52	96	114	210
53	106	120	226
54	112	150	262
55	98	126	224
56	111	159	270
57	132	167	299
58	125	157	282
59	114	165	279
60	108	128	236
61	127	141	268
62	94	106	200

Alter	Männer	Frauen	insgesamt
63	66	63	129
64	67	50	117
65	32	27	59
66	19	15	34
67 und älter	9	2	11
insgesamt	**4.465**	**5.219**	**9.684**

Bremen Kernverwaltung Stadt, Dezember 2025

Alter	Männer	Frauen	insgesamt
bis 20	0	1	1
21	3	8	11
22	2	16	18
23	14	18	32
24	17	38	55
25	25	53	78
26	29	63	92
27	51	110	161
28	62	136	198
29	74	167	241
30	92	184	276
31	94	230	324
32	111	249	360
33	106	232	338
34	118	249	367
35	133	236	369
36	112	256	368
37	144	227	371
38	149	248	397
39	145	217	362
40	133	232	365
41	147	253	400
42	138	266	404
43	118	290	408
44	138	225	363
45	115	210	325
46	121	232	353
47	105	193	298
48	119	220	339
49	105	202	307
50	104	186	290
51	78	174	252
52	99	182	281
53	83	168	251
54	97	175	272
55	81	169	250
56	124	176	300

Alter	Männer	Frauen	insgesamt
57	111	194	305
58	129	184	313
59	105	199	304
60	79	160	239
61	100	191	291
62	85	155	240
63	53	131	184
64	53	116	169
65	34	46	80
66	15	29	44
67 und älter	21	42	63
insgesamt	**4.171**	**7.938**	**12.109**

Bremen Ausgliederungen Land, Dezember 2025

Alter	Männer	Frauen	insgesamt
bis 20	3	1	4
21	0	2	2
22	2	6	8
23	5	7	12
24	10	13	23
25	27	28	55
26	59	46	105
27	62	70	132
28	92	90	182
29	90	70	160
30	85	86	171
31	89	88	177
32	76	100	176
33	61	72	133
34	60	68	128
35	67	65	132
36	77	66	143
37	60	70	130
38	64	92	156
39	45	72	117
40	52	90	142
41	53	87	140
42	66	73	139
43	49	82	131
44	51	94	145
45	48	66	114
46	51	65	116
47	49	62	111
48	44	66	110
49	44	58	102
50	53	49	102

Alter	Männer	Frauen	insgesamt
51	58	58	116
52	38	72	110
53	50	60	110
54	61	87	148
55	63	66	129
56	80	106	186
57	63	119	182
58	86	99	185
59	87	99	186
60	70	95	165
61	63	84	147
62	69	84	153
63	72	66	138
64	58	50	108
65	39	41	80
66	19	10	29
67 und älter	11	7	18
insgesamt	**2.581**	**3.107**	**5.688**

Bremen Ausgliederungen Stadt, Dezember 2025

Alter	Männer	Frauen	insgesamt
bis 20	10	12	22
21	1	10	11
22	10	18	28
23	8	15	23
24	7	14	21
25	8	45	53
26	10	40	50
27	24	51	75
28	18	49	67
29	12	46	58
30	21	59	80
31	18	62	80
32	27	54	81
33	26	67	93
34	27	64	91
35	32	64	96
36	35	83	118
37	38	69	107
38	34	62	96
39	31	57	88
40	41	53	94
41	38	62	100
42	25	63	88
43	29	74	103
44	42	84	126

Alter	Männer	Frauen	insgesamt
45	29	59	88
46	21	57	78
47	38	61	99
48	34	81	115
49	28	75	103
50	40	87	127
51	30	74	104
52	39	75	114
53	28	68	96
54	33	81	114
55	57	88	145
56	49	106	155
57	50	111	161
58	72	127	199
59	73	125	198
60	56	111	167
61	65	122	187
62	50	111	161
63	58	93	151
64	46	60	106
65	31	37	68
66	6	12	18
67 und älter	36	18	54
insgesamt	**1.541**	**3.116**	**4.657**

Bremerhaven

Jahr	Altersgruppe	Männer	Frauen	insgesamt
2025	unter 20 Jahre	37	28	65
	20 bis 25 Jahre	147	229	376
	25 bis 30 Jahre	201	427	628
	30 bis 35 Jahre	254	469	723
	35 bis 40 Jahre	294	510	804
	40 bis 45 Jahre	257	443	700
	45 bis 50 Jahre	274	406	680
	50 bis 55 Jahre	260	405	665
	55 bis 60 Jahre	345	489	834
	60 bis 65+ Jahre	332	501	833
Insgesamt		**2.401**	**3.907**	**6.308**

Zu Frage 9

Bremen Land und Stadt

Durchschnittliche Ist-/Sollwerte sowie Differenz Ist/Soll der Controlling-Zielzahlen

Bremen Land und Stadt	Durchschnittliches Ist Dez 2025	Durchschnittliches Soll Dez 2025	Differenz Ist/Soll
Land	**8.091,80**	**8.336,65**	**-244,85**
Gerichte und Staatsanwaltschaften	1.358,54	1.375,08	**-16,54**
Polizei Nichtvollzug	369,84	300,54	**69,30**
Polizei Vollzug	2.369,57	2.446,51	**-76,94**
Steuer	629,88	659,81	**-29,93**
Verwaltung / Sonstige	3.363,97	3.554,71	**-190,74**
Stadt	**9.011,33**	**9.138,58**	**-127,25**
Feuerwehr	550,49	571,47	**-20,98**
Schulen	6.426,01	6.397,75	**28,26**
Verwaltung / Sonstige	2.034,83	2.169,36	**-134,53**
Gesamtergebnis	**17.103,13**	**17.475,23**	**-372,10**

Bremerhaven

Anzahl unbesetzter Stellen in Bremerhaven (ohne Teilzeitreduzierungen, Langzeiterkrankte, Schulen Nichtunterrichtendes Pädagogisches Personal, Raumpflege/Hausgehilfen)
Grundlage: namentlicher Stellenplan
Stand 12/2025

Stellenanteil	davon Streichung zu 2026	Funktion
2		Amtsleitung
0,5		Arzt/Ärztin
11		Außendienst Bürger- und Ordnungsamt
5,5	1	Beschäftigte:r I+K-Technik
1		Diplombibliothekar:in
1		Elektriker:in
11,38		Feuerwehrbeamt:in
2		Feuerwehr-Disponent:in
2		Garderobenmitarbeitende
1		Gärtner:in
0,75		Gärtnermeister:in
2		Handwerker:in
3		Hausmeister:in
15	2	Ingenieur:in
22,983		Kita-Erzieher:in
2		Kraftfahrer:in

Stellenanteil	davon Streichung zu 2026	Funktion
1		Lebensmittelkontrolleur:in
1		Leitung DigitalPakt
1	1	Leitung Medienzentrum
2,769	0,769	MTA
3		Orchester
0,39		Psycholog:in
55,396	7,5	Sachbearbeitung
4		Sachbearbeitung/Standesbeamt:in
30,49		Sozialpädagog:in
5	2	Stellenpool Einarbeitung
7	5	Stellenpool Wiedereingliederung
1		Stellv. Kitag-Leitung
5,639	2,397	Techniker:in
1		Technischer Inspektor:in
1		Veranstaltungstechniker:in
3		Vermessungsingenieur:in
0,5		Zahnmediz. Fachangestellte:r
1		Zeichner:in
207,297	21,666	

Zu Frage 11

Überstunden nach Summe, Summe der finanziell vergüteten Überstunden und der durch Freizeitausgleich ausgeglichenen Überstunden in Bremen nach Land und Stadt in den Jahren 2019 bis 2025

Überstunden Jahr 2019 Kernverwaltung	Land und Stadt	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen
Summe der Überstunden	528.327	283.277	245.050
Summe der finanziell vergüteten Überstunden	71.529	-	-

Überstunden Jahr 2019 Ausgliederungen	Land	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen	Stadt	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen
Summe der Überstunden	8.952	4.875	4.077	24.641	605	24.036
Summe der finanziell vergüteten Überstunden	1.150	-	-	670	-	-
Summe der durch Freizeit ausgeglichenen Überstunden	-	-	-	2.170	-	-

Überstunden Jahr 2020 Kernverwaltung	Land	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen	Stadt	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen
Summe der Überstunden	337.663	216.265	121.398	50.812	14.493	36.319
Summe der finanziell vergüteten Überstunden	49.149	-	-	54.265	-	-

Überstunden Jahr 2020 Ausgliederungen	Land	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen	Stadt	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen
Summe der Überstunden	9.688	4.708	4.980	27.086	507	26.579
Summe der finanziell vergüteten Überstunden	1.024	-	-	245	-	-
Summe der durch Freizeit ausgeglichenen Überstunden	-	-	-	2.177	-	-

Überstunden Jahr 2021 Kernverwaltung	Land	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen	Stadt	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen
Summe der Überstunden	359.059	224.965	134.094	36.417	10.123	26.294
Summe der finanziell vergüteten Überstunden	22.540	-	-	53.606	-	-

Überstunden Jahr 2021 Ausgliederungen	Land	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen	Stadt	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen
Summe der Überstunden	10.195	4.443	5.752	28.906	653	28.253
Summe der finanziell vergüteten Überstunden	1.155	-	-	402	-	-
Summe der durch Freizeit ausgeglichenen Überstunden	-	-	-	2.200	-	-

Überstunden Jahr 2022 Kernverwaltung	Land	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen	Stadt	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen
Summe der Überstunden	360.959	223.051	137.908	32.124	8.732	23.392
Summe der finanziell vergüteten Überstunden	23.419	-	-	57.210	-	-

Überstunden Jahr 2022 Ausgliederungen	Land	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen	Stadt	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen
Summe der Überstunden	11.161	5.161	6.000	28.951	751	28.200
Summe der finanziell vergüteten Überstunden	1.256	-	-	817	-	-
Summe der durch Freizeit ausgeglichenen Überstunden	-	-	-	2.440	-	-

Überstunden Jahr 2023 Kernverwaltung	Land	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen	Stadt	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen
Summe der Überstunden	328.688	199.755	128.933	54.259	14.837	39.422
Summe der finanziell vergüteten Überstunden	27.393	-	-	48.872	-	-

Überstunden Jahr 2023 Ausgliederungen	Land	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen	Stadt	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen
Summe der Überstunden	13.477	6.378	7.099	29.090	506	28.584
Summe der finanziell vergüteten Überstunden	1.353	-	-	606	-	-
Summe der durch Freizeit ausgeglichenen Überstunden	-	-	-	2.450	-	-

Überstunden Jahr 2024 Kernverwaltung	Land	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen	Stadt	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen
Summe der Überstunden	307.057	185.355	121.702	49.224	13.564	35.660
Summe der finanziell vergüteten Überstunden	15.156	-	-	45.210	-	-

Überstunden Jahr 2024 Ausgliederungen	Land	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen	Stadt	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitneh-mer:innen
Summe der Überstunden	13.763	5.857	7.906	35.303	636	34.667
Summe der finanziell vergüteten Überstunden	888	-	-	776	-	-
Summe der durch Freizeit ausgeglichenen Überstunden	-	-	-	2.601	-	-

Überstunden Jahr 2025 Kernverwaltung	Land	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitnehmer:innen	Stadt	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitnehmer:innen
Summe der Überstunden	332.374	202.045	130.329	59.972	15.841	44.131
Summe der finanziell vergüteten Überstunden	23.155	-	-	41.670	-	-

Überstunden Jahr 2025 Ausgliederungen	Land	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitnehmer:innen	Stadt	darunter Beamt:-innen	darunter Arbeitnehmer:innen
Summe der Überstunden	0	0	0	10.475	238	10.237
Summe der finanziell vergüteten Überstunden	784	-	-	515	-	-
Summe der durch Freizeit ausgeglichenen Überstunden	-	-	-	2.825	-	-

Zu Frage 12:

Bremen Land und Stadt:
Fort- und Weiterbildungsstunden pro Kopf, Teilnahmequoten und Weiterbildungsbudget je Beschäftigter/m (2019 bis 2025)

Jahr	Anzahl der im Fortbildungsprogramm des Senators für Finanzen angebotenen Fort-und Weiterbildungen	Stundenumfang der angebotenen Fort-und Weiterbildungen	Gesamtkosten des Fortbildungsprogramms des Senators für Finanzen	Durchschnittliche Gesamtbeschäftigtenzahl Kernbereich und Ausgliederungen (Stadt/Land Bremen)*			Gesamtzahl der Teilnehmenden aus dem Kernbereich (Stadt/Land) am Fortbildungsprogramm des Senators für Finanzen*		
				Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer
2019	812	12.741	469.986,00 €	27.413	15.285	12.128	8.002	5.035	2.967
2020	533	8.756	380.876,00 €	27.328	15.576	12.213	3.983	2.682	1.301
2021	625	8.911	470.070,00 €	28.560 *davon Land 16.919*	16.023 *davon Land 8.992*	12.537 *davon Land 7.927*	5.441 *davon Land 3.888*	3.679 *davon Land 2.646*	1.762 *davon Land 1.242*
2022	743	11.083	493.695,00 €	28.586 *davon Land 17.040*	16.088 *davon Land 9.179*	12.498 *davon Land 7.861*	6.752 *davon Land 4.701*	5.475 *davon Land 3.264*	2.325 *davon Land 1.437*
2023	722	11.381	500.944,00 €	28.802 *davon Land 22.014*	16.311 *davon Land 12.741*	12.491 *davon Land 9.273*	6.540 *davon Land 4.444*	4.361 *davon Land 2.996*	2.179 *davon Land 1.448*
2024	701	11.225	480.711,00 €	28.939 *davon Land 22.014*	16.494 *davon Land 12.741*	12.445 *davon Land 9.273*	6.905 *davon Land 4.801*	4.701 *davon Land 3.338*	2.204 *davon Land 1.463*
2025	722	8.958	579.334,00 €	29.282 *davon Land 22.014*	16.636 *davon Land 12.741*	12.646 *davon Land 9.273*	7.510 *davon Land 4.995*	5.181 *davon Land 3.455*	2.329 *davon Land 1.540*

*ohne Lehrpersonal

Jahr	Gesamtzahl der Teilnehmenden aus den Ausgliederungen (Stadt/Land) am Fortbildungsprogramm des Senators für Finanzen			Teilnahmequote (Gesamtanzahl der Teilnehmenden aus dem Kernbereich und den Ausgliederungen/durchschnittliche Gesamtbeschäftigtenzahl)			Weiterbildungs-budget je Beschäftigten (Gesamtkosten/ durchschnittliche Gesamtbeschäftigtenzahl)	Fort- und Weiterbildungsstunden pro Kopf (Stunden/durchschnittliche Gesamtbeschäftigtenzahl)
	Gesamt	Frauen	Männer	Gesamt	Frauen	Männer		
2019	1.579	1.080	499	35,0%	40,0%	28,6%	17,14 €	0,5
2020	722	547	225	17,2%	20,7%	12,5%	13,94 €	0,3
2021	653 *davon Land 403*	370 *davon Land 296*	183 *davon Land 107*	21,3%	25,3%	15,5%	16,46 €	0,3
2022	1.148 *davon Land 614*	859 *davon Land 462*	289 *davon Land 152*	27,6%	39,4%	20,9%	17,27 €	0,4
2023	1.396 *davon Land 1.257*	974 *davon Land 909*	422 *davon Land 348*	27,6%	32,7%	20,8%	17,39 €	0,4
2024	1.371 *davon Land 1.246*	981 *davon Land 931*	390 *davon Land 315*	28,6%	34,4%	20,8%	16,61 €	0,4
2025	1.647 *davon Land 1.588*	1.228 *davon Land 1.193*	419 *davon Land 395*	31,3%	38,5%	21,7%	19,78 €	0,3